



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



SETTORE PERSONALE E SISTEMI DI GESTIONE - SERVIZIO PERSONALE - U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Determinazione n. DD-2016-2606 esecutiva dal 28/12/2016

Protocollo Generale n. PG-2016-146243 del 22/12/2016

Proposta n.:P016.1.4.0-2016-15

Il Dirigente del Servizio SETTORE PERSONALE E SISTEMI DI GESTIONE - SERVIZIO PERSONALE - U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE ha adottato la Determinazione Dirigenziale di seguito riportata:

OGGETTO: Determinazione a contrarre ai sensi dell'art. 192 D.Lgs. 267/00 per l'affidamento dal 1/2/2017 al 31/12/2018, attraverso procedura aperta di appalto per il servizio di sorveglianza sanitaria dei dipendenti del Comune di Ferrara e nomina del medico competente previsto dal D.Lgs 81/2008 prenotazione dell'impegno della spesa presunta di Euro 66.800,00 iva esclusa per le prestazioni ad essa soggette Approvazione capitolato nonché l'individuazione dei requisiti di selezione delle offerte ed i criteri di aggiudicazione.

DISPOSITIVO ATTO	22/12/2016	TOMMASINI MORENO
IMPEGNO DI SPESA	28/12/2016	PIERINA PELLEGRINI

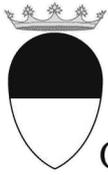
Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente

Piazza Municipale, 2 - 44121 Ferrara

Centralino: +39 0532 419111 - Fax: +39 0532 419389

Codice fiscale: 00297110389

PEC: comune.ferrara@cert.comune.fe.it * Sito web: <http://www.comune.fe.it>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



**SETTORE PERSONALE E SISTEMI DI GESTIONE - SERVIZIO PERSONALE - U.O.
GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE**

Proposta Determinazione Dirigenziale n. P016.1.4.0-2016-15

OGGETTO: Determinazione a contrarre ai sensi dell'art. 192 D.Lgs. 267/00 per l'affidamento dal 1/2/2017 al 31/12/2018, attraverso procedura aperta di appalto per il servizio di sorveglianza sanitaria dei dipendenti del Comune di Ferrara e nomina del medico competente previsto dal D.Lgs 81/2008 prenotazione dell'impegno della spesa presunta di Euro 66.800,00 - iva esclusa per le prestazioni ad essa soggette - Approvazione capitolato nonché l'individuazione dei requisiti di selezione delle offerte ed i criteri di aggiudicazione.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Premesso:

- che nella seduta del 21/3/2016, PG 19116/2016 è stato approvato il DUP- Documento unico di Programmazione;
- che con Verbale del Consiglio Comunale del 24/03/2016 - P.G. n. 15695/2016 - è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2016 ed il bilancio pluriennale 2016-2018;
- che con deliberazione di Giunta del 26/4/2016 PG n, 47680/2016 – dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – PEG- per l'anno 2016 e che con il medesimo atto i Dirigenti di Settore/Responsabili dei Servizi sono autorizzati ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati con il PEG stesso, oltre che a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;
- che il D. Lgs 81/2008 s.m.i dispone in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro nonché in merito alla prevenzione degli infortuni ed alla tutela dell'igiene nei luoghi di lavoro;
- che in capo al datore di lavoro sono previsti diversi obblighi, fra i quali provvedere alla nomina del Medico Competente di cui agli artt. 17-18 D.Lgs 81/2008 s.m.i a cui

Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente

Piazza Municipale, 2 - 44121 Ferrara * Centralino: +39 0532 419111 - Fax: +39 0532 419389 * Codice fiscale: 00297110389
PEC: comune.ferrara@cert.comune.fe.it * Sito web: <http://www.comune.fe.it>

demandare la sorveglianza sanitaria all'interno dell'Ente in ottemperanza a quanto previsto agli artt. da 38 a 41 del citato decreto;

- che in data 31/1/2017 è in scadenza la convenzione con l'Azienda Ausl di Ferrara per la vigilanza sanitaria e le competenze del Medico competente di cui al D. Lgs81/2008 s.m.i.

Dato atto:

- che la vigente normativa in materia di contenimento della spesa per l'acquisizione di beni e servizi, espressamente richiamata dall'art. 37 comma 1 del D.lgs. 50/2016, nel favorire sempre più il ricorso a centrali di committenza e agli strumenti telematici di negoziazione prevede:
 1. che gli Enti Locali hanno facoltà di ricorrere alle convenzioni stipulate dalla Consip Spa, ai sensi dell'art 26 della L.n. 488/1999 e s.m.i , nonché a quelle stipulate dall'Agenzia Intercent-ER, ai sensi dell'art 1, comma 456 della legge n. 296/2006, ovvero di procedere in maniera autonoma utilizzandone i parametri di prezzo e qualità come limiti massimi, per l'acquisto di beni comparabili con quelli oggetto delle convenzioni stesse;
 2. che sussiste altresì un obbligo introdotto dall'art. 7 comma 2 del dl n. 52/2012 convertito con L.n. 94/2012, di ricorrere, ai fini dell'affidamento di appalti pubblici per l'acquisizione di beni e servizi di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario, al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) di Consip spa, oppure ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi della vigente normativa;
- che si è preventivamente verificato il **mercato elettronico di Consip e Intercent-ER** le categorie merceologiche di riferimento CPV: 71317200-5 (servizi sanitari e di sicurezza); CPV 85141000-9 (servizi prestati da personale medico) cpv:8510000 (servizi sanitari) non sono presenti quindi è possibile procedere autonomamente a reperire tale servizio;
- che presso CONSIP è stata reperita una Convenzione attiva "Servizi relativi alla gestione integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro presso le pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.25 legge n. 488/1999 e s.m.i e dell'art 58 legge n. 388/2000":
- che effettuati i necessari confronti tra il servizio offerto dalla predetta convenzione Consip per la sorveglianza sanitaria comprensiva delle attività del Medico Competente e la convenzione AUSL, attuale soggetto affidatario del servizio, si rileva la non convenienza dell'affidamento tramite Consip in quanto economicamente più oneroso rispetto al costo sino ad oggi sostenuto per le stesse funzioni. Il confronto è stato effettuato sia prendendo a riferimento le quantità massime di prestazioni per anno applicando da un lato i prezzi indicati nella convenzione Consip e dall'altro i prezzi previsti dall'attuale convenzione con AUSL di Ferrara, sia confrontando le ipotesi di fabbisogno di tale servizio per gli anni di riferimento 2017-2018. I relativi prospetti di confronto sono acquisiti agli atti:
- che si ritiene necessario avviare la procedura di selezione del contraente per affidamento dei servizi in oggetto, al fine di adempiere al disposto del D.lgs 81/2008 e ss.mm.ii, in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro e in particolare di sorveglianza sanitaria da espletare a favore dei soggetti a rischio a cura del Medico Competente che sarà appositamente incaricato dai Datori di lavoro

Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente

- che per le ragioni sopra esposte, si stabilisce di procedere all'affidamento del servizio di sorveglianza sanitaria e Medico competente mediante procedura ordinaria ai sensi dell'art. 36 comma 9 e art. 60 D. Lgs 50/2016;

Preso atto:

- che nel capitolato d'appalto allegato sono esplicitate tutte le specifiche relative alle attività oggetto del servizio da aggiudicare, nonché le modalità di svolgimento dello stesso;
- che l'affidamento dei servizi in parola sino al 31/12/2018 con possibilità di rinnovo per un periodo ulteriore sino a 23 mesi è da ritenersi necessario allo scopo di garantire la continuità della presa in carico dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria da parte del medico competente e della complessiva gestione di tutte le importanti attività direttamente o indirettamente connesse alla sorveglianza e ai compiti del Medico;
- che nel presente atto si indicano i requisiti di partecipazione che dovranno essere posseduti dai soggetti aderenti alla gara di cui trattasi.

Considerato che il valore dell'appalto, , può essere presuntivamente indicato in Euro 66.800,00 + IVA per le prestazioni soggette, fermo restando che l'aggiudicazione e lo svolgimento del contratto di appalto avverrà alle condizioni esplicitate nel Capitolato di gara;

Atteso:

- che ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs 50/2016 e del bando di gara, si precisano le seguenti informazioni:
 - il tipo di procedura è aperta;
 - tutti i concorrenti, a pena di esclusione dalla procedura di gara, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di partecipazione di carattere generale, di idoneità professionale, di capacità economico-finanziario e tecnico-professionale:
 - a) eventuale iscrizione al registro delle imprese della Camera di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura della Provincia in cui l'impresa ha sede, ovvero in analogo registro dello Stato di appartenenza da cui risulti che l'oggetto dell'attività svolta comprende quelli oggetto della presente gara.
In caso di RTI il requisito dell'iscrizione deve essere posseduto da tutti i partecipanti al Raggruppamento;
 - b) insussistenza delle cause di esclusione indicate dall'art. 80, del D.Lgs. 50/2016;
In caso di RTI il requisito deve essere posseduto da tutti i partecipanti al Raggruppamento;
 - c) servizi pregressi: un elenco reso ai sensi del DPR 445/2000 dei servizi eseguiti con buon esito con almeno tre contratti ognuno di importo annuale pari o

Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente

superiore a quello indicato a base di gara precisamente Euro 66800, nei 5 anni precedenti la data di pubblicazione del bando.

In caso di RTI il requisito di cui al punto c) deve essere posseduto dal Raggruppamento nel suo insieme. L'impresa mandataria deve possedere il requisito in misura maggioritaria.

- d) possesso o impegno ad aprire entro 90 gg dalla data della comunicazione dell'aggiudicazione definitiva di una sede ambulatoriale nella città di Ferrara nel perimetro delimitato di cui all'allegato A al capitolato d'appalto;
- e) I tre Medici Competenti proposti dalla Impresa aggiudicataria dovranno possedere i titoli e requisiti previsti dall'art 38 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii e precisamente:

“Per svolgere le funzioni di medico competente e' necessario possedere uno dei seguenti titoli o requisiti:

- 1) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;*
- 2) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro*
- 3) autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;*
- 4) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.”*

- f) la modalità di aggiudicazione con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa rapporto qualità-prezzo: ai sensi dell'art. 95 del D.Lgs 50/2016 e più precisamente secondo i seguenti criteri di valutazione:

A) criterio economico – prezzo: punti 40

I concorrenti dovranno indicare una % quale sconto unico sull'Elenco Prezzi Unitari allegato B. La percentuale dovrà essere diversa da zero e con non più di due decimali. Le quantità indicate nell'allegato 4, stilato ipotizzando l'applicazione del vigente protocollo sanitario, sono puramente indicative e potranno subire modifiche in base alle diverse esigenze che si potranno evidenziare nel corso della durata dell'aggiudicazione. Il punteggio massimo di 40 punti verrà attribuito al concorrente che offrirà il maggior ribasso ottenuto applicando la percentuale unica di sconto offerta in gara al valore stimato del presente affidamento (Euro 66.800,00) e alle altre offerte il punteggio verrà attribuito in misura proporzionale in base alla seguente formula:

$$\text{Punti attribuiti} = 40 * (\text{Euro } 66.800,00 - \% \text{ più alta}) / (\text{Euro } 66.800,00 - \% \text{ da valutare})$$

Nel risultato finale dei punti attribuiti si terrà conto di due decimali, pertanto, si procederà all'eventuale arrotondamento per difetto se il terzo decimale è pari o inferiore a 5 o per eccesso se il terzo decimale è superiore a 5.

B) criterio capacità tecnico-organizzativa: punti 60

1. Capacità organizzativa punti 40:

- a) Organizzazione del servizio **max punti 30:** Sulla base di una relazione fornita dall'Aggiudicatario si valuteranno le modalità di organizzazione che si intendono offrire. La relazione (max 20 pagine) dovrà dettagliare le modalità operative ed le

Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente

soluzioni organizzative proposte inerente la complessiva sorveglianza sanitaria differenziata per le varie tipologie di rischi oltre ad illustrare la pianificazione di tutte le attività di competenza ricomprese nel capitolato d'appalto. Al fine di conoscere nello specifico le attività dell'Ente ed i relativi rischi le Ditte interessate potranno richiedere copia del DVR (documento valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori). L'elaborato oggetto di valutazione dovrà inoltre ricomprendere un progetto di sorveglianza sanitaria che dettagli lo schema operativo delle visite e dei controlli sanitari specifici per le varie tipologie di rischi in relazione a:

- Mansioni del profilo professionale svolta ai fini della sicurezza sul lavoro
- tipologie di rischio e rischi professionali
- tipologie di visite e di accertamenti clinico-sanitari
- periodicità dei controlli

Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto:

- Organicità e sintesi della relazione nell'esposizione ed illustrazione del servizio
- Analisi di tutti gli aspetti funzionali afferenti l'organizzazione del servizio descritti nella relazione con particolare riferimento a proposte di miglioramento organizzativo della sorveglianza sanitaria.
- Completezza del progetto di sorveglianza presentato delle visite e dei controlli sanitari specifici in relazione ai rischi professionali ed alla periodicità.

b) Tempi migliorativi rispetto a quelli previsti nel capitolato di appalto (art. 8), nei rapporti tra l'Impresa Aggiudicataria e l'Ente (a titolo esemplificativo : tempo per fissare le visite non programmabili, di risposta alle istanze dei Datori di Lavoro in materia di sicurezza, tempi per l'inoltro dei responsi delle visite periodiche ecc...) **max punti 10**

2. Capacità Tecnica max punti 20:

Saranno valutati i curriculum dei medici competenti proposti sia in relazione ai titoli posseduti che all'esperienza maturata:

Per l'attribuzione dei punteggi si terrà conto:

A. Tempo di esercizio dell'attività di Medico Competente **max 9 punti**. Si prenderà a riferimento l'anno intero e le frazioni di anno arrotondando per eccesso frazioni superiori a 6 mesi e per difetto frazioni di anno inferiori a 6 mesi.

1 punto per attività di medico competente svolta da oltre 2 anni;
3 punti per attività di medico competente svolta da oltre 4 anni
5 punti per attività di medico competente svolta da oltre 6 anni
7 punti per attività di medico competente svolta da oltre 8 anni
9 punti per attività di medico competente svolta da oltre 10 anni

B. Dimensioni dell'Ente o aziende in relazione al n. di dipendenti occupati presso cui si è svolta l'attività di Medico Competente **max punti 9**. Si prenderà a riferimento l'esperienza nell'Azienda o Ente di più grosse dimensioni e non la sommatoria di più aziende o enti di piccola dimensione.

Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente

- 1 punto per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 100 addetti
- 3 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 300 addetti
- 5 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 500 addetti
- 7 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 700 addetti
- 9 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 1000 addetti

C. titoli di studio **punti 2**

2 punti per il possesso di almeno due titoli o requisiti di cui al comma 1 art. 38 del D.Lgs. 81/2008 s.m.i. . Il punteggio non verrà assegnato se il medico competente ha solo un titolo o requisito previsto dall'art 38 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii

Il punteggio attribuito ad ogni Ditta offerente per "*Capacità Tecnica*" riferita al presente capoverso sarà il risultato derivante dalla media dei punteggi ottenuti nei singoli curriculum dei tre medici competenti proposti.

Esempio: Ditta ALFA

Curriculum medico n. 1= punteggio criterio A = 5 + punteggio criterio B = 7 + punteggio criterio C = 0 totale 12 punti

Curriculum medico n. 2= punteggio criterio A = 3 + punteggio criterio B = 9 + punteggio criterio C = 2 totale 14 punti

Curriculum medico n. 3= punteggio criterio A = 5 + punteggio criterio B = 5 + punteggio criterio C = 0 totale 10 punti

Totale curriculum dei tre medici competenti $12+14+10 = 36 / 3 = 12$ punti attribuiti per la capacità tecnica alla ditta Alfa

Nel risultato finale del punteggio da attribuire si terrà conto di soli 2 decimali pertanto, si procederà all'eventuale arrotondamento per difetto se il terzo decimale sarà pari o inferiore a 5 o per eccesso se il terzo decimale sarà superiore a 5.

Esempi:

Somma dei 3 punteggi attribuiti ai curriculum dei 3 medici competenti pari a 14 diviso 3= 4,6666 il punteggio attribuito sarà 4,67

Somma dei 3 punteggi attribuiti ai curriculum dei 3 medici competenti pari a 16 diviso 3= 5,3333 il punteggio attribuito sarà 5,33.

Si procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta valida.

L'Amministrazione Comunale di Ferrara si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'aggiudicazione.

In caso di revoca dell'aggiudicazione, recesso o risoluzione del contratto, il Comune di Ferrara si riserva la facoltà di aggiudicare alla Ditta che segue nella graduatoria di aggiudicazione approvata, alle medesime condizioni proposte in sede di gara;

- di prevedere in sede di presentazione dell'offerta da parte del concorrente, una cauzione provvisoria pari al 2% dell'importo complessivo dell'appalto ai sensi e per gli effetti di cui all'art.93 del D.lgs. 50/2016. La cauzione provvisoria verrà restituita al termine della procedura di gara su richiesta dei concorrenti non aggiudicatari. Al soggetto aggiudicatario e al concorrente che segue in graduatoria verrà restituita al momento dell'avvenuta sottoscrizione del contratto.
- il Responsabile del procedimento ed il Direttore dell'esecuzione del contratto è il Dott. Tommasini Moreno in qualità di Dirigente del Servizio Personale.

Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente

Visti gli artt. 183, 191 e 192 del D.Lgs. 267/2000 (T.U. Ordinamento EE.LL.);

Viste le linee guida ANAC sugli affidamenti sottosoglia di cui alla delibera n. 1097 del 26/10/2016;

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni ed ai sensi della normativa su indicata all' affidamento dal 1/2/2017 al 31/12/2018, eventualmente rinnovabile per un pari periodo di 23 mesi, del servizio relativo alla sorveglianza sanitaria e nomina del medico competente per una spesa presunta di circa Euro 66.800 (Iva esclusa, per le prestazioni soggette);
2. di approvare il capitolato di gara comprensivo degli allegati come parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di effettuare l'assegnazione del servizio attraverso procedura aperta e aggiudicazione con il criterio dell'offerta tecnico-economica più vantaggiosa per il Comune di Ferrara secondo i seguenti criteri:

A) criterio economico – prezzo: punti 40

I concorrenti dovranno indicare una % quale sconto unico sull'Elenco Prezzi Unitari allegato B. La percentuale dovrà essere diversa da zero e con non più di due decimali. Le quantità indicate nell'allegato 4, stilato ipotizzando l'applicazione del vigente protocollo sanitario, sono puramente indicative e potranno subire modifiche in base alle diverse esigenze che si potranno evidenziare nel corso della durata dell'aggiudicazione. Il punteggio massimo di 40 punti verrà attribuito al concorrente che offrirà il maggior ribasso ottenuto applicando la percentuale unica di sconto offerta in gara al valore stimato del presente affidamento (Euro 66.800,00) e alle altre offerte il punteggio verrà attribuito in misura proporzionale in base alla seguente formula:

Punti attribuiti = $40 * (\text{Euro } 66.800,00 - \% \text{ più alta}) / (\text{Euro } 66.800,00 - \% \text{ da valutare})$

Nel risultato finale dei punti attribuiti si terrà conto di due decimali, pertanto, si procederà all'eventuale arrotondamento per difetto se il terzo decimale è pari o inferiore a 5 o per eccesso se il terzo decimale è superiore a 5.

B) criterio capacità tecnico-organizzativa: punti 60

1. Capacità organizzativa punti 40:

a) Organizzazione del servizio **max punti 30:** Sulla base di una relazione fornita dall'Aggiudicatario si valuteranno le modalità di organizzazione che si intendono offrire. La relazione (max 20 pagine) dovrà dettagliare le modalità operative ed le soluzioni organizzative proposte inerenti la complessiva sorveglianza sanitaria differenziata per le varie tipologie di rischi oltre ad illustrare la pianificazione di tutte le attività di competenza ricomprese nel capitolato d'appalto. Al fine di conoscere nello specifico le attività dell'Ente ed i relativi rischi le Ditte interessate potranno richiedere copia del DVR (documento valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori). L'elaborato oggetto di valutazione dovrà inoltre ricomprendere un progetto di

sorveglianza sanitaria che dettagli lo schema operativo delle visite e dei controlli sanitari specifici per le varie tipologie di rischi in relazione a:

- a. Mansione del profilo professionale svolta ai fini della sicurezza sul lavoro
- b. tipologie di rischio e rischi professionali
- c. tipologie di visite e di accertamenti clinico-sanitari
- d. periodicità dei controlli

Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto:

- Organicità e sintesi della relazione nell'esposizione ed illustrazione del servizio
- Analisi di tutti gli aspetti afferenti l'organizzazione del servizio descritti nella relazione con particolare riferimento a proposte di miglioramento organizzativo della sorveglianza sanitaria.
- Completezza del progetto di sorveglianza presentato delle visite e dei controlli sanitari specifici in relazione ai rischi professionali.

b) Tempi migliorativi rispetto a quelli previsti nel capitolato di appalto(art. 8), nei rapporti tra l'Impresa Aggiudicataria e l'Ente (a titolo esemplificativo : tempo per fissare le visite non programmabili o di risposta alle istanze dei Datori di Lavoro in materia di sicurezza, tempi per l'inoltro dei responsi delle visite periodiche ecc...) **max punti 10;**

2. Capacità Tecnica max punti 20:

Saranno valutati i curriculum dei medici competenti proposti sia in relazione ai titoli posseduti che all'esperienza maturata:

Per l'attribuzione dei punteggi si terrà conto:

A. Tempo di esercizio dell'attività di Medico Competente **max 9 punti**. Si prenderà a riferimento l'anno intero e le frazioni di anno arrotondando per eccesso frazioni superiori a 6 mesi e per difetto frazioni di anno inferiori a 6 mesi.

1 punto per attività di medico competente svolta da oltre 2 anni;

3 punti per attività di medico competente svolta da oltre 4 anni

5 punti per attività di medico competente svolta da oltre 6 anni

7 punti per attività di medico competente svolta da oltre 8 anni

9 punti per attività di medico competente svolta da oltre 10 anni

B. Dimensioni dell'Ente o aziende in relazione al n. di dipendenti occupati presso cui si è svolta l'attività di Medico Competente **max punti 9**. Si prenderà a riferimento l'esperienza nell'Azienda o Ente di più grosse dimensioni e non la sommatoria di più aziende o enti di piccola dimensione.

1 punto per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 100 addetti

3 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 300 addetti

5 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 500 addetti

7 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 700 addetti

9 punti per attività di medico competente svolta in aziende di oltre 1000 addetti

C) titoli di studio **punti 2**

2 punti per il possesso di almeno due titoli o requisiti di cui al comma 1 art. 38 del D.Lgs. 81/2008 s.m.i. Il punteggio non verrà assegnato qualora il medico competente dimostri il possesso di un solo titolo o requisito previsto dall'art 38 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii

Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente

Il punteggio attribuito ad ogni Ditta offerente per "Capacità Tecnica" riferita al presente capoverso sarà il risultato derivante dalla media dei punteggi ottenuti nei singoli curriculum dei tre medici competenti proposti.

Esempio: Ditta ALFA

Curriculum medico n. 1= punteggio criterio A = 5 + punteggio criterio B = 7 + punteggio criterio C = 0 totale 12 punti

Curriculum medico n. 2= punteggio criterio A = 3 + punteggio criterio B = 9 + punteggio criterio C = 2 totale 14 punti

Curriculum medico n. 3= punteggio criterio A = 5 + punteggio criterio B = 5 + punteggio criterio C = 0 totale 10 punti

Totale curriculum dei tre medici competenti $12+14+10 = 36 / 3 = 12$ punti attribuiti per la capacità tecnica alla ditta Alfa

Nel risultato finale del punteggio da attribuire si terrà conto di soli 2 decimali pertanto, si procederà all'eventuale arrotondamento per difetto se il terzo decimale sarà pari o inferiore a 5 o per eccesso se il terzo decimale sarà superiore a 5.

Esempi:

Somma dei 3 punteggi attribuiti ai curriculum dei 3 medici competenti pari a 14 diviso 3= 4,6666 il punteggio attribuito sarà 4,67

Somma dei 3 punteggi attribuiti ai curriculum dei 3 medici competenti pari a 16 diviso 3= 5,3333 il punteggio attribuito sarà 5,33.

4. di prenotare il relativo impegno di spesa complessiva di € 66.800,00, sul Bilancio 2016/2018 – annualità 2017 e 2018 - come di seguito indicato:

Euro 35.485,00 sul Bilancio 2017 e

Euro 31.315,00 sul Bilancio 2018 alla

- MISSIONE 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
- PROGRAMMA 10 - Risorse umane
- TITOLO 1 - Spese correnti
- MACROAGGR. 3 - Acquisto di beni e servizi
- VOCE PEG 01101.03.0036308638 - SPESE PER FUNZIONE MEDICO COMPETENTE E SORVEGLIANZA SANITARIA

5. di trasmettere il presente atto, in copia, al Servizio Appalti Provveditorato e Contratti per la predisposizione del bando e del disciplinare in virtù delle prescrizioni di legge e delle indicazioni precisate nella presente determina e capitolato di gara (allegato 1) oltre alla gestione della gara ed alla formalizzazione del contratto ai sensi della normativa vigente;
6. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);
7. di dare atto che la spesa che si impegna con il presente atto rientra negli stanziamenti previsti nel bilancio pluriennale 2016-2018 approvato con Verbale del Consiglio Comunale del 24/03/2016 - P.G. n. 15695/2016;

Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente

-
8. di trasmettere il presente atto, in duplice copia, al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 147 bis - 4° comma – del D.Lgs. n° 267/00);
 9. di dare atto che con l'apposizione del predetto “visto” il presente provvedimento diviene esecutivo;
 10. di stabilire che il responsabile del procedimento è il Dott. Moreno Tommasini, in qualità di Dirigente del Servizio Personale;

Atto sottoscritto digitalmente secondo la normativa vigente