

## MOD. 42 - MODULO DI COMUNICAZIONE PREVENTIVA DI CONGEDO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

(art. 24, COMMA 1, D.Lgs. 80/2015)

All'U.O. GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE Ufficio Gestione Rapporto Di Lavoro Personale Ruolo

Il/La sottoscritto	/a		Ma	tricola n°
dipendente in qu	ualità di			Cat
in servizio presso	ວ			
con rapporto di	lavoro a tempo ir	ndeterminato/determina	to	·
in regime di tem	po pieno/part-tir	me <sup>1</sup>		
		COMUNICA		
di usufruire del d	congedo per il/i s	seguente/i periodo/i:		
· il/i giorno/i _				
• per il/i period	lo/i dal	a	l	
	dal	6	al	
	dal	6	al	
· dalle ore	alle ore	del/i giorno/i		
· dalle ore	alle ore	per il periodo dal	al	2
•		a nel rispetto dei termin o i casi di comprovata u		•
a tal fine, ai sens	i degli artt. 46 e 4	47 del D.P.R. 445/2000, la DICHIAR		
• di essere inse	erita in un percor	so di protezione relativo <b>ALLEGA</b>	alla violenza di gener	<sup>-</sup> e dal, e
antiviolenza	o dalle case rifug	'inserimento nel percoi io, <u>oppure in alternativa</u> del rilascio di tale certi	·	
ia uiciliaidZi	one sostitutiva (	iei illascio di tale celti	ncazione da parte d	cı servizi sociali del

comune di residenza.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> In caso di rapporto di lavoro part-time specificare tipologia.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Il congedo è consentito nella misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero (per il tempo pieno: ore 3,36 in caso di orario su cinque giorni a settimana oppure ore 3 in caso di orario su sei giorni a settimana). Si ricorda che la fruizione oraria non è cumulabile con altri riposi previsti dal D.Lgs. 151/2001.

La sottoscritta è consapevole che:

- è soggetta alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (art. 76 D.P.R. 28.12.2000, n. 445);
- decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

Distinti saluti					
Ferrara,	La dipendente	(*)			
	·				
apposta in mia presenza dal dichiara	5/2000 attesto che la sottoscrizione della dichiarazione sopra ri rante Sig./Sig.ra id rilasciato/a il e preventivamente ammonito/a sulle responsabilita	lentificato con			
può andare incontro in caso di dichiarazio	one mendace (art. 76 D.P.R. 445/2000). ato				
(*) Da sottoscrivere in presenza del dipendente addetto oppure sottoscrivere e allegare copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore. In caso di documento non più valido il dipendente deve dichiarare, nella fotocopia dello stesso, che i dati in esso contenuti non hanno subito variazioni dalla data di rilascio. (art. 38 DPR 445/00).					
(articolo 13 del decreto legislativo 30 I dati sopra riportati sono acquisiti es	ce IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni) sclusivamente al fine della concessione dei permessi richies				
	atizzate, solo per tale scopo ai sensi D. Lgs. n. 196 del 3 ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di				
del Servizio Personale.	l Comune di Ferrara; il/la responsabile del Trattamento è i	J			
L'interessato ha diritto di ottenere l'a trasformazione in forma anonima o	ggetti pubblici solo nei casi previsti dalla vigente normativa nggiornamento, la rettifica, l'integrazione dei dati e la can il blocco dai dati trattati in violazione di legge, nonché d ati personali. In caso di opposizione, si cesserà di dar corso	ncellazione, la li opporsi, per			
Ferrara,	Per presa visione, il/la dichiarante,	<u>-</u>			