

**ACCORDO PER LA CORRESPONSIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLA DIRIGENZA  
ESERCIZIO 2010. CONCERTAZIONE CRITERI  
PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI  
DIRIGENZIALI DEL COMUNE DI FERRARA.**

**Sottoscrizione definitiva**

p. l'Amministrazione  
Comunale



p. le OO.SS.

Fp Cgil

Cisl Fp

Uil Fpl

Direl/Direr

RSA Comune di Ferrara

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Ferrara, 18 luglio 2011**

**IPOSTESI DI ACCORDO PER LA CORRESPONSIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ALLA DIRIGENZA ESERCIZIO 2010.  
CONCERTAZIONE DEI NUOVI CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE  
POSIZIONI DIRIGENZIALI DEL COMUNE DI FERRARA.**

Il giorno 5 luglio 2011 alle ore 11,00 presso l'ufficio del Direttore Generale della residenza Municipale, ritualmente convocate, si sono incontrate le Delegazioni trattanti (di seguito più sinteticamente definite parti) per l'area della Dirigenza del Comune di Ferrara così rappresentate:

- per la parte pubblica il Segretario-Direttore Generale del Comune di Ferrara, Dott. Roberto Finardi;
- per la parte sindacale la rappresentanza aziendale dei dirigenti del Comune di Ferrara : Dott. Ivano Guidetti per CGIL-FP, Geom. Gianni Squarzanti per UIL F.P.L., Dott. Enrico Spinelli per DIREL – CONFED. .

***Nuovi criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali***

Le parti danno atto con la presente ipotesi di accordo che in data odierna sono stati previamente concertati i nuovi criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali del Comune di Ferrara, la cui metodologia, predisposta dalla Direzione Generale e dal Nucleo di Valutazione di questo ente, viene allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale per organicità della materia trattata.

Al fine di realizzare la più ampia condivisione, si stabilisce fin d'ora che nel periodo settembre-dicembre 2011 le parti si incontreranno periodicamente per verificare l'applicazione della nuova metodologia attraverso l'analisi di apposite simulazioni retributive.

La nuova graduazione delle posizioni dirigenziali e le corrispondenti retribuzioni di posizione che ne deriveranno andrà a regime e verrà applicata dall'01.01.2012, tranne per quanto riguarda alcune posizioni dirigenziali preposte a taluni settori dell'ente, per le quali i mutamenti organizzativi intervenuti a seguito della riorganizzazione della struttura comunale per Settori e Servizi operata dalla amministrazione all'inizio dell'anno 2010 sono risultati di significativa rilevanza. Per tali posizioni l'adeguamento della retribuzione di posizione dovrà intervenire con decorrenza dall'01.01.2010 ovvero dalla diversa data di decorrenza dell'incarico sindacale di conferimento delle funzioni e delle correlate maggiori responsabilità.

***Fondo 2010***

L'entità e la composizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2010 è quella risultante dall'allegato A) al presente accordo.

La somma relativa all'art. 26, comma 5, del CCNL del 23.12.1999, pari ad euro 43.658.56, viene destinata esclusivamente all'adeguamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti di settore dall'anno 2010, come sopra esplicitato.

Si specifica che è posto a carico del fondo allegato il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, con esclusione della casistica delle figure dirigenziali assunte ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. citato, i cui importi vengono imputati sui capitoli del trattamento stipendiale del bilancio di previsione degli anni di riferimento.

### **Criteri**

Si precisa che anche per l'anno 2010 la materia, oltre alle fonti contrattuali (di cui si omette il richiamo), è attualmente disciplinata dagli atti citati nell'accordo aziendale 2006/2007.

**Tutto ciò premesso** il confronto tra le parti, che si sono dapprima incontrate in varie riunioni per una prima serie di valutazioni, ha consentito il raggiungimento della seguente ipotesi di accordo.

I criteri per la valutazione della qualità della prestazione dei Dirigenti restano per l'anno 2010 quelli definiti dall'accordo siglato in data 13.06.2005, e richiamato dall'accordo aziendale 2006/2007, già citato.

### **Pagamenti**

La retribuzione di risultato dell'anno 2010 verrà liquidata con lo stipendio del mese di luglio 2011 a valere sulla quota del fondo allo scopo riservato pari ad euro 130.715,43.

### **Disposizioni finali**

Viene precisato infine che i criteri di cui al presente accordo relativi alla retribuzione di risultato della Dirigenza vengono utilizzati, per omogeneità di trattamento, anche per la valutazione della retribuzione di risultato delle P.O. e delle A.P., relativa all'accordo 2009-2010 del personale dei livelli.

Per il Comune di Ferrara



Le OO.SS.



## ALLEGATO A

### FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DI RISULTATO ANNO 2010 RISORSE STABILI

(applicazione ccnl 2008/2009 del 03/08/2010)

ART. 26 CCNL 23/12/99

COMMA 1 - LETT. A)

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO  
FINANZIATA NEL 1998

743.305,04

COMMA 1 - LETT. D

(1,25% MONTE SALARI DIRIGENTI 1997:  
€ 1.803.740)

22.546,75

COMMA 1 - LETT. G)

(ECONOMIE PER DIRIGENTI CESSATI  
DALL'1/1/1998)

62.553,89

COMMA 5

(QUOTA DEL 6% SU RIDUZIONE DOT.NE ORG.CA)

43.658,56

ART.23 1° COMMA CCNL 22/02/2006

(€ 520,00 ANNUI PER 69 POSIZIONI)

35.880,00

ART.23 3° COMMA CCNL 22/02/2006

(1,66% MONTE SALARI DIRIGENTI 2001:  
€ 2.202.372,09)

36.559,38

ART. 4 - 1° COMMA CCNL 14/05/2007

37.656,67

ART. 4 - 4° COMMA CCNL 14/05/2007

19.912,53

ART. 16 1° COMMA CCNL 22/02/2010

22.484,80

ART. 16 4° COMMA CCNL 22/02/2010

39.473,53

ART. 5 1° COMMA CCNL 03/08/2010

28.717,00

ART. 5 4° COMMA CCNL 03/08/2010

17.977,77

**TOTALE**

**1.110.725,92**

A dedurre differenza ante e dopo CCNL 12/02/2002

129.243,33

A dedurre maturato economico ex 2° DIR.

23.081,67

A dedurre malattia art. 71 1° comma L. 133/2008

999,12

**TOTALE RISORSE STABILI**

**957.401,80**

### RISORSE VARIABILI

ART. 26 CCNL 23/12/99

COMMA 2

(1,2% MONTE SALARI DIRIGENTI 1997:  
€ 1.803.740)

COMMA 3

(RIORGANIZZAZIONE SERVIZI)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE 2010</b>	<b>957.401,80</b>
<b>SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE</b>	<b>16.615,41</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2010</b>	<b>974.017,21</b>
<b>USCITA</b>	
<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPETENZA 2010</b>	<b>799.643,22</b>
<b>ADEGUAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DI N. 4 NUOVI DIRIGENTI DI SETTORE DAL 01/01/2010</b>	<b>43.658,56</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2010</b>	<b>130.715,43</b>
<b>ART. 26, 1° COMMA, LETTERA E, CCNL 23/12/1999 e s.m.i.</b>	<b>23.000,00</b>

**TOTALE RISORSE 2010            997.017,21**

*Handwritten signatures and initials:*  
 A small mark resembling a checkmark or the letter 'e' at the top.  
 Two larger, cursive signatures below it.  
 A third, larger cursive signature at the bottom.