

COGNOME E NOME:
CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA:
SETTORE:
SERVIZIO:

***Scheda di valutazione del personale categoria A
corresponsione produttività individuale anno 2010***

PIANO DI VALUTAZIONE CAPACITÀ / COMPETENZE			
FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO DI FATTORE	VALUTAZIONE SINTETICA DA 1 A 5	PUNTEGGIO FINALE POND.
	P	V	PFP = PxV/70
PRESTAZIONE			
1. Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione	30		-
2. Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del Servizio	30		-
3. Grado di coinvolgimento e di partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'Amministrazione	10		-
			-
			S = somma punteggi finali ponderati

data

**IL DIRIGENTE DI SERVIZIO /
RESPONSABILE P.O.**

VISTO
Il Dirigente di Settore

per presa visione
IL DIPENDENTE

COGNOME E NOME:
CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA:
SETTORE:
SERVIZIO:

***Scheda di valutazione del personale categoria B
corresponsione produttività individuale anno 2010***

PIANO DI VALUTAZIONE CAPACITÀ / COMPETENZE

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO DI FATTORE P	VALUTAZIONE SINTETICA DA 1 A 5 V	PUNTEGGIO FINALE POND. PFP = PxV/80
PRESTAZIONE			
1. Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione	20		-
2. Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del Servizio	20		-
3. Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati	20		-
4. Capacità di relazione con persone esterne al Servizio	10		-
5. Grado di coinvolgimento e di partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'Amministrazione	10		-
			-
			S = somma punteggi finali ponderati

data

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO /
RESPONSABILE P.O.

VISTO
Il Dirigente di Settore

per presa visione
IL DIPENDENTE

COGNOME E NOME:
CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA:
SETTORE:
SERVIZIO:

***Scheda di valutazione del personale categoria C
 corresponsione produttività individuale anno 2010***

PIANO DI VALUTAZIONE CAPACITÀ / COMPETENZE

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO DI FATTORE P	VALUTAZIONE SINTETICA DA 1 A 5 V	PUNTEGGIO FINALE POND. PFP = PxV/90
PRESTAZIONE			
1. Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione	10		-
2. Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del Servizio	20		-
3. Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati	10		-
4. Coinvolgimento nelle attività con carattere di flessibilità	10		-
5. Capacità di lavorare in gruppo	10		-
6. Capacità di relazione con persone esterne al Servizio	10		-
7. Grado di coinvolgimento e di partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'Amministrazione	20		-
			- S = somma punteggi finali ponderati

data

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO /
 RESPONSABILE P.O.

VISTO
 Il Dirigente di Settore

per presa visione
 IL DIPENDENTE

COGNOME E NOME:
CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA:
SETTORE:
SERVIZIO:

***Scheda di valutazione del personale categoria D
corresponsione produttività individuale anno 2010***

PIANO DI VALUTAZIONE CAPACITÀ / COMPETENZE

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO DI FATTORE P	VALUTAZIONE SINTETICA DA 1 A 5 V	PUNTEGGIO FINALE POND. PFP = PxV/110
PRESTAZIONE			
1. Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del Servizio	10		-
2. Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati	10		-
3. Coinvolgimento nelle attività con carattere di flessibilità	10		-
4. Capacità di lavorare in gruppo	10		-
5. Capacità di relazione con persone esterne al Servizio	10		-
6. Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	10		-
7. Iniziativa personale e capacità propositiva in termini di innovazione	10		-
8. Capacità di comprendere ed applicare norme regole e disposizioni	10		-
9. Grado di coinvolgimento e di partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'Amministrazione	30		-
			S = somma punteggi finali ponderati

data

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO /
RESPONSABILE P.O.

VISTO
Il Dirigente di Settore

per presa visione
IL DIPENDENTE

Scala di valutazione della prestazione

PUNTEGGIO	DESCRIZIONE DEL PUNTEGGIO
1	La prestazione è risultata al di sotto delle attese
2	La prestazione ha corrisposto parzialmente alle attese
3	La prestazione è risultata in linea con le attese
4	La prestazione ha superato le attese
5	La prestazione ha conseguito risultati di rilievo

Risultato della valutazione

PUNTEGGIO (S= somma punteggi finali ponderati)	DESCRIZIONE DEL PUNTEGGIO
da 0 a 1,99	la prestazione è risultata al di sotto delle attese I punteggi da 0 a 1,99 evidenziano gli aspetti della prestazione che sono risultati particolarmente deludenti in rapporto alle aspettative concordate.
da 2 a 2,99	la prestazione ha soddisfatto parzialmente le attese Questi punteggi evidenziano gli aspetti che non permettono alla prestazione di fare il salto di qualità necessaria al pieno soddisfacimento delle aspettative concordate.
da 3 a 3,99	la prestazione è risultata in linea con le attese I punteggi da 3 a 3,99 evidenziano gli aspetti che pongono la prestazione in linea con le attese concordate.
da 4 a 5	la prestazione ha superato le attese I punteggi da 4 a 5 evidenziano gli aspetti e conferiscono alla prestazione un particolare rilievo in relazione alle aspettative concordate e la collocano nella fascia di eccellenza.