

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DELLA POLIZIA MUNICIPALE: SICUREZZA
URBANA E MIGLIORAMENTO NEL PRESIDIO DEL TERRITORIO
PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNUALITA' 2017 - INTEGRAZIONE

COMUNE DI FERRARA
(Provincia di Ferrara)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto _____ Preintesa del 28/12/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017-2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. MORENO TOMMASINI – Direttore operativo Componenti Dott.ssa PIERA PELLEGRINI – Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L. - Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M. Firmatarie della preintesa: - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L. Firmatarie del contratto: - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Corpo di Polizia Municipale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Compensi incentivante la produttività per specifiche attività - art.17 comma 2 lett. a) del CCNL del 1/4/1999;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Si, deliberato con il P.E.G. Atto n. G.C. n. 2017-165 del 04/04/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2017-49 del 31/01/2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per quanto concerne l'anno 2016, in data 16/06/2017	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNI del 01/04/1999 e s.m.i. stabilisce che si possono erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale.

Nel Progetto di miglioramento denominato "Sicurezza urbana e miglioramento nel presidio del territori" anni 2017- 2019, già sottoscritto ed allegato al CCDI 2017, sono individuati i seguenti obiettivi:

Obiettivo 1: miglioramento dei servizi serali

Obiettivo 2: efficienza/ottimizzazione dei tempi di lavoro - flessibilità e pronta operatività

Obiettivo 3: efficienza e standard quali/quantitativi dei servizi

Con il presente accordo è stato individuato il seguente obiettivo:

Obiettivo 4: maggiore sicurezza nel presidio della festa di San Silvestro/Capodanno

Per ogni obiettivo sono stabiliti degli indicatori di risultato.

Il progetto è in linea con il programma di mandato del Sindaco "Le persone al centro" obiettivo strategico "la sicurezza in tutti i quartieri".

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri precisati nel punto precedente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	1.300,00
Totale	1.300,00

C) effetti abrogativi impliciti

L'accordo è un'integrazione del Progetto di miglioramento denominato "Sicurezza urbana e miglioramento nel presidio del territorio" anni 2017- 2019, già sottoscritto ed allegato al CCDI 2017, sottoscritto definitivamente in data 21/12/2017

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri per l'attribuzione dei compensi sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il presente accordo non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

L'obiettivo n. 4 "maggiore sicurezza nel presidio della festa di San Silvestro/Capodanno, prevede l'impiego complessivamente n. 12 agenti e un ispettore di Polizia Municipale, di cui n. 8 agenti da dislocare presso i varchi d'accesso all'area della manifestazione per controllare gli accessi e garantire la sicurezza dei partecipanti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

**PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DELLA POLIZIA MUNICIPALE: SICUREZZA
URBANA E MIGLIORAMENTO NEL PRESIDIO DEL TERRITORIO
PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNUALITA' 2017 - INTEGRAZIONE**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. DD-2017-392 del 07/03/2017 P.G. 2017-26894, successivamente integrato con le risorse variabili previste dalla delibera di Giunta Comunale n. 2017-566 del 07/11/2017 con la Determinazione del Servizio Personale n. DD-2017-2509 P.G. 136230 del 09/11/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A - Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 e art. 32 cc. 1-2 ccnl 2002-2005)	2.784.232,98

B - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 c. 1 parte fissa)	zero
Incrementi CCNL 2006-2009 art. 8 c. 2 parte fissa)	zero

C - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 7) finanziamento alte professionalità – 0,20% monte salari 2001	56.883,26
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49
RIA e Ass. ad Personam personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 2000-2001)	420.046,38
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi – Gestione Castello Estense	8.160,00

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	150.100,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	198.500,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999)	309.524,82
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi e riorganizzazioni	154.634,74
Somme non utilizzate l'anno precedente	55.924,22

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) R.I.A.	95.927,00
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Risorse stabili	3.443.206,11
Risorse variabili	868.683,78
Totale Fondo tendenziale	4.311.889,89

B Decurtazioni del Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	520.665,67
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	520.665,67

C Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.922.540,44
Risorse variabili	868.683,78
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.791.224,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	1.300,00
Totale	1.300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	1.300,00
Totale	1.300,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

L'incentivo è calcolato in parte sulla presenza, condizione funzionale all'espletamento del progetto e sulla valutazione dei risultati. Il Nucleo Tecnico di Valutazione dovrà validare il raggiungimento dei risultati.

- c. **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema Generale riassuntivo di Costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

parte non pertinente in quanto il presente accordo è un'integrazione del Progetto di miglioramento denominato "Sicurezza urbana e miglioramento nel presidio del territori" anni 2017- 2019, già sottoscritto ed allegato al CCDI 2017, sottoscritto definitivamente in data 21/12/2017

Tabella 2 – Schema Generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Programmazione di utilizzo del Fondo

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2017	FONDO ANNO 2016	DIFFERENZA 2017-2016
Art. 17, comma 2, lett. a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Progetto di miglioramento della Polizia Municipale	1.300,00	1.300,00	Zero
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	1.300,00	1.300,00	Zero

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I Compensi incentivanti previsti dal presente accordo sono già ricompresi nell'ammontare delle risorse destinate al Progetto di miglioramento denominato "Sicurezza urbana e miglioramento nel presidio del territorio" anni 2017- 2019, già sottoscritto ed allegato al CCDI 2017, sottoscritto definitivamente in data 21/12/2017, fondo incentivante flessibilità oraria agenti e ispettori.

Ferrara, 09/01/2018

Il Dirigente del Servizio Personale
Dott. Moreno Tommasini

