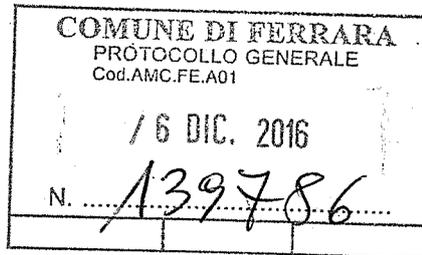


COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Settore Personale e Sistemi di Gestione  
Servizio Personale



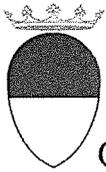
Contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza ai sensi dell'art. 5 CCNL 23/12/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi del 29/11/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Ornella Cavallari – Segretario Generale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FP, DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri generali per la distribuzione e la destinazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI, IN DATA 10 DICEMBRE 2016</b>
		<b>NESSUN RILIEVO</b>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, deliberato con il P.E.G. Atto n. G.C. 2016-213 del 26/04/2016</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2016-29 del 26/01/2016</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per quanto concerne l'anno 2015, in data 13/06/2016
Eventuali osservazioni		



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Il contratto integrativo illustra:**

- Art. 1 - Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 - Interpretazione autentica
- Art. 3 - Relazioni sindacali
- Art. 4 - Servizi pubblici essenziali
- Art. 5 - Pari opportunità
- Art. 6 - Formazione e aggiornamento
- Art. 7 - Tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro
- Art. 8 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato
- Art. 9 - Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato
- Art.10 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999
- Art. 11 - Destinazione delle risorse disponibili
- Art. 12 - Disposizioni finali

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo determinato e a tempo determinato assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

1. Retribuzione di risultato-----	€ 792.257,36
2. Onorari Avvocatura (spese compensate)-----	€ 12.888,00
3. Onorari Avvocatura (spese rimborsate)-----	€ 15.600,00
4. Incentivi per la progettazione (art. 92 d. lgs. 163/2006)-----	€ 3.500,00
5. Incentivi recupero evasione ICI (art. 59 d. lgs. 446/1997)-----	€ 5.350,00

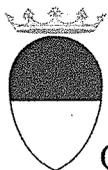
**C) Effetti abrogativi impliciti**

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance in essere nel Comune di Ferrara, coerentemente con gli indirizzi di cui alla delibera CIVIT n. 89/2010, è un sistema integrato, ovvero le linee programmatiche di mandato sono declinate in obiettivi strategici e questi, in obiettivi ed in attività annuali o pluriennali inserite all'interno dei documenti di programmazione annuale dell'Ente (Bilancio, DUP, PEG, Piano delle Performance).

I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato sono quelli risultanti dal verbale di concertazione del 6/4/2016 con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per l'applicazione (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016)



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**



n. 2016-275 – Approvazione a seguito di concertazione dei nuovi criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza del comune di Ferrara. Linea d'indirizzo per l'approvazione del fondo 2016 del CCDI della dirigenza dell'ente ex art. 26 CCNL 23/12/1999 e S.M.I.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Il presente CCDI promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Ferrara, nonché dei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione. Il CCDI tiene conto del verbale di concertazione del 6/4/2016 con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nel presente CCDI viene previsto, nell'ambito delle risorse variabili, un importo da destinare all'erogazione degli incentivi di cui all'art. 59 del D.Lgs. 446/1997 (recupero evasione ICI), per la quota di pertinenza dirigenziale. Si specifica che tale finalizzazione – relativa a forme di incentivazione di specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, comma 1, lettera e), del CCNL 23.12.1999 - viene prevista da questa annualità in prima applicazione.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.**

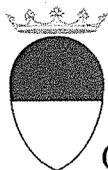
**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

Descrizione	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04



COMUNE DI FERRARA



Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

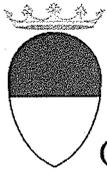
Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. 1 lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 CCNL 23/12/1999)	76.795,03
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	43.658,56

**Sezione II – Risorse variabili**

Descrizione	Importo
INCREMENTO ART. 26, COMMA 2 CCNL 23/12/1999 (1,2% MONTE SALARI 1997)	21.644,88
INCREMENTO ART. 26, COMMA 3 CCNL 23/12/1999 (RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI)	100.824,00
INCREMENTO SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE/CONTRATTO - DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (ART. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	28.488,00
INCREMENTO SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE/CONTRATTO INCENTIVI PROGETTAZIONE(ART. 92 D.Lgs. 163/2006)	3.500,00
INCREMENTO SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE/CONTRATTO INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 59 D. LGS. 446/97)	5.350,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**



**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) R.I.A.	13.936,38
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) ) riduzione dirigenti periodo 2011/2014	157.114,90
RIDUZIONE FONDO LIMITE 2015 (art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015) R.I.A. CESSATI	304,76
RIDUZIONE FONDO LIMITE 2015 (art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015) riduzione dirigenti periodo 2015/2016	zero

**TOTALE DECURATAZIONE FONDO**

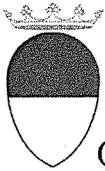
DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	323.681,04
--	------------

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) FONDO TENDENZIALE</b>	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.121.934,39
RISORSE VARIABILI	159.806,88
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>1.281.741,17</b>
<b>B) DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE</b>	
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	323.681,04
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>323.681,04</b>
<b>C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	798.253,25
RISORSE VARIABILI	159.806,88
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>958.060,13</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**



**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 824.245,36 relative a:

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	792.257,36
ONORARI AVVOCATURA (SPESE COMPENSATE)	12.888,00
ONORARI AVVOCATURA (SPESE RIMBORSATE)	15.600,00
INCENTIVI PROGETTAZIONE (art. 92 D.Lgs. 163/2006)	3.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>824.245,36</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 133.814,77 così suddivise:

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	128.464,77
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI	5.350,00
<b>TOTALE</b>	<b>133.814,77</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

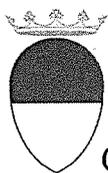
a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 798.253,25, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa retribuzione di posizione ammontano a € 792.257,36 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

L'attribuzione della Retribuzione di risultato avviene con i criteri approvati con verbale di concertazione del 6 aprile 2016:

a) **Criteri per la valutazione della prestazione.** La valutazione della qualità prestazione si riferisce alle singole competenze professionali che hanno determinato il raggiungimento degli obiettivi organizzativi;



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**



**b) Criteri per la valutazione del risultato.** Il processo di misurazione e valutazione della performance si snoda attraverso una serie di fasi inquadrata nell'ambito più generale del ciclo di gestione della performance, come individuato dall'art.4, comma 2, del D. lgs. n. 150/2009. Attualmente in sede di definizione dei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio, DUP, PEG) si avvia il processo di attribuzione degli obiettivi e delle risorse a tutta la struttura organizzativa. Gli obiettivi affidati vengono debitamente pesati. La valutazione finale avviene da parte del NTV.

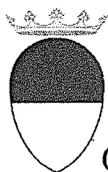
**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04	743.305,04	Zero	
<b>Incrementi contrattuali</b>				
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75	22.546,75	Zero	
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38	72.439,38	Zero	
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28	57.409,28	Zero	
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05	61.927,05	Zero	
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20	43.853,20	Zero	
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 CCNL 23/12/1999)	76.795,03	76.490,27	+304,76	
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	43.658,56	43.658,56	Zero	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>1.121.934,29</b>	<b>1.121.629,53</b>	<b>+304,76</b>	



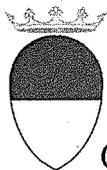
COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**



<b>Risorse variabili</b>				
<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Differenza</b>	
ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	28.488,00	35.615,00	-7.127,00	
INCENTIVI PROGETTAZIONE (art. 92 D.Lgs. 163/2006)	3.500,00	6.540,00	-3.040,00	
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI (art. 59 D.Lgs. 446/1997)	5.350,00	Zero	+5.350,00	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	Zero	Zero	Zero	
INCREMENTO ART. 26, COMMA 2 CCNL 23/12/1999 (1,2% MONTE SALARI 1997)	21.644,88	21.644,88	Zero	
INCREMENTO ART. 26, COMMA 3 CCNL 23/12/1999 (RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI)	100.824,00	108.324,00	-7.500,00	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>159.806,88</b>	<b>172.123,88</b>	<b>-12.317,00</b>	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Differenza</b>	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33	129.243,33	Zero	
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67	23.081,67	Zero	
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) R.I.A.	13.936,38	13.936,38	Zero	
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) ) riduzione dirigenti periodo 2011/2014	157.114,90	157.114,90	Zero	
RIDUZIONE FONDO LIMITE 2015 (art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015) R.I.A. CESSATI	304,76	Zero	+304,76	
RIDUZIONE FONDO LIMITE 2015 (art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015) riduzione dirigenti periodo 2015/2016	Zero	Zero	Zero	
RECUPERO SOMME RELATIVE AI FONDI COSTITUITI PER GLI ANNI DAL 2006 AL 2014 (ART. 40 C. 3 QUINQUIES D. LGS. 165/2001	Zero	16.961,56	-16.961,56	
<b>Totale decurtazioni/riduzioni</b>	<b>323.681,04</b>	<b>340.337,84</b>	<b>-16.656,80</b>	



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

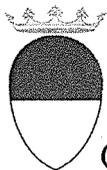
**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**



<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
RISORSE FISSE	1.121.934,29	1.121.629,53	+304,76	
RISORSE VARIABILI	159.806,88	172.123,88	-12.317,00	
DECURTAZIONI (meno)	323.681,04	323.376,28	+304,76	
RECUPERO SOMME RELATIVE AI FONDI COSTITUITI PER GLI ANNI DAL 2006 AL 2010 (ART. 40 C. 3 QUINQUIES D. LGS. 165/2001 (meno)	Zero	16.961,56	+16.961,56	
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>958.060,13</b>	<b>953.415,57</b>	<b>+4.644,56</b>	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	792.257,36	751.963,27	+40.294,09	
DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	28.488,00	35.615,00	-7.127,00	
INCENTIVI PROGETTAZIONE (art. 92 D.Lgs. 163/2006)	3.500,00	6.540,00	-3.040,00	
<b>Totale</b>	<b>824.245,36</b>	<b>794.118,27</b>	<b>+30.127,09</b>	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	128.464,77	159.297,30	-30.832,53	
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI	5.350,00	Zero	+5.350,00	
<b>Totale</b>	<b>133.814,77</b>	<b>159.297,30</b>	<b>-25.482,53</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
No				
<b>Totale</b>				
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	824.245,36	794.118,27	+30.127,09	
Regolate dal decentrato	133.814,77	159.297,30	-25.482,53	
Ancora da regolare	Zero	Zero	Zero	
<b>Totale</b>	<b>958.060,13</b>	<b>953.415,57</b>	<b>+4.644,56</b>	



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**



#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio,**

#### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

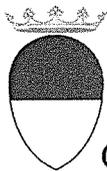
La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.

#### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

L'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 prevede che : *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”*

La nostra amministrazione ha perciò dovuto ottemperare nel 2015 a tale obbligo di legge introducendo due decurtazioni, una relativa ai cessati e l'altra relativa alla retribuzione individuale di anzianità, così come sopra indicate nella tabella 1 del modulo III. Come prevede la circolare n. 20 del 08/05/2015 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 11/12/2015 l'ammontare della decurtazione operata.

Come disposto dalla norma di legge sopra richiamata, non sussiste per l'anno 2015 alcun limite di spesa rispetto ad anni precedenti.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**



**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2016-2018.

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dalla retribuzione di posizione sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative alla retribuzione di risultato sono stanziati nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2016 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2016 del Fondo Pluriennale Vincolato delle varie missioni e programmi del macroaggregato 10 e contestualmente impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2017.

Ferrara, 06.12.2016

Il Dirigente del Servizio Personale  
Dott. Moreno Tommasini