

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE  
NORMATIVO PER GLI ANNI 2016-2018 – ECONOMICO PER L'ANNO 2016**

**COMUNE DI FERRARA  
(Provincia di Ferrara)**

COMUNE DI FERRARA PROTOCOLLO GENERALE Cod.AMC.FE.A01  17 NOV. 2016 N. 131179
---

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Contratto</b> _____ <b>Preintesa del 25/10/2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b>                  Presidente Dott. MORENO TOMMASINI –                  Direttore operativo                  Componenti Dott.ssa PIERA PELLEGRINI –                  Dirigente del Settore Finanze e Bilancio</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b>                  – FP-CGIL,                  – CISL-FP,                  – UIL-F.P.L.                  – Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M.</p> <p><b>Firmatarie della preintesa:</b>                  – FP-CGIL,                  – CISL-FP,                  – UIL-F.P.L.                  – Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M.</p> <p><b>Firmatarie del contratto:</b>                  – FP-CGIL,                  – CISL-FP,                  – UIL-F.P.L.                  – Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente</b>

**Materie trattate dal contratto integrativo  
(descrizione sintetica)**

Art. 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie – art. 15 e 17 del CCNL del 1/4/1999;

Art. 4 – presa d'atto composizione del fondo ex art. 15 CCNL 1 aprile 1999 e s.m.i.

Art. 5 Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. d) e f) i) del CCNL del 1/4/1999;

art. 6 Destinazione delle risorse disponibili:

- compensi incentivanti la produttività;
- compensi incentivanti per specifiche attività;
- incentivazione prevista da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL del 1/4/1999

Art. 7 Previdenza Complementare Polizia Municipale

Art. 8 Azioni Positive

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <u>SI, IN DATA 21/11/2016</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <u>NESSUN RILIEVO</u>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? <b>Si, deliberato con il P.E.G. Atto n. G.C. 2016-213 del 26/04/2016,</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2016-29 del 26/01/2016</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per quanto concerne l'anno 2015, in data 13/06/2016	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Viene definito l'ambito di applicazione e durata
- Articolo 2 Vengono precisate le materie di contrattazione decentrata;
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- Articolo 4 Sono precisati i criteri e le modalità di costituzione del fondo;
- Articolo 5 Sono fissati i criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e la corresponsione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. d), e), f), i) del CCNL 1/4/1999;
- Articolo 6 Le parti stabiliscono la destinazione delle risorse disponibili
- Articolo 7 le parti stabiliscono le risorse per la previdenza complementare del Corpo di Polizia Municipale
- Articolo 8 Le parti danno atto dell'approvazione del C.C.D.I. concernente le azioni positive.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 e 5 le risorse di cui all' art. 4 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	578.982,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	925.350,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O./A.P.	500.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d), e) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	639.440,00
Art. 17, comma 2, lett. f), i) – indennità per specifiche responsabilità	162.152,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, recupero ICI, ecc.)	176.085,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	82.000,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	71.200,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	590.000,00
Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995 – indennità di qualifica ex 8 <sup>^</sup> q.f.	17.136,00
<b>Totale</b>	<b>3.742.345,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 459/67696 del 20 agosto 2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance v. sopra dati approvazione del P.E.G.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 25 ottobre 2016 prevede "di attivare le procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo, su base annua, pari a € 130.000,00; i criteri per la selezione sono in corso di definizione. L'ipotesi di utilizzo del fondo, prevede inoltre la decorrenza dal 31/12/2016.

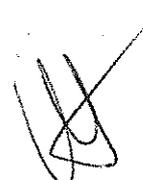
Si evidenzia quindi che il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali è rispettato, in quanto:

- l'accordo non ha previsto una decorrenza "retroattiva" delle progressioni economiche orizzontali;
- i criteri per partecipare alla progressione saranno conosciuti dai dipendenti;
- l'importo complessivo su base annua pari a € 130.000,00 comporta una quota limitata di circa 200 progressioni, corrispondente circa al 18% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1/1/2016 aventi diritto in base alle disposizioni del CCNL a partecipare alle selezioni.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dettagliatamente indicati nella delibera di approvazione del P.E.G. sopra citata, è previsto un incremento della produttività del personale che sarà valutato in base al "Regolamento per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività e le progressioni orizzontali" in corso di definizione per la parte prevista per le progressioni economiche orizzontali

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.**



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. DD-2016-888- del 23/05/2016 P.G. 2016-58952, successivamente integrato con le risorse variabili previste dalla delibera di Giunta Comunale n. 2016-551 del 18/10/2016 con la Determinazione del Servizio Personale n. DD-2016-1977 P.G. 2016/121887,

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### A - Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 e art. 32 cc. 1-2 ccnl 2002-2005)	2.784.232,98

##### B - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 c. 1 parte fissa)	zero
Incrementi CCNL 2006-2009 art. 8 c. 2 parte fissa)	zero

##### C - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 7) finanziamento alte professionalità – 0,20% monte salari 2001	50.229,41
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49
RIA e Aass. ad Personam personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 2000-2001)	404.372,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi – Gestione Castello Estense	9.935,40

## Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	163.600,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	194.000,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999)	309.524,82
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi e riorganizzazioni	141.687,57
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) – Progetto Europeo “Adriatic Model Forest”	12.485,00
Somme non utilizzate l’anno precedente	19.060,00

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per trasferimento ramo d’azienda (ASP )	75.720,69
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) R.I.A.	95.927,00
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell’Istituzione Scolastica	82.016,32

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

**A Fondo tendenziale**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	3.422.653,28
Risorse variabili	840.357,39
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>4.263.010,67</b>

**B Decurtazioni del Fondo tendenziale**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	520.665,67
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>520.665,67</b>

**C Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.901.987,61
Risorse variabili	840.357,39
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.742.345,00</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**  
**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto quota carico fondo	590.000,00
Progressioni orizzontali storiche	925.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e Alta Professionalità	500.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	82.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	71.200,00
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, lavoro ordinario festivo/notturno, mancato riposo	639.440,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	147.152,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00
Indennità di qualifica ex 8 <sup>^</sup> q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	17.136,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	176.085,00
Fondo miglioramento servizi – Polizia Municipale	228.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – Progetti di Miglioramento dei Servizi	20.975,00
<b>Totale</b>	<b>3.412.588,00</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	298.532,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – Progetti di Miglioramento dei Servizi	30.875,00
Progressioni economiche orizzontali	350,00
<b>Totale</b>	<b>329.757,00</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	3.412.588,00
Somme regolate dal contratto	329.757,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.742.345,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 2.901.987,61 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità per specifiche responsabilità e indennità di qualifica) ammontano a € 2.347.838,00. Si evidenzia inoltre che considerando la spesa delle progressioni economiche orizzontali su base annua (€ 130.000,00 euro anziché € 350,00 con decorrenza al 31/12/2016) l'ammontare delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa è pari a € 2.477.488,00 largamente inferiore all'ammontare delle risorse stabili pari a € 2.901.987,61.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo Tecnico di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'ipotesi di accordo sottoscritta prevede l'attivazione delle procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo, su base annua, pari a € 130.000,00. I criteri per il riconoscimento sono in corso di definizione. Sulla base delle previsioni del D. Lgs. n. 150/2009, l'accordo stabilisce che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo. Il personale a tempo indeterminato (esclusi i dirigenti) in servizio al 31/10/2016 è pari a 1.126 unità. L'importo complessivo stanziato, pari a € 130.000,00 su base annua, permette di fare una quota limitata di progressioni economiche orizzontali, pari circa a 200.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Schema Generale riassuntivo di Costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

**Costituzione del Fondo**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>Descrizione</b>	<b>FONDO ANNO 2016</b>	<b>FONDO ANNO 2015</b>	<b>DIFFERENZA 2016-2015</b>
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 e art. 32 cc. 1-2 ccnl 2002-2005)	2.784.232,98	2.784.232,98	Zero
Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 c. 1 parte fissa)	Zero	Zero	Zero
Incrementi CCNL 2006-2009 art. 8 c. 2 parte fissa)	Zero	Zero	Zero
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 7) finanziamento alte professionalità – 0,20% monte salari 2001	50.229,41	48.561,49	+1.667,92
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49	173.883,49	Zero
RIA e Ass. ad Personam personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 2000-2001)	404.372,00	364.190,84	+40.181,16
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi – Gestione Castello Estense	9.935,40	4.226,86	+5.708,54
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>3.422.653,28</b>	<b>3.375.095,66</b>	<b>+47.557,62</b>

### Risorse variabili

Descrizione	FONDO ANNO 2016	FONDO ANNO 2015	DIFFERENZA 2016-2015
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999)	309.524,82	309.524,82	Zero
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi e riorganizzazioni	141.687,57	315.729,53	-174.041,96
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) Recupero evasione ICI e Vigilanza Edilizia	73.500,00	83.250,00	-9.750,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) Incentivi progettazione, avvocatura	90.100,00	75.145,04	+14.954,96
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – Progetto Europeo “Adriatic Model Forest”	12.485,00	12.485,00	Zero
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	194.000,00	201.119,00	-7.119,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	19.060,00	Zero	+19.060,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>840.357,39</b>	<b>997.253,39</b>	<b>-156.896,00</b>

### Decurtazioni del Fondo

Descrizione	FONDO ANNO 2016	FONDO ANNO 2015	DIFFERENZA 2016-2015
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69	75.720,69	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013)) R.I.A.	95.927,00	95.927,00	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66	267.001,66	zero
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32	82.016,32	zero
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>520.665,67</b>	<b>520.665,67</b>	<b>zero</b>

**Risorse del Fondo sottoposte a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>FONDO ANNO 2016</b>	<b>FONDO ANNO 2015</b>	<b>DIFFERENZA 2016-2015</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.422.653,28	3.375.095,66	+47.557,62
Risorse variabili	840.357,39	997.253,39	-156.896,00
Decurtazione	-520.665,67	-520.665,67	zero
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>3.742.345,00</b>	<b>3.851.683,38</b>	<b>-109.338,38</b>

**Tabella 2 – Schema Generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

**Programmazione di utilizzo del Fondo**

**Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa**

<b>Descrizione</b>	<b>FONDO ANNO 2016</b>	<b>FONDO ANNO 2015</b>	<b>DIFFERENZA 2016-2015</b>
Indennità di comparto quota carico fondo	590.000,00	608.000,00	-18.000,00
Progressioni orizzontali storiche	925.000,00	978.000,00	-53.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	500.000,00	490.000,00	+10.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	82.000,00	83.000,00	-1.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	71.200,00	71.000,00	+200,00
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, lavoro ordinario festivo/notturno,	639.440,00	644.300,00	-4.860,00

mancato riposo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	147.152,00	138.230,00	+8.922,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00	15.000,00	zero
Indennità di qualifica ex 8 <sup>^</sup> q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	17.136,00	17.000,00	+136,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	93.085,00	109.640,00	-16.555,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata</b>	<b>3.080.013,00</b>	<b>3.154.170,00</b>	<b>-74.157,00</b>

**Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa**

<b>Descrizione</b>	<b>FONDO ANNO 2016</b>	<b>FONDO ANNO 2015</b>	<b>DIFFERENZA 2016-2015</b>
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	527.132,00	533.728,34	-6.596,34
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – Progetti di Miglioramento dei Servizi	51.850,00	72.545,00	-20.695,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	83.000,00	61.240,04	+21.759,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e Alta Professionalità	Zero	30.000,00	-30.000,00
Progressioni orizzontali	350,00	zero	+350,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata</b>	<b>662.332,00</b>	<b>697.513,38</b>	<b>-35.181,38</b>



### Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2016	FONDO ANNO 2015	DIFFERENZA 2016-2015
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.080.013,00	3.154.170,00	-74.157,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	662.332,00	697.513,38	-35.181,38
Destinazioni ancora da regolare		zero	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.742.345,00</b>	<b>3.851.683,38</b>	<b>-109.338,38</b>

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.



#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 prevede che : *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”*

La nostra amministrazione ha perciò dovuto ottemperare nel 2015 a tale obbligo di legge introducendo due decurtazioni, una relativa ai cessati e l'altra relativa alla retribuzione individuale di anzianità, così come sopra indicate nella tabella 1 del modulo III. Come prevede la circolare n. 20 del 08/05/2015 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 11/12/2015 l'ammontare della decurtazione operata.

Come disposto dalla norma di legge sopra richiamata, non sussiste per l'anno 2015 alcun limite di spesa rispetto ad anni precedenti.

Con determina n. 2016-876 del 23/05/2016, P.G. n. 2016-58539 sono state quantificate in € 19.060,00 le somme del salario accessorio non utilizzate nell'anno 2015, che ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNI del 1/4/1999 possono incrementare, una tantum, le risorse variabili dell'anno 2016.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2016-2018.

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante sono stanziare nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2016 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 “Redditi da lavoro dipendente” e 02 “Imposte e tasse a carico dell'Ente”; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2016 del Fondo Pluriennale Vincolato delle varie missioni e programmi del macroaggregato 10 e contestualmente impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2017.

Ferrara, 17/11/2016

Il Dirigente del Servizio Personale  
Dott. Moreno Tommasini

