

Ferrara, 11 dicembre 2015

Il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla documentazione allegata.

Esprime inoltre parere favorevole per quanto concerne il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, secondo quanto previsto dall'art. 5 del CCNL dell'1 aprile 1999 (come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22 gennaio 2014), dall'art. 5 del CCNL del 23 dicembre 1999, nonché dall'art. 40 bis del DLgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009.

Il Collegio

La Dirigente del Settore Finanza

Il Dirigente del Servizio

Personale



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO PERSONALE

P.G.



Ferrara, 11 dicembre 2015

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO: IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2015

Trasmetto per esame e controllo la documentazione in oggetto e di seguito

elencata :

IPOTESI C.C.D.I. 2015

Fondo art. 15 CCNL 1-4-1999 ENTRATA

Fondo art. 17 CCNL 1-4-1999 USCITA

Progetti ART. 15 - 5° COMMA - CCNL 1-4-1999

Ipotesi di accordo incentivi ICI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNUALITA' 2015

IL DIRIGENTE

Avv. Donato Benedetti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE – ANNUALITA' 2015**

**COMUNE DI FERRARA
(Provincia di Ferrara)**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del
contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Contratto _____ Preintesa del 10/12/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. MORENO TOMMASINI – Direttore operativo Componenti Avv. DONATO BENEDETTI – Dirigente del Servizio Personale Dott.ssa PIERA PELLEGRINI – Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L. - Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M. Firmatarie della preintesa: - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L. - Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M. Firmatarie del contratto: - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L. - Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M.

Soggetti destinatari	Personale non dirigente
<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Art. 2 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie – art. 15 e 17 del CCNL del 1/4/1999;</p> <p>Art. 3 – presa d’atto composizione del fondo ex art. 15 CCNL 1 aprile 1999 e s.m.i.</p> <p>Art. 4 Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l’individuazione e corresponsione delle indennità previste dall’art.17 comma 2 lett. d) e f) i) del CCNL del 1/4/1999;</p> <p>art. 5 Destinazione delle risorse disponibili: come dettagliatamente indicato nell’ipotesi di C.C.D.I. allegata da cui risulta il totale delle somme contrattate rispetto al precedente C.C.D.I. € 636.273,34</p> <p>Art. 6 Previdenza Complementare Polizia Municipale</p> <p>Art. 7 Azioni Positive</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11 dicembre 2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato deliberato il P.E.G. con deliberazione G.C. n. 4/3104 del 13.1.2015 , secondo quanto disposto dal nuovo comma 3 – bis dell'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) introdotto dalla legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012,
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n.31/8903 del 27/01/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per quanto concerne l'anno 2014 in data 20 maggio 2015.
Eventuali osservazioni		

Handwritten signatures in blue and black ink, including a large signature in the center and smaller ones to the left and right.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito l'ambito di applicazione e durata
- Articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- Articolo 3 Sono precisati i criteri e le modalità di costituzione del fondo;
- Articolo 4 Sono fissati i criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e la corresponsione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. d), e), f), l) del CCNL 1/4/1999;
- Articolo 5 Le parti stabiliscono la destinazione delle risorse disponibili
- Articolo 6 le parti stabiliscono le risorse per la previdenza complementare del Corpo di Polizia Municipale
- Articolo 7 Le parti danno atto dell'approvazione del C.C.D.I. concernente le azioni positive.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 2 e 4 le risorse di cui all' art. 5 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	606.273,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	978.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	520.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d), e) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	644.300,00
Art. 17, comma 2, lett. f), i) – indennità per specifiche responsabilità	153.230,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, recupero ICI, ecc.)	170.880,04
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	83.000,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	71.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	608.000,00
Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995 – indennità di qualifica ex 8 [^] q.f.	17.000,00
Totale	3.851.683,38

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 459/67696 del 20 agosto 2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance v. sopra dati approvazione del P.E.G.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dettagliatamente indicati nella delibera di approvazione del P.E.G. sopra citata, è previsto un incremento della produttività del personale che sarà valutato in base al Regolamento di cui sopra di valutazione del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Si allega il piano dei Progetti di Miglioramento dei Servizi – art. 15 comma 5 - CCNL del 1/4/1999

The image shows two handwritten signatures. The one on the left is written in blue ink and is a stylized, circular scribble. The one on the right is written in black ink and is a more complex, flowing signature with several loops and a small star-like mark at the top.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. DD-2014-2301- del 18/12/2014 P.G. 2014-118062, successivamente integrato con le risorse variabili previste dalla delibera di Giunta Comunale n. 2015-70/17301 del 17/02/2015 e dalla delibera di Giunta Comunale n. 2015-726/128607 del 10/12/2015.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A - Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 e art. 32 cc. 1-2 ccnl 2002-2005)	2.784.232,98

B - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 c. 1 parte fissa)	zero
Incrementi CCNL 2006-2009 art. 8 c. 2 parte fissa)	zero

C - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 7) finanziamento alte professionalità – 0,20% monte salari 2001	48.561,49
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49
RIA e Aass. ad Personam personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 2000-2001)	364.190,84
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi – Gestione Castello Estense	4.226,86

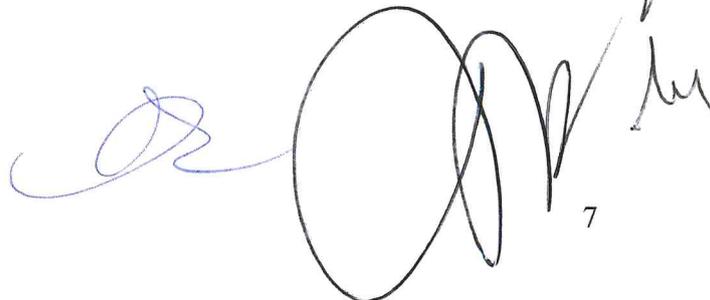
Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	158.395,04
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	201.119,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999)	309.524,82
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi e riorganizzazioni	315.729,53
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) – Progetto Europeo “Adriatic Model Forest”	12.485,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1 lett. L CCNL 1/4/1999) funzioni delegate CPF	zero
Somme non utilizzate l’anno precedente	Zero

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per trasferimento ramo d’azienda (ASP)	75.720,69
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) R.I.A.	95.927,00
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell’Istituzione Scolastica	82.016,32



7

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Risorse stabili	3.375.095,66
Risorse variabili	997.253,39
Totale Fondo tendenziale	4.372.349,05

B Decurtazioni del Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	520.665,67
Decurtazione risorse variabili	zero
Totale decurtazioni fondo tendenziale	520.665,67

C Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.854.429,99
Risorse variabili	997.253,39
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.851.683,38

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	608.000,00
Progressioni orizzontali storiche	978.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e Alta Professionalità	490.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	83.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	71.000,00
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, lavoro ordinario festivo/notturno, mancato riposo	644.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	138.230,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00
Indennità di qualifica ex 8 [^] q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	17.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	109.640,00
Totale	3.154.170,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL e dai CCDI pregressi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	309.128,34
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – Progetti di Miglioramento dei Servizi	297.145,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	61.240,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e Alta Professionalità	30.000,00
Totale	697.513,38

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	3.154.170,00
Somme regolate dal contratto	697.513,38
Destinazioni ancora da regolare	zero
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.851.683,38

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.854.429,99 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità per specifiche responsabilità e indennità di qualifica) ammontano a

€ 2.430.230,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized loop followed by a smaller loop and a final flourish.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema Generale riassuntivo di Costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Costituzione del Fondo

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	FONDO ANNO 2015	FONDO ANNO 2014	DIFFERENZA 2015-2014
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 e art. 32 cc. 1-2 ccnl 2002-2005)	2.784.232,98	2.784.232,98	Zero
Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 c. 1 parte fissa)	Zero	Zero	Zero
Incrementi CCNL 2006-2009 art. 8 c. 2 parte fissa)	Zero	Zero	Zero
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 7) finanziamento alte professionalità – 0,20% monte salari 2001	48.561,49	41.603,36	+6.958,163
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49	173.883,49	zero
RIA e Aass. ad Personam personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 2000-2001)	364.190,84	331.138,66	+33.052,18
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi – Gestione Castello Estense	4.226,86	Zero	+4.226,86
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.375.095,66	3.330.858,49	+44.237,17

Risorse variabili

Descrizione	FONDO ANNO 2015	FONDO ANNO 2014	DIFFERENZA 2015-2014
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999)	309.524,82	309.524,62	+0,20
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi e riorganizzazioni	315.729,53	54.734,00	+260.995,53
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) Recupero evasione ICI e Vigilanza Edilizia	83.250,00	71.229,00	+12.021,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) Incentivi progettazione, avvocatura e progetto eterovalutazione	75.145,04	117.813,08	-42.668,04
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – Progetto Europeo “Adriatic Model Forest”	12.485,00	16.646,00	-4.161,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	201.119,00	148.900,90	+52.218,10
Somme non utilizzate l'anno precedente	Zero	zero	zero
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1 lett. L CCNL 1/4/1999) funzioni delegate CPF	zero	45.000,00	-45.000,00
Totale risorse variabili	997.253,39	763.847,60	+233.405,79

Decurtazioni del Fondo

Descrizione	FONDO ANNO 2015	FONDO ANNO 2014	DIFFERENZA 2015-2014
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69	75.720,69	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013)) R.I.A.	95.927,00	Zero	+95.927,00
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66	Zero	+267.001,66
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32	82.016,32	zero
Totale decurtazioni del Fondo	520.665,67	157.737,01	+362.928,66

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2015	FONDO ANNO 2014	DIFFERENZA 2015-2014
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.375.095,66	3.330.858,49	+44.237,17
Risorse variabili	997.253,39	763.847,60	+233.405,79
Decurtazione	-520.665,67	- 157.737,01	-362.928,66
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	3.851.683,38	3.936.969,08	-85.285,70

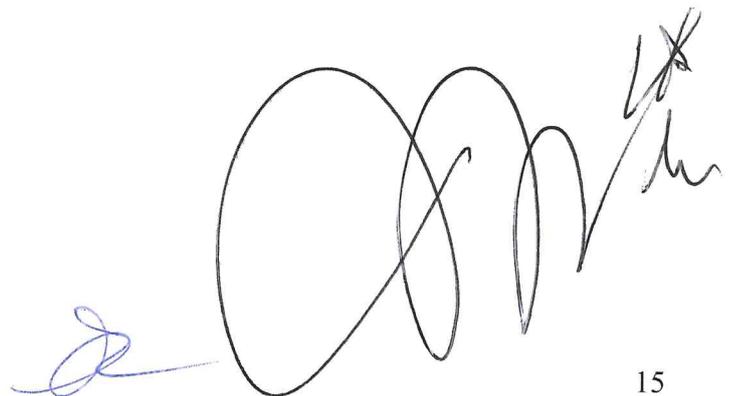


Tabella 2 – Schema Generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Programmazione di utilizzo del Fondo

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2015	FONDO ANNO 2014	DIFFERENZA 2015-2014
Indennità di comparto quota carico fondo	608.000,00	614.000,00	-6.000,00
Progressioni orizzontali storiche	978.000,00	1.050.000,00	-72.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	490.000,00	490.000,00	Zero
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	83.000,00	84.081,00	-1.081,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	71.000,00	75.000,00	-4.000,00
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, lavoro ordinario festivo/notturno, mancato riposo	644.300,00	647.000,00	-2.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	138.230,00	138.000,00	+230,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	15.000,00	14.000,00	+1.000,00
Indennità di qualifica ex 8^ q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	17.000,00	18.500,00	-1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	109.640,00	164.042,08	-54.402,08
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera L) del CCNL 01.04.1999 Funzioni delegate CPF	Zero	45.000,00	-45.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata	3.154.170,00	3.339.623,08	-185.453,08

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2015	FONDO ANNO 2014	DIFFERENZA 2015-2014
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	533.728,34	517.612,00	+16.116,34
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – Progetti di Miglioramento dei Servizi	72.545,00	54.734,00	+17.811,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	61.240,04	25.000,00	+36.240,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e Alta Professionalità	30.000,00	Zero	+30.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata	697.513,38	597.346,00	+100.167,38

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2015	FONDO ANNO 2014	DIFFERENZA 2015-2014
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.154.170,00	3.339.623,08	-185.453,08
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	697.513,38	597.346,00	+100.167,38
Destinazioni ancora da regolare	zero	zero	zero
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.851.683,38	3.936.969,08	-85.285,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli corrispondenti ai centri di costo dove sono allocate le spese di ogni singolo dipendente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo del personale non dirigente è costante.

Più precisamente l'Ente è dotato di un sistema di erogazione delle retribuzioni e del c.d. salario accessorio che consente di monitorare in tempo reale (mese per mese) la consistenza del fondo in parola.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010, nel testo vigente così recita: "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2015, LE RISORSE DESTINATE ANNUALMENTE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO SONO DECURTATE

DI UN IMPORTO PARI ALLE RIDUZIONI OPERATE PER EFFETTO DEL PRECEDENTE PERIODO.

La nostra amministrazione ha perciò dovuto ottemperare nel 2015 a tale obbligo di legge introducendo due decurtazioni, una relativa ai cessati e l'altra relativa alla retribuzione individuale di anzianità, così come sopra indicate nella tabella 1 del modulo III.

Come disposto dalla norma di legge sopra richiamata, pertanto, non sussiste più dal 1/01/2015 alcun limite di spesa rispetto ad anni precedenti.

Si evidenzia infine che a fine esercizio viene adottata una determina dirigenziale con la quale si acclara la composizione finale del fondo in oggetto.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2015.

Il totale del fondo come determinato è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. DD-2014-2301- del 18/12/2014 P.G. 2014-118062, successivamente integrato con le risorse variabili previste dalla delibera di Giunta Comunale n. 2015-70/17301 del 17/02/2015 e dalla delibera di Giunta Comunale n. 2015-726/128607 del 10/12/2015.

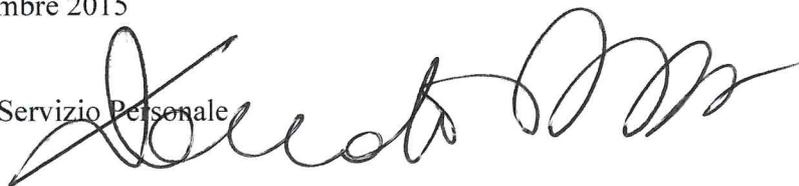
Il Fondo suddetto è impegnato sui competenti capitoli dell'intervento 01 del bilancio corrente, dove vengono erogate le retribuzioni del personale non dirigente, allocate nei corrispondenti centri di costo.

Stesso dicasi per le somme afferenti gli oneri riflessi.

Le somme per IRAP sono impegnate, secondo la struttura contabile testè esposta, sui competenti capitoli dell'intervento 07 del bilancio corrente dell'Ente.

Ferrara, 11 dicembre 2015

Il Dirigente del Servizio Personale



Il Collegio approva il contenuto della presente relazione.



Visto,
La Dirigente del Settore Finanza