

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE – ANNUALITA' 2014**

COMUNE DI FERRARA
(Provincia di Ferrara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del
contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Contratto _____ Preintesa 14 ottobre 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. MORENO TOMMASINI – Direttore operativo Componenti Avv. DONATO BENEDETTI – Dirigente del Servizio Personale Dott.ssa PIERA PELLEGRINI – Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: – FP-CGIL, – CISL-FP, – UIL-F.P.L. – Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M. Firmatarie della preintesa: – FP-CGIL, – CISL-FP, – UIL-F.P.L. – Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M. Firmatarie del contratto: – FP-CGIL, – CISL-FP, – UIL-F.P.L. – Di.C.C.A.P. ex S.U.L.P.M.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Art. 2 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie – art. 15 e 17 del CCNL del 1/4/1999; Art. 4 – Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. d) e) f) i) del CCNL del 1/4/1999; art. 5 Destinazione delle risorse disponibili: – compensi incentivanti la produttività; – compensi incentivanti per specifiche attività; – incentivazione prevista da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL del 1/4/1999
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 23 ottobre 2014__ Nessun rilievo Il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, noto come Riforma Brunetta, attuativo della legge delega n° 15 del 4 marzo 2009, ha introdotto modifiche alle disposizioni sulla valutazione e valorizzazione dei meriti ed ha introdotto una disciplina sistematica in materia di performance e di trasparenza dell'azione amministrativa. Secondo quanto disposto dal nuovo comma 3 – bis dell'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) introdotto dalla legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, “.....Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente Testo Unico e il Piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di gestione”. Nel sito web dell'Ente sono riportati per settore i dirigenti responsabili e le posizioni organizzative ai quali sono stati assegnati obiettivi annuali, risorse finanziarie e risorse umane con il riferimento, qualora esista alla pianificazione strategica. Quest'ultima è articolata in:

		- priorità strategiche (che corrispondono ai <i>Programmi</i> della RPP) - obiettivi di mandato (che corrispondono ai <i>Progetti</i> della RPP) - azioni strategiche Sempre sul sito web dell'Ente è possibile consultare il <u>Documento di sintesi</u> contenente l'elenco delle priorità strategiche, degli obiettivi di mandato e delle azioni strategiche, nonché la <u>Relazione Previsionale e Programmatica 2014-2016</u>. A tutti gli obiettivi sono stati collegati degli indicatori e i rispettivi target su cui si baserà successivamente la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si Delibera G.C. n.2014-29 del 28/01/2014 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. A tutti gli obiettivi sono stati collegati degli indicatori e i rispettivi target su cui si baserà successivamente la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance a cura del NTV..
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene definito l'ambito di applicazione e durata

Articolo 2 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;

Articolo 3 Sono precisati i criteri e le modalità di costituzione del fondo;

Articolo 4 Sono fissati i criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e la corresponsione delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lett. d), e), f), l) del CCNL 1/4/1999;

Articolo 5 Le parti stabiliscono la destinazione delle risorse disponibili

In allegato la previsione analitica di spesa sull'utilizzo del fondo e i progetti approvati;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 2 e 4 le risorse di cui all' art. 5 vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	643.575,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	1.050.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	490.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d), e) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	647.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f), i) – indennità per specifiche responsabilità	152.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	117.813,08
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	84.081,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	75.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	614.000,00
Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995 – indennità di qualifica ex 8 ^a q.f.	18.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. L CCNL 1/4/1999	45.000,00
Totale	3.936.969,08

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.67696 del 20 AGOSTO 2013) nonché il

Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 67696 del 21 GENNAIO 2014).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle performance di cui sopra. Come già evidenziato a tutti gli obiettivi sono stati collegati degli indicatori e i rispettivi target su cui si baserà successivamente la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Per cui ci si attende un incremento della produttività del personale che sarà valutato dal NTV al termine dell'esercizio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. DD-2014-833 del 30/04/2014 P.G. 2014-36571, successivamente integrato con le risorse variabili previste dalla delibera di Giunta Comunale n. 2014-525 del 02/09/2014.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A - Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 e art. 32 cc. 1-2 ccnl 2002-2005)	2.784.232,98

B - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 c. 1 parte fissa)	zero
Incrementi CCNL 2006-2009 art. 8 c. 2 parte fissa)	zero

C - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 7) finanziamento alte professionalità – 0,20% monte salari 2001	41.603,36
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49
RIA e Aass. ad Personam personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 2000-2001)	331.138,66

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	189.042,08
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	148.900,90
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999)	309.524,62
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi e riorganizzazioni	54.734,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - entrate c/terzi) – Progetto Europeo “Adriatic Model Forest”	16.646,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1 lett. L CCNL 1/4/1999) funzioni delegate CPF	45.000,00
Somme non utilizzate l’anno precedente	Zero

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per trasferimento ramo d’azienda (ASP)	75.720,69
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	zero
Decurtazione per decurtazione proporzionale personale cessato (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	zero
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell’Istituzione Scolastica	82.016,32



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Risorse stabili	3.330.858,49
Risorse variabili	763.847,60
Totale Fondo tendenziale	4.094.706,09

B Decurtazioni del Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	157.737,01
Decurtazione risorse variabili	zero
Totale decurtazioni fondo tendenziale	157.737,01

C Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.173.121,48
Risorse variabili	763.847,60
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.936.969,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	614.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1.050.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa e alte professionalità	490.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	84.081,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	75.000,00
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, lavoro ordinario festivo/notturno, mancato riposo	647.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	138.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	14.000,00
Indennità di qualifica ex 8 ^a q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	18.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	164.042,08
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera L) del CCNL 01.04.1999	45.000,00
Totale	3.339.623,08

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL e dai CCDI pregressi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	572.346,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Vigilanza Edilizia	25.000,00

Totale	597.346,00
---------------	-------------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	3.339.623,08
Somme regolate dal contratto	597.346,00
Destinazioni ancora da regolare	zero
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.936.969,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 3.330.858,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, lavoro ordinario notturno/festivo, mancato riposo, specifiche responsabilità, di qualifica) ammontano a € 3.130.581,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, della Legge n. 122/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema Generale riassuntivo di Costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Costituzione del Fondo

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	FONDO ANNO 2014	FONDO ANNO 2013	DIFFERENZA 2014-2013
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 e art. 32 cc. 1-2 ccnl 2002-2005)	2.784.232,98	2.784.232,98	Zero
Incrementi CCNL 2004-2005 art. 4 c. 1 parte fissa)	Zero	Zero	Zero
Incrementi CCNL 2006-2009 art. 8 c. 2 parte fissa)	Zero	Zero	Zero
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 7) finanziamento alte professionalità – 0,20% monte salari 2001	41.603,36	31.572,73	+ 10.030,63
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49	173.883,49	zero
RIA e Aass. ad Personam personale cessato (art. 4 c. 2 CCNL 2000-2001)	331.138,66	311.279,79	19.858,87
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	3.330.858,49	3.300.968,99	+ 29.889,50

Risorse variabili

Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis Legge n. 122/2010

Descrizione	FONDO ANNO 2014	FONDO ANNO 2013	DIFFERENZA 2014-2013
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999)	309.524,62	Zero	+309.524,62
Remunerazione prestazioni emergenza sismica del 20 e 29 maggio 2012 – art. 3-bis, comma 8-bis d.l. 6/7/2012 n. 95 introdotto dalla legge n. 212/2012 di conversione del d.l. del 10/10/2012 n. 174	Zero	417.191,94	-417.191,94
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999) nuovi servizi e riorganizzazioni	54.734,00	40.100,00	+14.634,00
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	71.229,00	75.620,00	- 4.391,00

Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis Legge n. 122/2010

Descrizione	FONDO ANNO 2014	FONDO ANNO 2013	DIFFERENZA 2014-2013
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1, lett. k) Incentivi progettazione e avvocatura	117.813,08	179.208,27	-61.395,19
Produttività di cui	16.646,00	Zero	+ 16.646,00

all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – Progetto Europeo “Adriatic Model Forest”			
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	148.900,90	209.530,69	- 60.629,79
Somme non utilizzate l'anno precedente	Zero	28.007,17	- 28.007,17
Incremento CCNL 2002-2003 (art. 31 c. 3 - rif. art. 15, comma 1 lett. L CCNL 1/4/1999) funzioni delegate CPF	45.000,00	45.853,00	-853,00
Totale risorse variabili	763.847,60	995.511,07	- 231.663,47

Decurtazioni del Fondo

Descrizione	FONDO ANNO 2014	FONDO ANNO 2013	DIFFERENZA 2014-2013
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69	75.720,69	zero
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	zero	zero	zero
Decurtazione per decurtazione proporzionale personale cessato (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	zero	zero	zero
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32	73.370,83	+ 8.645,49
Totale decurtazioni del Fondo	157.737,01	149.091,52	+8.645,49

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2014	FONDO ANNO 2013	DIFFERENZA 2014-2013
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.330.858,49	3.300.968,99	+29.889,50
Risorse variabili	763.847,60	995.511,07	- 231.663,47
Decurtazione	- 157.737,01	-149.091,52	- 8.645,49
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	3.936.969,08	4.147.388,54	- 210.419,46

Tabella 2 – Schema Generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Programmazione di utilizzo del Fondo

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2014	FONDO ANNO 2013	DIFFERENZA 2014-2013
Indennità di comparto quota carico fondo	614.000,00	614.426,58	-426,58
Progressioni orizzontali storiche	1.050.000,00	1.064.404,12	- 14.404,12
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	490.000,00	492.076,59	-2.076,59
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	84.081,00	82.888,85	+ 1.192,15
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6	75.000,00	72.482,72	+ 2.517,28

CCNL 05.10.2001)			
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, lavoro ordinario festivo/notturno, mancato riposo	647.000,00	638.440,02	+ 8.559,98
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	138.000,00	137.332,98	+ 667,02
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	14.000,00	13.667,86	+ 332,14
Indennità di qualifica ex 8^ q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	18.500,00	18.306,84	+ 193,16
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	164.042,08	179.208,27	- 15.166,19
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera L) del CCNL 01.04.1999 Funzioni delegate CPF	45.000,00	Zero	+ 45.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata	3.339.623,08	3.313.234,83	+ 26.388,25

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2014	FONDO ANNO 2013	DIFFERENZA 2014-2013
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui	Zero	45.853,00	- 45.853,00

all'art. 15, comma 1, lettera L) del CCNL 01.04.1999 Funzioni delegate CPF			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	572.346,00	788.300,71	- 215.954,71
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 Vigilanza Edilizia	25.000,00	Zero	+ 25.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata	597.346,00	834.153,71	- 236.807,71

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2014	FONDO ANNO 2013	DIFFERENZA 2014-2013
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	3.339.623,08	3.313.234,83	+ 26.388,25
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	597.346,00	834.153,71	- 236.807,71
Destinazioni ancora da regolare	zero	zero	zero
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.936.969,08	4.147.388,54	- 210.419,46

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli corrispondenti ai centri di costo dove sono allocate le spese di ogni singolo dipendente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo del personale non dirigente è costante.

Più precisamente l'Ente è dotato di un sistema di erogazione delle retribuzioni e del c.d. salario accessorio che consente di monitorare in tempo reale (mese per mese) la consistenza del fondo in parola.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si rimanda ai conteggi sopra esposti nonché agli allegati della contrattazione decentrata degli anni 2013 e 2014.

Si evidenzia che a fine esercizio viene adottata una determina dirigenziale, con la quale si acclara la composizione finale del fondo ed il relativo rispetto dei limiti di legge.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

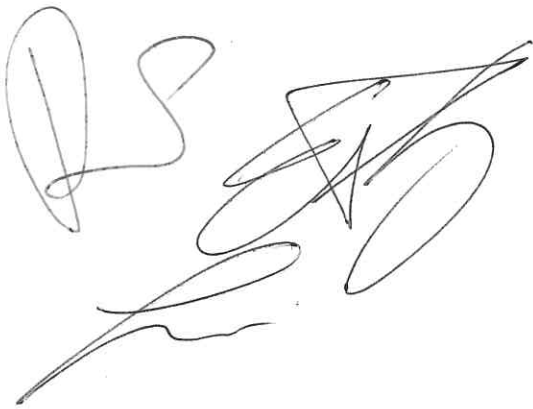
Il totale dei fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2014.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. DD-2014-833 del 30/04/2014 P.G. 2014-36571, successivamente integrato con le risorse variabili previste dalla delibera di Giunta Comunale n. 2014-525 del 02/09/2014 è impegnato ai competenti capitoli dell'intervento 01 del bilancio corrente, dove vengono erogate le retribuzioni del personale non dirigente, allocate nei corrispondenti centri di costo.

Stesso dicasi per le somme afferenti gli oneri riflessi.

Le somme per IRAP sono impegnate, secondo la struttura contabile testè esposta, ai competenti capitoli dell'intervento 07 del bilancio corrente dell'Ente.

DL COLLEGO



23/X/2014

IL DIRIGENTE



**Generale dello Stato (n. 25 del 19/07/2012)
(parte entrata)**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. DD-2014-833 del 30/04/2014 P.G. 2014-36571, successivamente integrato con le risorse variabili previste dalla delibera di Giunta Comunale n. 2014-525 del 02/09/2014.

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE

NON DEF

CCNL 22/1/04 art. 31, c. 2 (escluso art. 32, c. 1 e 2)	ccnl 1.4.99 artt. 14 c. 4 e 15 c. 1 lett. a,b,c,f,g,h,i,j,l	2.030.467,28	
CCNL 22/1/04 art. 31, c. 2 (escluso art. 32, c. 1 e 2)	ccnl 5.10.2001 art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	301.632,67	
CCNL 22/1/04 art. 31, c. 2 (escluso art. 32, c. 1 e 2)	ccnl 5.10.2001 art. 4 c. 2 (anzianità e assegni a personam personale cessato) FINO AL 2003	124.787,47	
CCNL 22/1/04 art. 32, c. 1	0,62% monte salari 2001	181.209,15	
CCNL 22/1/04 art. 32, c. 2 e 3	0,50% monte salari 2001	146.136,41	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003			2.784.232,98

ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

CCNL 22/1/04 art.32, c.7	0,20% monte salari 2001 risorse vincolate	41.603,36
--------------------------	---	-----------

dich. Congiunta n. 14 CCNL 22/01/04	rideterminazione fondo progressioni economiche ccnl 5.10.2001 art. 4 c. 2 (anzianità e assegni a personam personale cessato) DAL 2003		173.883,49
CCNL 22/1/04 art. 31, c. 2 (escluso art. 32, c.1 e 2)			331.138,66
	TOTALE		3.330.858,49
RISORSE VARIABILI			
INCREMENTO CCNL 2002-2003 - LETTERE K			189.042,08
INCREMENTO CCNL 2002-2003 - RISPARMI STRAORDINARIO			148.900,90
INCREMENTO CCNL 2002-2003 - ART. 15, 2° COMMA			309.524,62
INCREMENTO CCNL 2002-2003 - ART. 15, 5° COMMA			54.734,00
INCREMENTO CCNL 2002-2003 - PROG. EUROPEO A.M.FOREST			16.646,00
INCREMENTO CCNL 2002-2003 - LETTERA I/CONTO TERZI			45.000,00
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE			-
	TOTALE		763.847,60
EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO DECURTAZIONE RISORSE FISSE			
RIDUZIONE RISORSE STABILI PER TRASFERIMENTO RAMO D'AZIENDA (ASP dal 01/07/08)			- 75.720,69
RIDUZIONE RISORSE STABILI PER ESTERNALIZZAZIONE PERSONALE ISTITUZIONE SCOLASTICA			- 82.016,32
	TOTALE		- 157.737,01
RISORSE FISSE			3.173.121,48
RISORSE VARIABILI			763.847,60
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE			3.936.969,08