



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA - ECONOMICO PER L'ANNO 2019**

**Contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza ai sensi dell'art. 5 CCNL 23/12/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Ipotesi del 02/12/2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Avv. Sandro Mazzatorta – Direttore Generale - Presidente Dott.ssa Ornella Cavallari – Segretario Generale - componente <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIRETS – AREA DIREL <b>Firmatarie della preintesa:</b> UIL FP,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteri per la distribuzione e la destinazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data <u>20-12-2019</u>
		Nessun rilievo
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? <b>Sì, deliberato con il P.E.G. Atto n. G.C. n. 2019-59 del 05/02/2019</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2019-40 del 29/01/2019</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per quanto concerne l'anno 2018, in data <b>03/05/2019</b>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione  
Servizio Personale**

**Eventuali osservazioni**

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Il contratto integrativo illustra:**

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Art. 2 - Interpretazione autentica

Art. 3 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Art. 4 - Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

Art. 5 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999

Art. 6 - Destinazione delle risorse disponibili

Art. 7 - Disposizioni finali

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo determinato e a tempo determinato assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

1. Retribuzione di posizione-----	€ 717.891,13
2. Retribuzione di risultato-----	€ 136.136,85
3. Onorari Avvocatura (spese compensate)-----	€ 8.607,00
4. Onorari Avvocatura (spese rimborsate)-----	€ 10.800,00
5. Incentivo recupero IMU-TARI -----	€ 6.000,00

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance in essere nel Comune di Ferrara, coerentemente con gli indirizzi di cui alla delibera CIVIT n. 89/2010, è un sistema integrato, ovvero le linee programmatiche di mandato sono declinate in obiettivi strategici e questi, in obiettivi ed in attività annuali o pluriennali inserite all'interno dei documenti di programmazione annuale dell'Ente (Bilancio, DUP, PEG, Piano delle Performance).

I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato sono quelli risultanti dal verbale di concertazione del 6/4/2016 con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per l'applicazione (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016 n. 2016-275) e dal verbale di concertazione del 1/3/2018 – criteri di valutazione della retribuzione



COMUNE DI FERRARA

\* Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**

di risultato 2018 (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 22/5/2018 n. 2018-240)

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Il presente CDI promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Ferrara, nonché dei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione. Il CDI tiene conto dei verbali di concertazione del 6/4/2016 e del 1/3/2018 con i quali sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione  
Servizio Personale**

**Contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza ai sensi dell'art. 5 CCNL 23/12/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, è stato costituito, ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e s.m.i., con la Determinazione del Servizio Personale n. DD-2019-2607 P.G. 138197 del 06/11/2019, integrato definitivamente con la Determinazione n. DD-2019- 2928 P.G. n. 151414 del 04/12/2019.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

**Risorse storiche consolidate**

Descrizione	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. 1 lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 CCNL 23/12/1999)	77.120,12
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (art. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999)	
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	43.658,56



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**

**Sezione II – Risorse variabili**

Descrizione	Importo
INCREMENTO ART. 26, COMMA 2 CCNL 23/12/1999 (1,2% MONTE SALARI 1997)	21.644,88
INCREMENTO ART. 26, COMMA 3 CCNL 23/12/1999 (RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI)	33.500,00
INCREMENTO SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE/CONTRATTO - DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (ART. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	19.407,00
INCENTIVO RECUPERO IMU-TARI (ART.1, COMMA 1091 LEGGE 145/2018)	6.000,00

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) R.I.A.	13.936,38
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) ) riduzione dirigenti periodo 2011/2014	157.114,90

**TOTALE DECURATAZIONE FONDO**

DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	323.376,28
--	------------

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) FONDO TENDENZIALE</b>	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.122.259,38
RISORSE VARIABILI	80.551,88
<b>TOTALE FONDO TENDENZIALE</b>	<b>1.202.811,26</b>
<b>B) DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE</b>	
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	323.376,28
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>323.376,28</b>
<b>C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	798.883,10



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione  
Servizio Personale**

RISORSE VARIABILI	80.551,88
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>879.434,98</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 737.298,13 relative a:

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	717.891,13
ONORARI AVVOCATURA (SPESE COMPENSATE)	8.607,00
ONORARI AVVOCATURA (SPESE RIMBORSATE)	10.800,00
<b>TOTALE</b>	<b>737.298,13</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 142.136,85 così suddivise:

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	136.136,85
INCENTIVO RECUPERO IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 145/2018)	6.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>142.136,85</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 798.883,10,10, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa retribuzione di posizione ammontano a € 717.891,13 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

L'attribuzione della Retribuzione di risultato avviene con i criteri approvati con verbale di concertazione del 6 aprile 2016, come integrato dal verbale di concertazione del 1/3/2018.

**a) Criteri per la valutazione della prestazione.** La valutazione della qualità prestazione si riferisce alle singole competenze professionali che hanno determinato il raggiungimento degli obiettivi organizzativi;

**b) Criteri per la valutazione del risultato.** Il processo di misurazione e valutazione della performance si snoda attraverso una serie di fasi inquadrata nell'ambito più generale del ciclo di gestione della performance, come individuato dall'art.4, comma 2, del D. lgs. n. 150/2009. Attualmente in sede di definizione dei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio, DUP, PEG) si avvia il processo di attribuzione degli obiettivi e delle risorse a tutta la struttura organizzativa. Gli obiettivi affidati vengono debitamente pesati. La valutazione finale avviene da parte del NTV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04	743.305,04	Zero	
<b>Incrementi contrattuali</b>				
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75	22.546,75	Zero	
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38	72.439,38	Zero	
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28	57.409,28	Zero	
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05	61.927,05	Zero	
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20	43.853,20	Zero	

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1	77.120,12	77.120,12	Zero	



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione  
Servizio Personale**

CCNL 23/12/1999)				
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI(art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)		33.500,00	-33.500,00	
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	43.658,56	43.658,56	Zero	
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>1.122.259,38</b>	<b>1.155.759,38</b>	<b>-33.500,00</b>	

**Risorse variabili**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	
ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	19.407,00	24.061,00	-4.654,00	
INCENTIVI RECUPERO IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 145/2018)	6.000,00	Zero	6.000,00	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	Zero	Zero	Zero	
INCREMENTO ART. 26, COMMA 2 CCNL 23/12/1999 (1,2% MONTE SALARI 1997)	21.644,88	21.644,88	Zero	
INCREMENTO ART. 26, COMMA 3 CCNL 23/12/1999 (RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI)	33.500,00	76.371,00	-42.871,00	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>80.551,88</b>	<b>122.076,88</b>	<b>-41.525,00</b>	

**Decurtazioni del Fondo**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33	129.243,33	Zero	
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67	23.081,67	Zero	
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) R.I.A.	13.936,38	13.936,38	Zero	
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) ) riduzione dirigenti periodo 2011/2014	157.114,90	157.114,90	Zero	
<b>Totale decurtazioni/riduzioni</b>	<b>323.376,28</b>	<b>323.376,28</b>	<b>Zero</b>	

**Risorse del Fondo sottoposte a certificazione**

RISORSE FISSE	1.122.259,38	1.155.759,38	-33.500,00	
---------------	--------------	--------------	------------	--



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**

RISORSE VARIABILI	80.551,88	122.076,88	-41.525,00	
DECURTAZIONI (meno)	323.376,28	323.376,28	Zero	
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>879.434,98</b>	<b>954.459,98</b>	<b>-75.025,00</b>	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza	
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	717.891,13	771.981,77	-54.090,64	
DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	19.407,00	24.061,00	-4.654,00	
<b>Totale</b>	<b>737.298,13</b>	<b>796.042,77</b>	<b>-58.744,64</b>	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	136.136,85	158.417,21	-22.280,36	
INCENTIVI RECUPERO IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 145/2018)	6.000,00	Zero	6.000,00	
<b>Totale</b>	<b>142.136,85</b>	<b>158.417,21</b>	<b>-16.280,36</b>	
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
No				
<b>Totale</b>				
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	737.298,13	796.042,77	-58.744,64	
Regolate dal decentrato	142.136,85	158.417,21	-16.280,36	
Ancora da regolare	Zero	Zero	Zero	
<b>Totale</b>	<b>879.434,98</b>	<b>954.459,98</b>	<b>-75.025,00</b>	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### **Settore Personale e Sistemi di Gestione Servizio Personale**

118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 prevede che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato". Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del Fondo.

Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 20/12/2018 la corretta quantificazione del Fondo 2018 risultante dalla determinazione n. DD-2018-2965 del 07/12/2018.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2019-2021.

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dalla retribuzione di posizione sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative alla retribuzione di risultato sono stanziare nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili.

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2019 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2019 del Fondo Pluriennale Vincolato delle varie missioni e programmi del macroaggregato 10 e contestualmente impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2019.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione**  
**Servizio Personale**

Ferrara, 06/12/2019

Il Dirigente del Servizio Personale  
Dott. Walter Laghi

