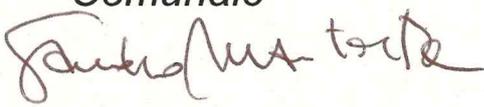
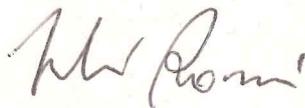


**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA – PARTE
ECONOMICA ANNUALITA' 2019.**

Sottoscrizione definitiva

p. l'Amministrazione
Comunale

p. le OO.SS.

Fp Cgil

Cisl Fp

Uil Fpl

Direl/Direr

RSA Comune di Ferrara

Ferrara, 17 dicembre 2019

Ipotesi di accordo per il Contratto decentrato integrativo del personale dirigente del comune di Ferrara – Economico per l'anno 2019

Sommario

Premessa.....

Articolo 1 – Ambito di applicazione e durata.....

Articolo 2 – Interpretazione autentica.....

Articolo 3 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Articolo 4 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato.....

Articolo 5 – Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 lettera e) CCNL 23/12/1999.

Articolo 6 – Destinazioni delle risorse disponibili.

Articolo 7 – Disposizioni finali.....



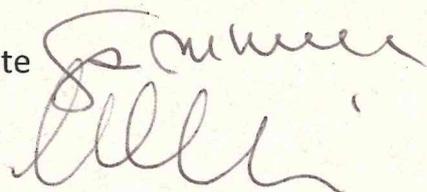
L'anno 2019 , il giorno 2 del mese di dicembre alle ore 14,30 nella residenza municipale

Tra

La delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Direttore Generale – avv. Sandro Mazzatorta – Presidente

Segretario generale – dott.ssa Ornella Cavallari



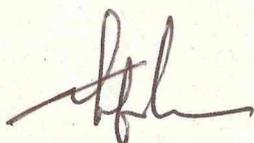
E

La delegazione delle organizzazioni sindacali composta da

FP Cgil

CISL Fp

UIL Fpl



FEDIRETS – AREA DIREL

RSA Comune di Ferrara

Premessa

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si ispira ai principi di parità e pari opportunità, di valorizzazione delle differenze all'interno dell'organizzazione del lavoro e nella gestione del personale ai sensi del Dlgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

La presente intesa definisce i principi e i criteri di gestione dello sviluppo delle risorse umane della dirigenza del Comune di Ferrara, tendenti da un lato a migliorare il livello di efficienza e produttività dei servizi erogati e, dall'altro, a valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione dei dirigenti.

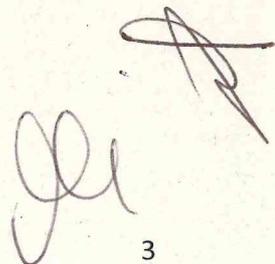
Il presente contratto decentrato integrativo (CDI) in linea con l'assetto temporaneo previsto nell'anno 2019 promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Ferrara, nonché dei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali quale valore significativo indispensabile per la complessiva qualità della prestazione dell'ente.

La presente intesa è stata raggiunta nella consapevolezza delle parti del momento di modifica organizzativa e di ricambio delle strutture apicali avviato con il nuovo mandato amministrativo.

Il presente CCDI, non toccando la parte normativa, fa riferimento all'anno 2019 per la parte economica.

L'accordo raggiunto fra le parti è stato realizzato riunendo in un'unica sessione negoziale le materie oggetto di contrattazione;

si conviene e si stipula quanto segue:



3

Articolo 1 – Ambito di applicazione e durata

1.1 Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'articolo 4 del CCNL del 23/12/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006 si applica ai dirigenti assunti dal comune di Ferrara a tempo indeterminato e a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d. lgs 267/2000.

1.2 Il periodo di riferimento è l'anno 2019 per la parte economica, salvo diversa previsione delle singole clausole.

1.3 Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, fatte salve le modifiche organizzative e la ripesatura conseguente prevista a far data dal 1 gennaio 2020 e salvo il caso in cui intervengano norme di legge o contrattuali incompatibili e/o in contrasto con il contenuto dello stesso.

1.4 E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.

1.5 La verifica dell'attuazione del presente contratto avverrà in sede di stipula del successivo contratto oppure a seguito di specifica richiesta di una delle parti firmatarie. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione entro 10 giorni dalla ricezione della richiesta.

Articolo 2 – Interpretazione autentica

2.1 Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.

2.2 L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 10 giorni dalla richiesta avanzata.

2.3 L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla medesima procedura prevista dal CCNL per l'approvazione del CDI.

Articolo 3 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

3.1 Il fondo, destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti, è alimentato dalle risorse indicate dall'art. 26 CCNL 23.12.1999 e s.m.i., finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri a carico Ente.

3.2 La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del Dirigente del Servizio Personale, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili". Le risorse variabili non possono, in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.

3.3 Attualmente la consistenza complessiva del fondo dei dirigenti è stata determinata in 873.434,98 euro (determinazione n. DD-2019-2607 del 06/11/2019) come da prospetto allegato.

Articolo 4– Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato

4.1 I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato sono quelli risultanti dal verbale di concertazione del 6/4/2016 con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per l'applicazione (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016, n.2016-275) e del verbale di concertazione del 1/3/2018 – Criteri di valutazione della retribuzione di risultato anno 2018 - (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 22/5/2018, n. 2018-240) che sono integralmente confermati anche per il 2019. Dal 1 gennaio 2020 a seguito della modifica della struttura, della eliminazione delle Aree e degli incarichi specifici, il sistema di pesatura sarà aggiornato in linea con le modifiche del ROUS e con la probabile uscita del nuovo CCNL Dirigenti Funzioni Locali.

4.2 Si specifica che è posto a carico del fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Dlgs 267/2000 su posti in dotazione organica vacanti.

Articolo 5 – Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 lettera e) CCNL 23/12/1999.

5.1 Si confermano i criteri stabiliti dall'art.10 del CCDI 2016-2018 annualità 2016 sottoscritto il 19 dicembre 2016.

Articolo 6 – Destinazione delle risorse disponibili

6.1 Le parti, prendono atto dell'importo di 873.434,98 euro come risulta dalla determinazione del Servizio Personale.

Sulla base di detto importo e del finanziamento della retribuzione di posizione come previsto dall'art. 3 della presente ipotesi di contratto fino a € 717.891,13, le somme a disposizione sono le seguenti:

Onorari avvocatura (spese compensate)	8.607,00
Onorari avvocatura (spese rimborsate)	10.800,00
Retribuzione risultato	136.136,85

6.2 Le parti danno atto che nell'importo del fondo di € 873.434,98 non sono comprese le risorse per l'incentivo recupero IMU-TARI (art. 1 comma 1091 L. 145/2018, stimabile in un importo massimo pari a € 6.000,00) che potranno essere erogate a seguito dell'approvazione del Regolamento e della previsione nel CCNL 2016-2018 dirigenti.

Articolo 7 – Disposizioni finali

7.1 Le parti si impegnano a riesaminare il complesso della situazione relativa ai dirigenti dopo la sottoscrizione del nuovo CCNL 2016-2018 e dopo l'assegnazione degli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco dal 1 gennaio 2020.

**FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE- ANNO 2019**

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	
Posizione e risultato anno 1998 (ART. 26 COMMA 1 LETT. A) CCNL DEL 23/12/1999	743.305,04
Incremento 1,25% Monte salari 1997 (ART. 26 COMMA 1 LETT. D) CCNL DEL 23/12/1999	22.546,75
R.I.A. e maturato economico personale cessato (ART. 26 COMMA 1 LETT. G) CCNL DEL 23/12/1999	77.120,12
Riduzione stabile dotazione organica (ART. 26 COMMA 5) CCNL DEL 23/12/1999	43.658,56
Incrementi CCNL 2002/2005 (ART. 23 C. 1) CCNL 22/02/2006	35.880,00
Incrementi CCNL 2002/2005 (ART. 23 C. 3) CCNL 22/02/2007	36.559,38
Incrementi CCNL 2004/2005 (ART. 4 C. 1) CCNL 14/05/2007	37.656,67
Incrementi CCNL 2004/2005 (ART. 4 C. 4) CCNL 14/05/2008	19.752,61
Incrementi CCNL 2006/2009 (ART. 16 C. 1) CCNL 22/02/2010	22.484,80
Incrementi CCNL 2006/2009 (ART. 16 C. 4) CCNL 22/02/2011	39.442,25
Incrementi CCNL 2008/2009 (ART. 5 C. 1) CCNL 03/08/2010	28.717,00
Incrementi CCNL 2008/2009 (ART. 5 C. 4) CCNL 03/08/2011	15.136,20
TOTALE RISORSE STABILI	1.122.259,38
DECURTAZIONI DAL FONDO	
A dedurre differenza ante e dopo CCNL 12/02/2002	129.243,33
A dedurre maturato economico ex 2° Dir.	23.081,67
Decurtazione permanente art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito con mdificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 - risorse fisse R.I.A. Cessati	13.936,38
Decurtazione permanente art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito con mdificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 - riduzione del personale 2010/2014	157.114,90
TOTALE DECURTAZIONI	323.376,28
TOTALE RISORSE STABILI	798.883,10
RISORSE VARIABILI	
Integrazione 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 23/12/1999)	21.644,88
Riorganizzazione dei Servizi (ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999)	33.500,00
Onorari Avvocatura - Spese compensate (ART. 37 CCNL 23/12/1999)	8.607,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	63.751,88
TOTALE FONDO ANNO 2019 (NEI LIMITI DELL' 2016 AI SENSII DELL'ART. 23 DEL D. LGS. N. 75/2018)	862.634,98
Onorari Avvocatura - Spese rimborsate (ART. 37 CCNL 23/12/1999)	10.800,00
TOTALE FONDO ANNO 2019	873.434,98