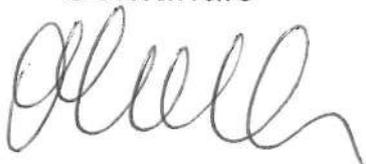


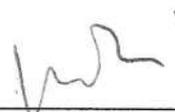
ACCORDO PER CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI
FERRARA – PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2017.
CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ANNUALITA'
2018 (verbale di concertazione).

Sottoscrizione definitiva

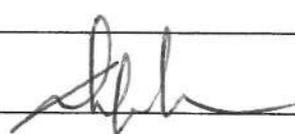
p. l'Amministrazione
Comunale



p. le OO.SS.

Fp Cgil _____ 

Cisl Fp _____

Uil Fpl _____ 

Direl/Direr _____

RSA Comune di Ferrara



Ferrara, / 6 GIU. 2018

Ipotesi di accordo per il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del comune di Ferrara – Economico per l'anno 2017

Sommario

Premessa.....

Articolo 1 – Ambito di applicazione e durata

Articolo 2 – Interpretazione autentica

Articolo 3 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Articolo 4 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato

Articolo 5 – Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 lettera e) CCNL 23/12/1999.....

Articolo 6 – Destinazioni delle risorse disponibili.....

Articolo 7 – Disposizioni finali.....

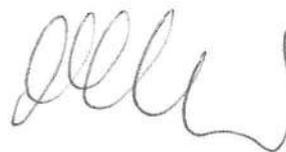


L'anno 2018, il giorno 01 del mese di marzo alle ore 10,45 nella residenza municipale

Tra

La delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Segretario Generale – Dott.ssa Ornella Cavallari



E

La delegazione delle organizzazioni sindacali composta da

FP Cgil



CISL Fp

UIL Fpl

Squarzonzi Gianni



FEDIRETS – AREA DIREL

Unico Simeoli

RSA Comune di Ferrara

Premessa

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si ispira ai principi di parità e pari opportunità, di valorizzazione delle differenze all'interno dell'organizzazione del lavoro e nella gestione del personale ai sensi del Dlgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

La presente intesa definisce i principi e i criteri di gestione dello sviluppo delle risorse umane della dirigenza del Comune di Ferrara, tendenti da un lato a migliorare il livello di efficienza e produttività dei servizi erogati e, dall'altro, a valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione dei dirigenti.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Ferrara, nonché dei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali quale valore significativo indispensabile per la complessiva qualità della prestazione dell'ente.

La presente intesa è stata raggiunta nella consapevolezza delle parti del particolare momento critico che attraversa la pubblica amministrazione in attesa dei decreti attuativi della legge 124 / 2015 e del nuovo contratto di lavoro dopo anni di blocco della contrattazione.

Il contratto tiene conto del verbale di concertazione del 6/4/2016 con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per l'applicazione (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016 – 2016-275 – Approvazione a seguito di concertazione dei nuovi criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza del comune di Ferrara. Linea d'indirizzo per l'approvazione del fondo 2016 del CCDI della dirigenza dell'ente ex art. 26 CCNL 23/12/1999 e S.M.I.

L'evoluzione in atto rappresenta comunque un momento di continuità con quanto impostato negli anni passati e dell'innovazione apportata negli anni 2015 e 2016 in merito alla gestione dei sistemi alla luce delle nuove norme ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 e dell'ISO 37001 che si estenderanno completamente all'ente entro il 2018.

Si è inoltre in presenza dell'innovazione apportata dal dlgs 118 /2011 in materia di contabilità che ha comportato rilevanti modifiche organizzative.

Il presente CCDI fa riferimento all'anno 2017 per la parte economica.

L'accordo raggiunto fra le parti è stato realizzato riunendo in un'unica sessione negoziale le materie oggetto di contrattazione;

si conviene e si stipula quanto segue:



Articolo 1 – Ambito di applicazione e durata

1.1 Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'articolo 4 del CCNL del 23/12/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006 si applica ai dirigenti assunti dal comune di Ferrara a tempo indeterminato e a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del dlgs 267/2000.

1.2 Il periodo di riferimento è l'anno 2017 per la parte economica, salvo diversa previsione delle singole clausole

1.3 Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o contrattuali incompatibili e/o in contrasto con il contenuto dello stesso.

1.4 E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.

1.5 La verifica dell'attuazione del presente contratto avverrà in sede di stipula del successivo contratto oppure a seguito di specifica richiesta di una delle parti firmatarie. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione entro 10 giorni dalla ricezione della richiesta.

Articolo 2 – Interpretazione autentica

2.1 Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica

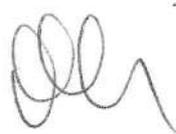
2.2 L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 10 giorni dalla richiesta avanzata.

2.3 L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla medesima procedura prevista dal CCNL per l'approvazione del CCDI.

Articolo 3 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

3.1 Il fondo, destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti, è alimentato dalle risorse indicate dall'art. 26 CCNL 23.12.1999 e s.m.i. , e finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri a carico Ente.

3.2 La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del Dirigente del Servizio Personale, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili". Le risorse variabili non possono, in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.



3.3 Attualmente la consistenza complessiva del fondo dei dirigenti è stata determinata in 954.459,98 euro (determinazione n. 2017-2509 P.G. 2017-136230 del 09/11/2017) come da prospetto allegato.

Articolo 4- Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato

4.1 I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato sono quelli risultanti dal verbale di concertazione del 6/4/2016 con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per l'applicazione (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016 – 2016-275 – Approvazione a seguito di concertazione dei nuovi criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza del comune di Ferrara. Linea d'indirizzo per l'approvazione del fondo 2016 del CCDI della dirigenza dell'ente ex art. 26 CCNL 23/12/1999 e S.M.I.

4.2 Si specifica che è posto a carico del fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Dlgs 267/2000 su posti in dotazione organica vacanti.

Articolo 5 – Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 lettera e) CCNL 23/12/1999.

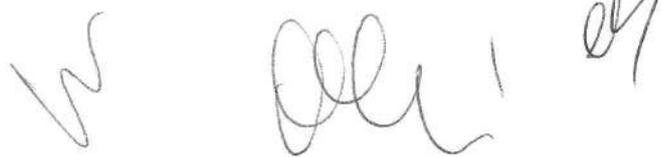
5.1 Si confermano i criteri stabiliti dall'art.10 del CCDI 2016-2018 annualità 2016 sottoscritto il 19 dicembre 2016.

Articolo 6 – Destinazione delle risorse disponibili

6.1 Le parti, prendono atto dell'importo di 954.459,98 euro come risulta dalla determinazione del Servizio Personale n. n. 2017-2509 P.G. 2017-136230 del 09/11/2017

Sulla base di detto importo e del finanziamento della retribuzione di posizione come previsto dall'art. 3 della presente ipotesi di contratto pari a € 797.021,23 come risultante dal relativo prospetto allegato, le somme a disposizione sono le seguenti:

Onorari avvocatura (spese compensate)	6.561,00
Onorari avvocatura (spese rimborsate)	15.500,00
Recupero evasione ICI	2.000,00
Retribuzione risultato	133.377,75



Articolo 7 – Disposizioni finali

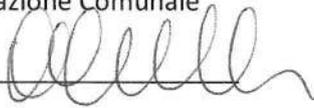
7.1 Le parti si impegnano a riesaminare il complesso della situazione relativa ai dirigenti

7.1.1 all' approvazione del bilancio di previsione e del P.E.G 2018 – 2020

7.1.2 dopo la sottoscrizione del nuovo CCNL

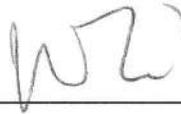
p. l'Amministrazione Comunale

Il Presidente



per le OO.SS.

FP Cgil

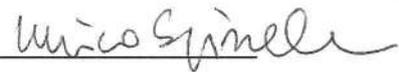


CISL Fp

UIL Fpl

FEDIRETS –

AREA DIREL



RSA Comune di Ferrara

**FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE- ANNO
2017**

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	
Posizione e risultato anno 1998 (ART. 26 COMMA 1 LETT. A) CCNL DEL 23/12/1999	743.305,04
Incremento 1,25% Monte salari 1997 (ART. 26 COMMA 1 LETT. D) CCNL DEL 23/12/1999	22.546,75
R.I.A. e maturato economico personale cessato (ART. 26 COMMA 1 LETT. G) CCNL DEL 23/12/1999	77.120,12
Riduzione stabile dotazione organica (ART. 26 COMMA 5) CCNL DEL 23/12/1999	43.658,56
Attivazione di nuovi Servizi (ART. 26 COMMA 3) CCNL DEL 23/12/1999	33.500,00
Incrementi CCNL 2002/2005 (ART. 23 C. 1) CCNL 22/02/2006	35.880,00
Incrementi CCNL 2002/2005 (ART. 23 C. 3) CCNL 22/02/2007	36.559,38
Incrementi CCNL 2004/2005 (ART. 4 C. 1) CCNL 14/05/2007	37.656,67
Incrementi CCNL 2004/2005 (ART. 4 C. 4) CCNL 14/05/2008	19.752,61
Incrementi CCNL 2006/2009 (ART. 16 C. 1) CCNL 22/02/2010	22.484,80
Incrementi CCNL 2006/2009 (ART. 16 C. 4) CCNL 22/02/2011	39.442,25
Incrementi CCNL 2008/2009 (ART. 5 C. 1) CCNL 03/08/2010	28.717,00
Incrementi CCNL 2008/2009 (ART. 5 C. 4) CCNL 03/08/2011	15.136,20
TOTALE RISORSE STABILI	1.155.759,38
DECURTAZIONI DAL FONDO	
A dedurre differenza ante e dopo CCNL 12/02/2002	129.243,33
A dedurre maturato economico ex 2° Dir.	23.081,67
Decurtazione permanente art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito con mdificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 - risorse fisse R.I.A. Cessati	13.936,38
Decurtazione permanente art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito con mdificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 - riduzione del personale 2010/2014	157.114,90
TOTALE DECURTAZIONI	323.376,28
TOTALE RISORSE STABILI	832.383,10
RISORSE VARIABILI	
Integrazione 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 23/12/1999)	21.644,88
Riorganizzazione dei Servizi (ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999)	76.371,00
Onorari Avvocatura - Spese compensate (ART. 37 CCNL 23/12/1999)	6.561,00
Recupero evasione ICI (ART. 3 C. 57 L. 662/1996, ART. 59 C. 1 L. P) D.LGS. 446/977)	2.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	106.576,88
TOTALE FONDO ANNO 2017 (NEI LIMITI DELL' 2016 AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D. LGS. N. 75/2017)	938.959,98
Art. 26 c. 1 lett. e) (specifiche disposizioni di legge: onorari Avvocatura - Spese rimborsate - art. 37 CCNL 23/12/1999)	15.500,00
TOTALE FONDO ANNO 2017	954.459,98

DIRIGENTI - FONDO RISORSE DECENTRATE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

ANNO 2017

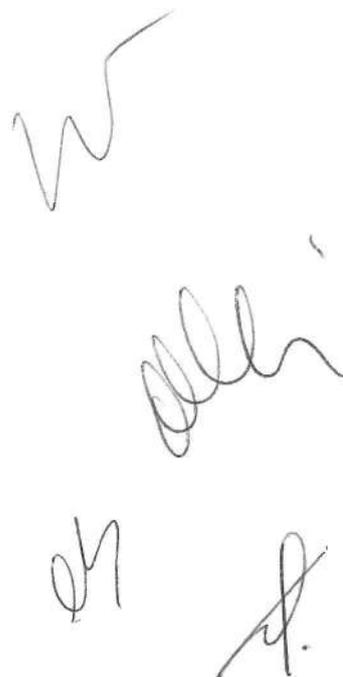
COGNOME	NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MENSILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2017	NOTE
ANDREOTTI	ANGELO	1.308,88	17.015,45	
BARILLARI	ANTONIO	1.717,91	22.332,77	
BENVENUTI	EVELINA	1.581,56	20.560,33	
BLASI	PATRIZIA	1.772,44	23.041,75	
BOTTURA	ALDINO	1.063,47	13.825,05	
DE LUIGI	FABIO	1.390,69	18.078,91	
FRASSON	NATASCIA	1.308,88	17.015,45	tempo determinato
GENESINI	ALESSANDRA	1.445,22	18.787,89	
LANZONI	FERRUCCIO	1.445,22	18.787,89	
MAURO	DONATELLA	1.363,42	17.724,42	tempo determinato
NANNETTI	EDOARDO	1.608,83	20.914,82	
PACELLI	MARIA LUISA	1.308,88	17.015,45	tempo determinato
PAPARELLA	FRANCESCO	1.308,88	17.015,45	
PERELLI	PAOLO	1.527,03	19.851,35	tempo determinato
PINNA	MARIA TERESA	1.308,88	17.015,45	tempo determinato
POCATERRA	ENRICO	1.908,78	24.079,35	cessato 20/12/2017
SITTI	LARA	1.854,25	24.105,22	
SPINELLI	ENRICO	1.826,98	23.750,73	
STABELLINI	ALESSIO	1.472,49	19.142,38	tempo determinato
FARINA	ELISABETTA	-	-	in aspett.va senza assegni dal 16/7/2013 al 31/12/2018
BERGAMINI	LUCIA	2.306,19	29.980,44	
CAPOZZI	LUCA	2.672,25	34.739,24	
FERRARI	LUCIANA	2.855,28	37.118,64	
LENZERINI	GIOVANNI	5.098,58	66.281,56	tempo determinato
PELLEGRINI	PIERINA	3.221,34	41.877,44	
ROSSI	FULVIO	4.752,38	61.780,96	
TOMMASINI	MORENO	4.338,58	56.401,56	
TRENTINI	LAURA	2.672,25	34.739,24	tempo determinato
TUMIATI	DAVIDE	2.672,25	34.739,24	tempo determinato
VECCHI	MAURO	2.427,14	29.302,80	tempo determinato - dal 1/10/2017 Direttore Area Servizi alla Persona
TOTALE			797.021,23	




PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
ART 26 3° COMMA CCNL DEL 23/12/1999 e s.m.i.

ANNO 2017

DENOMINAZIONE PROGETTI	SETTORE - SERVIZIO - UNITA' OPERATIVA - UFFICIO
1) Proseguimento, mantenimento e ampliamento del Sistema di Gestione Integrato UNI EN ISO 9001 - 14001 - 20121	Direzione Operativa
2) Integrazione dei sistemi informativo-contabili con il controllo di gestione e revisione valori patrimoniali	Servizio Contabilità e Bilanci, Istituzione dei Servizi Scolastici, Ufficio Bilanci e Stipendi del Personale, Ufficio Programmazione e Controllo, Servizio Patrimonio
3) Agenda digitale locale	Servizio Sistemi Informativi e Statistica
4) Estensione della videosorveglianza cittadina e test di un nuovo modello di videosorveglianza a bassa costo	Corpo Polizia Municipale e Servizio Sistemi Informativi e Statistica
5) Bando per l'affidamento della pubblica illuminazione	Settore Opere Pubbliche e Mobilità



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page. There are four distinct marks: a large 'W' at the top, a signature that appears to be 'Alli' below it, and two smaller initials or signatures at the bottom, one resembling 'M' and the other a stylized 'A'.