

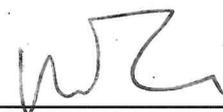
**ACCORDO PER CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI
FERRARA – ANNUALITA' 2015.**

Sottoscrizione definitiva

p. l'Amministrazione
Comunale



p. le OO.SS.

Fp Cgil _____ 

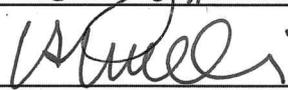
Cisl Fp _____

Uil Fpl _____ 

Direl/Direr _____

RSA Comune di Ferrara

_____ 

_____ 

Ferrara, 02 FEB. 2016

**IPOSTESI DI ACCORDO PER CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL
COMUNE DI FERRARA - ANNUALITA' 2015**

L'anno 2015 il giorno quattordici del mese di dicembre alle ore 9.00
nella residenza Municipale

tra

la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Segretario Generale – D.ssa Ornella Cavallari

e

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Aldino Bottura

per CISL FPS ;

Enrico Spinelli

per DIREL ;

Gianni Squarzanti

per UIL FP

Premessa

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si ispira ai principi di parità e pari opportunità, di valorizzazione delle differenze all'interno dell'organizzazione del lavoro e nella gestione del personale secondo il dettato del D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" – come modificato dall'art. 21 della L.183/2000 – che all'art. 7, comma 1, prevede "le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione, alla lingua nell'accesso al lavoro, nel

trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo”.

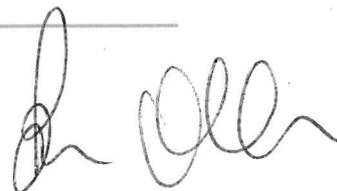
La presente intesa definisce i principi e i criteri di gestione dello sviluppo delle risorse umane della dirigenza del Comune di Ferrara, tendenti da un lato a migliorare il livello di efficienza e produttività dei servizi erogati e, dall'altro, a valorizzare l'impegno e la qualità' della prestazione dei Dirigenti personale, anche alla luce delle disposizioni legislative vigenti.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito CCDI) promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Ferrara, nonché nei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della performance, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dirigenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dal Comune è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni di natura manageriale dei dirigenti.

Le OO.SS. presenti ribadiscono la necessità che vi sia una sempre costante attenzione da parte dell'Amministrazione alla professionalità dei dirigenti anche in relazione alla crescita professionale che si è dovuta giocare a sviluppare a causa dei più recenti provvedimenti riorganizzativi della Giunta. Sono aumentate di conseguenza anche le responsabilità della Dirigenza e quindi le OO.SS. auspicano che ciò venga tenuto nella massima considerazione anche alla luce della prossima annunciata ripesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente.

Le parti concordano di riaggiornarsi sulle problematiche afferenti i c.d. indicatori d'impatto c.d. "UrBes" che verranno utilizzati per la valutazione della retribuzione di risultato 2016.

L'accordo raggiunto fra le parti è stato realizzato riunendo in un'unica sessione negoziale le materie oggetto di contrattazione, con la



consapevolezza delle prerogative che spettano alle Organizzazioni Sindacali.

si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

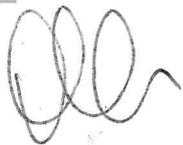
Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 23/12/1999, così come modificato dall'art.4 del CCNL del 22/2/2006 si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato dal Comune di Ferrara ed anche ai dirigenti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 commi 1 e 2 del d.lgs. 267/00.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2015 – 31 dicembre 2015, salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

Più esattamente è fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi e la qualità della prestazione.

Le parti convengono che, con cadenza almeno annuale verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto, mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dal Presidente della delegazione. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere altri incontri mediante richiesta scritta e motivata da trasmettere all'Amministrazione. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione entro 10 giorni dalla ricezione della richiesta.



Art. 2

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Si confermano i criteri e le modalità di costituzione del fondo di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 così come stabilito dall'art. 8 del CCDI 2013-2015 annualità 2013 sottoscritto il 16 aprile 2014.

Le parti prendono atto della modifica intervenuta per quanto concerne l'art. 9 – comma 2 bis – del D.L. 78/2010 e s.m.i., di cui è riportata ampia disamina applicativa nel testo della deliberazione di G.C. n.726/128607 del 10.12.2015, in ordine alle modalità di costituzione del fondo di cui trattasi.

Le risorse provvisoriamente assegnate per la contrattazione decentrata del personale dirigente dell'Ente ammontavano così a complessivi € 801.286,02 come sancito da determina n. DD-2014-2302 PG-2014-118065 del 18 dicembre 2014, oltre all'importo presunto di € 42.155,00 per onorari avvocatura come da relativo regolamento vigente.

Attualmente la consistenza complessiva del fondo della Dirigenza Comunale è stata determinata in € 970.377,13 come da atto d'indirizzo della Giunta Comunale del 10.12.2015 sopra citato.

Le parti prendono atto dell'ulteriore obbligo di riduzione del fondo derivante recupero somme relative ai fondi costituiti per gli anni dal 2006 al 2014 per errata quantificazione incremento risorse stabili ai sensi dell'art. 4 c. 4 ccnl14/05/2007, art. 16 c. 4 ccnl 22/02/2010 e art. 15 c. 4 ccnl 03/08/2010.

Vien dato atto che l'obbligo di recupero deriva dalla formulazione dell'art. 40 – comma 3 quinquies – del D.lgs. 165/2001 e s.m.i..

La composizione finale del fondo risulta essere così di complessivi € 953.415,57 come da prospetto allegato alla presente ipotesi di accordo per farne parte integrante e sostanziale.

Art. 3

Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato

I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato della prestazione dei Dirigenti per l'anno 2015 sono quelli definiti nel Regolamento per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2013/2015 (verbale di concertazione) sottoscritto il 16 aprile 2014.

Art. 4

Destinazione delle risorse disponibili

Si prende atto dell'importo di € 953.415,57 come di seguito evidenziato :

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	751.963,27
ONORARI AVVOCATURA (SPESE COMPENSATE)	12.888,00
ONORARI AVVOCATURA (SPESE RIMBORSATE)	22.727,00
INCENTIVI PROGETTAZIONE (ART. 92 C. 5 D.LGS. 163/2006)	6.540,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DISPONIBILE	159.297,30

Si specifica che è posto a carico del fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, con esclusione della casistica delle figure dirigenziali assunte ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. citato, i cui importi

vengono imputati sui capitoli del trattamento stipendiale del bilancio di previsione degli anni di riferimento.

Art. 5

Criteri delle forme d'incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999.

Si conferma il contenuto dell'art. 5 del C.C.D.I. anno 2104 della Dirigenza Comunale, il cui testo deve qui intendersi integralmente ritrascritto.

Art. 6

Disposizioni finali

Viene precisato infine che i criteri di cui al presente accordo relativi alla retribuzione di risultato della Dirigenza vengono utilizzati, per omogeneità di trattamento, anche per la valutazione della retribuzione di risultato delle P.O. e delle A.P., relativa all'accordo 2015 del personale dei livelli.

Le parti decidono infine di riaggiornarsi nel prossimo mese di gennaio 2016, per l'inizio degli incontri destinati alla contrattazione e concertazione 2016 degli istituti della dirigenza comunale.

p. l'Amministrazione Comunale

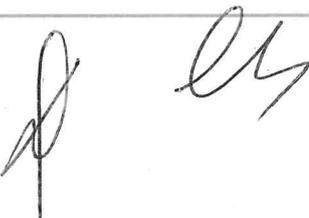
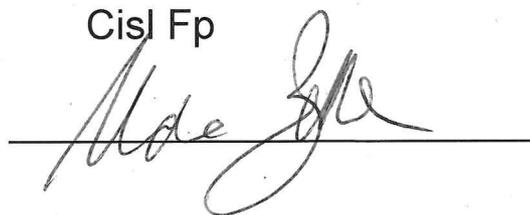
per le OO.SS.

Il Presidente



Fp Cgil

Cisl Fp



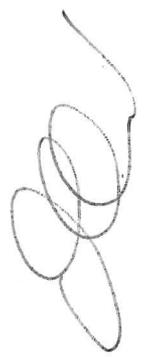
Uil Fpl

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Uil Fpl', written over a horizontal line.

Direl

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luice Ginnell', written over a horizontal line.

RSA

A handwritten scribble or signature in black ink, consisting of several overlapping loops, located on the right side of the page.

**FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2015
DIRIGENTI
RISORSE STABILI**

ART. 26 CCNL 23/12/99	
COMMA 1 - LETT. A)	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO FINANZIATA NEL 1998.	743.305,04
COMMA 1 - LETT. D	
(1,25% MONTE SALARI DIRIGENTI 1997: € 1.803.740)	22.546,75
COMMA 1 - LETT. G)	
(ECONOMIE PER DIRIGENTI CESSATI DALL'1/1/1998)	76.490,27
COMMA 5	
(QUOTA DEL 6% SU RIDUZIONE DOT.NE ORG.CA)	43.658,56
ART.23 1° COMMA CCNL 22/02/2006	35.880,00
(€ 520,00 ANNUI PER 69 POSIZIONI)	
ART.23 3° COMMA CCNL 22/02/2006	36.559,38
ART. 4 - 1° COMMA CCNL 14/05/2007	37.656,67
ART. 4 - 4° COMMA CCNL 14/05/2007	19.752,61
ART. 16 1° COMMA CCNL 22/02/2010	22.484,80
ART. 16 4° COMMA CCNL 22/02/2010	39.442,25
ART. 5 1° COMMA CCNL 03/08/2010	28.717,00
ART. 5 4° COMMA CCNL 03/08/2010	15.136,20
TOTALE	1.121.629,53
A dedurre differenza ante e dopo CCNL 12/02/2002	129.243,33
A dedurre maturato economico ex 2° DIR.	23.081,67
TOTALE RISORSE STABILI	969.304,53
Decurtazione permanente fondo art. 9 c. 2 bis. L. 122/2010 - limite 2010	13.936,38
Decurtazione permanente fondo art. 9 c. 2 bis. L. 122/2010 - riduzione personale	157.114,90
TOTALE RISORSE STABILI	798.253,25
RISORSE VARIABILI	
ART. 26 CCNL 23/12/99	
COMMA 2 (1,2% del monte salari 1997)	21.644,88
COMMA 3 (riorganizzazione dei servizi)	108.324,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	129.968,88
TOTALE FONDO ANNO 2015	928.222,13
ONORARI AVVOCATURA (SPESE COMPENSATE)	12.888,00
ONORARI AVVOCATURA (SPESE RIMBORSATE)	22.727,00
INCENTIVI PROGETTAZIONE (ART. 92 C. 5 D.LGS. 163/2006)	6.540,00
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	0,00
TOTALE FONDO ANNO 2015	970.377,13
RECUPERO SOMME RELATIVE AI FONDI COSTITUITI PER GLI ANNI DAL 2006 AL 2014 PER ERRATA QUANTIFICAZIONE INCREMENTO RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 4 C. 4 CCNL14/05/2007, ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010 E ART. 15 C. 4 CCNL 03/08/2010	16.961,56
TOTALE FONDO ANNO 2015	953.415,57
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	751.963,27
ONORARI AVVOCATURA (SPESE COMPENSATE)	12.888,00
ONORARI AVVOCATURA (SPESE RIMBORSATE)	22.727,00
INCENTIVI PROGETTAZIONE (ART. 92 C. 5 D.LGS. 163/2006)	6.540,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	159.297,30

DIRIGENTI - FONDO RISORSE DECENTRATE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

ANNO 2015

COGNOME	NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MENSILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2015	NOTE
ANDREOTTI	ANGELO	1.153,85	15.000,00	
BARILLARI	ANTONIO	1.731,10	22.504,30	
BENEDETTI	DONATO	2.223,36	28.903,68	
BENVENUTI	EVELINA	1.579,60	20.534,80	
BLASI	PATRIZIA	1.669,12	21.698,56	
BOTTURA	ALDINO	1.081,36	14.057,68	
DE LUIGI	FABIO	1.153,85	15.000,00	
FARINA	ELISABETTA	1.500,27	15.000,00	
GENESINI	ALESSANDRA	1.153,85	15.000,00	
LANZONI	FERRUCCIO	1.153,85	15.000,00	
MAURO	DONATELLA	1.384,61	18.000,00	tempo determinato
NANNETTI	EDOARDO	1.611,05	20.943,65	
PAPARELLA	FRANCESCO	1.153,85	15.000,00	
PERELLI	PAOLO	1.488,77	19.354,00	tempo determinato
POCATERRA	ENRICO	1.768,03	22.984,39	
SITTI	LARA	1.731,10	22.504,30	
SPINELLI	ENRICO	1.814,15	23.583,95	
GRALDI	IVANO	2.307,69	25.000,00	cessato 31/10/2015
PACELLI	MARIA LUISA	1.153,85	3.750,00	Art. 110 1° comma - dal 01/10/2015
PINNA	MARIA TERESA	1.153,85	3.750,00	Art. 110 1° comma - dal 01/10/2015
FRASSON	NATASCIA	1.153,85	3.750,00	Art. 110 1° comma - dal 01/10/2015
STABELLINI	ALESSIO	1.153,85	2.500,00	Art. 110 1° comma - dal 01/11/2015
BALDI	LETIZIA	1.153,85	2.458,90	Art. 110 2° comma - dal 02/11/2015
VECCHI	MAURO	1.923,07	25.000,00	tempo determinato
BERGAMINI	LUCIA	2.307,69	30.000,00	
CAPOZZI	LUCA	2.307,69	30.000,00	
TUMIATI	DAVIDE	2.307,69	30.000,00	tempo determinato
TRENTINI	LAURA	2.627,77	34.161,00	tempo determinato
FERRARI	LUCIANA	2.823,90	36.710,70	
PELLEGRINI	PIERINA	3.153,02	40.989,26	
BOSSI	FULVIO	4.750,59	61.757,67	
TOMMASINI	MORENO	4.365,97	56.757,61	
LENZERINI	GIOVANNI	5.105,43	55.308,83	tempo determinato dal 01/03/2015
TOTALE			751.963,27	

BONZI 

ANGELO 1.666,44  21.663,72 assegnato ad Acosea Impianti srl

FONDO DIRIGENTI

RECUPERO SOMME RELATIVE AI FONDI COSTITUITI PER GLI ANNI DAL 2006 AL 2014 PER ERRATA QUANTIFICAZIONE INCREMENTO
RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 4 C. 4 CCNL14/05/2007, ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010 E ART. 15 C. 4 CCNL 03/08/2010

NORMA CCNL	ANNO RIF.TO	MONTE SALARI	% INCR.TO	INCREMENTO	MONTE SALARI RETTIFICATO SENZA ARRETRATI A.P.	INCREMENTO RETTIFICATO	DIFFERENZA DA RECUPERARE
ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007	2006	2.237.363,00	0,89%	19.912,53	2.219.394,00	19.752,61	159,92
ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007	2007	2.237.363,00	0,89%	19.912,53	2.219.394,00	19.752,61	159,92
ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010	2007	2.217.614,00	1,39%	30.824,83	2.215.857,00	30.800,41	24,42
ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007	2008	2.237.363,00	0,89%	19.912,53	2.219.394,00	19.752,61	159,92
ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010	2008	2.217.614,00	1,78%	39.473,53	2.215.857,00	39.442,25	31,28
ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007	2009	2.237.363,00	0,89%	19.912,53	2.219.394,00	19.752,61	159,92
ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010	2009	2.217.614,00	1,78%	39.473,53	2.215.857,00	39.442,25	31,28
ART. 5 C. 4 CCNL 03/08/2010	2009	2.220.170,00	0,73%	16.207,24	2.073.452,00	15.136,20	1.071,05
ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007	2010	2.237.363,00	0,89%	19.912,53	2.219.394,00	19.752,61	159,92
ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010	2010	2.217.614,00	1,78%	39.473,53	2.215.857,00	39.442,25	31,28
ART. 5 C. 4 CCNL 03/08/2010	2010	2.462.708,00	0,73%	17.977,77	2.073.452,00	15.136,20	2.841,57
ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007	2011	2.237.363,00	0,89%	19.912,53	2.219.394,00	19.752,61	159,92
ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010	2011	2.217.614,00	1,78%	39.473,53	2.215.857,00	39.442,25	31,28
ART. 5 C. 4 CCNL 03/08/2010	2011	2.462.708,00	0,73%	17.977,77	2.073.452,00	15.136,20	2.841,57

FONDO DIRIGENTI

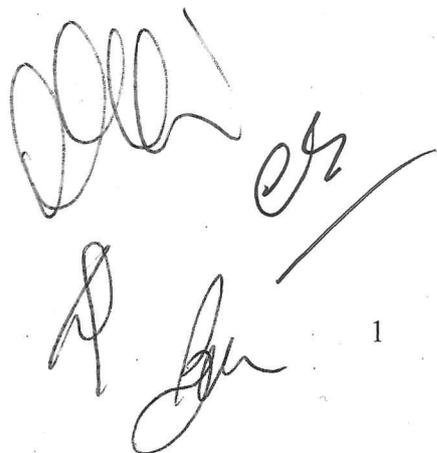
RECUPERO SOMME RELATIVE AI FONDI COSTITUITI PER GLI ANNI DAL 2006 AL 2014 PER ERRATA QUANTIFICAZIONE INCREMENTO
RISORSE STABILI AI SENSI DELL'ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007, ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010 E ART. 15 C. 4 CCNL 03/08/2010

NORMA CCNL	ANNO RIF.TO	MONTE SALARI	% INCR.TO	INCREMENTO	MONTE SALARI RETTIFICATO	SENZA ARRETRATI A.P.	INCREMENTO RETTIFICATO	DIFFERENZA DA RECUPERARE
ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007	2012	2.237.363,00	0,89%	19.912,53	2.219.394,00	2.219.394,00	19.752,61	159,92
ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010	2012	2.217.614,00	1,78%	39.473,53	2.215.857,00	2.215.857,00	39.442,25	31,28
ART. 5 C. 4 CCNL 03/08/2010	2012	2.462.708,00	0,73%	17.977,77	2.073.452,00	2.073.452,00	15.136,20	2.841,57
ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007	2013	2.237.363,00	0,89%	19.912,53	2.219.394,00	2.219.394,00	19.752,61	159,92
ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010	2013	2.217.614,00	1,78%	39.473,53	2.215.857,00	2.215.857,00	39.442,25	31,28
ART. 5 C. 4 CCNL 03/08/2010	2013	2.462.708,00	0,73%	17.977,77	2.073.452,00	2.073.452,00	15.136,20	2.841,57
ART. 4 C. 4 CCNL 14/05/2007	2014	2.237.363,00	0,89%	19.912,53	2.219.394,00	2.219.394,00	19.752,61	159,92
ART. 16 C. 4 CCNL 22/02/2010	2014	2.217.614,00	1,78%	39.473,53	2.215.857,00	2.215.857,00	39.442,25	31,28
ART. 5 C. 4 CCNL 03/08/2010	2014	2.462.708,00	0,73%	17.977,77	2.073.452,00	2.073.452,00	15.136,20	2.841,57
TOTALE								16.961,63

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
ART 26 3° COMMA CCNL DEL 23/12/1999 e s.m.i.

ANNO 2015

DENOMINAZIONE PROGETTI	SETTORE - SERVIZIO - UNITA' OPERATIVA - UFFICIO
Proseguimento e mantenimento della certificazione ambientale ISO 14001 ed integrazione con ISO 9001	Direzione Operativa
Applicare modalità di programmazione partecipata in ambito sociale favorendo il coinvolgimento diretto di dipendenti pubblici, associazioni del terzo settore e cittadini attivi attraverso lo strumento del Community Lab.	Servizio Salute e Politiche Socio Sanitarie
Integrazione dei sistemi informativo-contabili con il controllo di gestione e revisione valori patrimoniali	Servizio Contabilità e Bilanci, Istituzione dei Servizi Scolastici, Ufficio Bilanci del Personale, Ufficio Programmazione e controllo, Servizio Patrimonio
Agenda digitale locale	Servizio Sistemi Informativi



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.