

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO RELATIVO AL C.P.F. DI FERRARA  
ANNO 2014**

**Sottoscrizione definitiva**

**p. il Comune di Ferrara**  
Il Direttore Operativo  
Moreno Tommasini



---

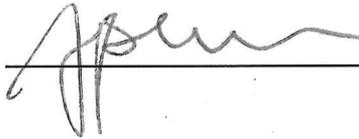
**p. le OO.SS.**

**FP CGIL - Natale Vitali**



---

**CISL FP - Francesco Bertelli**



---

**UIL FPL - Sabrina Cerini**

---

**Ferrara, 15 maggio 2015**



## ACCORDO DECENTRATO 2014

### Produttività e progetti

#### PREMESSA

A partire dall'anno 2010 il CPF ha iniziato un percorso importante di riorganizzazione del lavoro, mirata anzitutto ad un contenimento dei costi e ad una maggiore efficienza dei servizi.

Il continuo calo delle attività a finanziamento FSE, un piano di ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse umane interne, nonché le tipologie corsuali in gestione, hanno contribuito ad organizzare le professionalità dei dipendenti ex rer anche presso sedi di lavoro esterne al Consorzio (aziende - Scuole - altri enti FP).

Il 24 luglio 2013 vi è stata l'Assemblea Straordinaria dei Soci che ha deliberato lo scioglimento e la liquidazione del CPF Ferrara, prevedendo altresì che, in fase liquidatoria venissero, portati a termine i corsi già avviati dal CPF nonché i corsi già approvati dalla Regione Emilia Romagna.

Va evidenziato che nel corso del 2014 l'attività formativa ha riguardato esclusivamente quattro corsi regionali che vedranno la propria conclusione tra i mesi di giugno e luglio 2014.

Al fine di garantire in ogni situazione la massima qualità dei servizi erogati e il loro corretto svolgimento, la Direzione, nel periodo ante liquidazione ed il Liquidatore successivamente, nella distribuzione dei carichi di lavoro devono tenere in debita considerazione lo specifico profilo professionale del dipendente da coinvolgere.

Per l'anno **2014**, il Liquidatore ha individuato come strategici **1** obiettivo/progetto che ha coinvolto i dipendenti Zaninello R: e Finessi L.:

#### **1. Progetto ottimizzazione Logistica delle sedi/approvvigionamenti**

#### **Produttività 2014**

Il totale produttività a disposizione **per il 2014 è quindi di € 2.545,43**

Concorrono per la produttività le voci della tabella: salario incentivante fondo speciale; acconto e saldo prod.

Per l'anno 2014 la produttività sarà distribuita secondo la seguente proporzione:

- 60% base fissa (anzianità di servizio, livello, etc...)
- 40% a raggiungimento degli obiettivi di performances, così come descritti nei seguenti progetti, in cui sono coinvolti i sopra indicati i dipendenti ex rer.

#### **1. Progetto ottimizzazione Logistica delle sedi/approvvigionamenti**

Nel corso della liquidazione si è dovuto attuare una politica di riduzione dei costi, attraverso un'attenta analisi delle spese, cercando di mantenere efficiente il Consorzio per il completamento dei corsi di formazione, intervenendo su quei costi che potevano avere dei margini di miglioramento e costi non più necessari in fase liquidatoria

La fase liquidatoria ha determinato la restituzione ai rispettivi Enti proprietari delle sedi S. Agostino e Codigoro. Per quanto riguarda la sede di S. Agostino operativamente non si è potuto effettuare nulla di concreto in quanto l'immobile, a seguito del sima del 2012, è stato dichiarato inagibile e pertanto ne è stato vietato l'accesso.

La sede di Codigoro è stata restituita all'Ente proprietario, ma si è dovuto operare un piano logistico per lo sgombero dei locali occupati dal CPF nel quale vi erano le attrezzature corsuali. Si è pertanto individuato un piano organizzativo per la liberazione dei locali nonché per lo smaltimento di beni obsoleti,



e non funzionanti per la liberazione degli spazi e la restituzione alla Provincia di Ferrara in qualità di proprietario dell'immobile.

Anche per la sede di Ferrara è indispensabile una attenta pianificazione degli spazi e delle risorse per una corretta gestione dell'attività liquidatoria. Si sono individuati i centri di costo sui quali agire per razionalizzare e/o eliminare costi non più necessari e, nello specifico, parte dei dipendenti ex rer delle dovranno partecipare alle seguenti attività:

- Catalogazione e riutilizzo efficiente delle risorse presenti a magazzino (sede di Ferrara e Codigoro);
- corretta catalogazione delle risorse di sede e gestione delle dismissioni (sede di Ferrara e Codigoro).

I dipendenti coinvolti nei singoli progetti di cui sopra, ai fini dell'ottenimento del premio di produttività in percentuale variabile massima del 40% dell'ammontare delle risorse per l'anno 2014, saranno valutati dal liquidatore attraverso schede di valutazione rispondenti agli obiettivi menzionati e secondo i seguenti criteri generali validi per tutti:

- n° e complessità dei progetti a cui si partecipa;
- capacità di problem solving;
- partecipazione agli obiettivi di sede e progetto;
- flessibilità;
- puntualità, correttezza, precisione e affidabilità;
- capacità di lavorare in gruppo;

La produttività ottenuta sarà erogata in un'unica soluzione entro i primi mesi dell'anno successivo a quello di maturazione.

**RIPARTO PRODUTTIVITA' 2014**

DIPENDENTE	Livello	Progetto mobilità	Posizioni Organizzative	Salario Incentivante 60%	Produttività 60%	Produttività 40%	Tot produttività	TOTALE
Finessi Liviana	B1				316,30		316,30	316,30
Zaninello Riccardo ***	C2			546,62	773,79	908,72	1.682,51	2.229,13
Pozzati Cinzia **								
Farinella Maria Ione *								
<b>TOTALI</b>			-	<b>546,62</b>	<b>1.090,09</b>	<b>908,72</b>	<b>1.998,81</b>	<b>2.545,43</b>

\*\*\* Fino al  
16/11/2014 poi  
trasferita, non  
valutabile dal  
Liquidatore del CPF

\*\* Fino al  
31/01/2014 poi  
trasferita, non  
valutabile dal  
Liquidatore del CPF

908,72

Produttività distribuita dal liquidatore Cpf

DELEGAZIONE del 19/3/2015

L'AMMINISTRAZIONE  
CORUNCA

CE  
OO. SS.

A handwritten signature consisting of a stylized, cursive 'M' with a vertical line through it, and a small mark above it.

W.C.  
prof. DISC. FA