



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA  
TRIENNIO 2018-2020  
ECONOMICO PER L'ANNO 2021**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

## **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Contratto integrativo dipendenti Comune di Ferrara</b> <b>Preintesa del 26/11/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente    Avv. SANDRO MAZZATORTA Direttore Generale  Componenti    Avv. LUCIA BERGAMINI – Dirigente Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale  Dott. FRANCESCO PAPARELLA Dirigente del Servizio Contratti  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L. - CSA - RSU Comune di Ferrara  <b>Firmatarie della preintesa:</b> - FP-CGIL,



	<ul style="list-style-type: none"><li>- CISL-FP,</li><li>- UIL-F.P.L.</li></ul> <p><b>Firmatarie del contratto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FP-CGIL,</li><li>- CISL-FP,</li><li>- UIL-F.P.L.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Art. 1 – Ambito di applicazione e durata</p> <p>Art. 2 – Costituzione del Fondo delle risorse decentrate</p> <p>Art. 3 Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018</p> <p>art. 4 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili</p> <p>Art. 5 – Differenziazione del premio individuale</p> <p>Art. 6 – Compensi incentivanti per specifiche attività</p> <p>Art. 7 – Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali</p> <p>Art. 8 – Altre forme di incentivazione</p> <p>Art. 9 – Posizioni Organizzative</p> <p>Art. 10 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa</p> <p>Art. 11 - Elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14/09/2000</p> <p>Art. 12 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada – Fondo di Previdenza complementare</p> <p>Art. 13 – Aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023</p> <p>Art. 14 – Organismo paritetico per l'innovazione previsto dall'art. 6 del CCNL del 21/05/2018</p>



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, in data</b> _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? <b>Si, deliberato con atto n. G.C. n. 2021-308 del 03/08/2021</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2021-93 del 23/03/2021</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>ed approvata dalla G.C. con atto n. 2021-236 del 15/06/2021</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, entrato in vigore il 22/5/2018. Il nuovo CCNL, all'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: "soggetti e materie" prevede molti oggetti sia in materia normativa, ma soprattutto economica. In data 15/01/2020 è stato sottoscritto il CCDI 2018-2020 economico per l'anno 2019, che ha disciplinato in parte le nuove indennità previste dal CCNL. In data 25/03/2019 è stato sottoscritto un Contratto integrativo stralcio per l'anno 2019 che ha completato la disciplina delle nuove indennità ( indennità di servizio esterno art. 56 quinquies) Il presente CCDI 2021 prende atto della costituzione dl Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e stabilisce i criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2021. Le parti hanno sostanzialmente confermato l'impianto del precedente CCDI in particolare:

- hanno definito una tranche di Progressioni economiche orizzontali per complessivi €190.000,00;
- hanno aggiornato lo strumento alla riorganizzazione effettuata dall'Ente nel corso del 2020;
- hanno inserito nell'ambito dell'incentivo per la performance individuale alcune attività legate alla emergenza COVID-19 in particolare sulla riorganizzazione della attività e sulle attività legate alla sicurezza.

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Viene definito l'ambito di applicazione e durata
- Articolo 2 Sono precisati i criteri e le modalità di costituzione del fondo;
- Articolo 3 Sono fissati i criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e la corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 4 Le parti stabiliscono la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 5 - Le parti stabiliscono i criteri per la differenziazione del premio individuale (art. 69 del CCNL del 21/05/2018);
- Articolo 6 - Sono previsti i compensi incentivanti per specifiche attività di miglioramento dei servizi;
- Articolo 7 - Le parti stabiliscono le risorse e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2021;
- Articolo 8 - Sono disciplinati i compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 9 - Sono stabilite le risorse destinate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 10 - Si confermano i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Articolo 11 Si confermano i criteri per l' elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14/09/2000

Articolo 12 Si confermano i criteri per l'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada – Fondo di Previdenza complementare

Articolo 13 Le parti danno atto dell'aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive per il Triennio 2021-2023

Articolo 14 – Le parti si impegnano a costituire l'Organismo paritetico per l'innovazione previsto dall'art. 6 del CCNL del 21/05/2018

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 e 4 le risorse di cui all' art. 2 vengono utilizzate nel seguente modo:

#### **RISORSE FISSE “NON DISPONIBILI” – ART. 68 C. 1 CCNL 21/5/2019**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità per personale educativo e scolastico	65.000,00
Art. 31 C. 7 CCNL 14/9/2000 – indennità per personale educativo asili nido	81.000,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto	510.000,00
Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995 – indennità di qualifica ex 8 <sup>a</sup> q.f.	11.500,00
Progressioni orizzontali storiche	1.051.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.718.500,00</b>

#### **RISORSE “DISPONIBILI” – ART. 68 C. 2 CCNL 21/5/2019**

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2019 – performance organizzativa e progetti di miglioramento	369.941,76
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2019 – performance individuale	345.775,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2019 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	102.000,00
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2019 – Indennità di turno, reperibilità, mancato riposo settimanale, maggiorazioni	460.500,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2019 – Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	113.800,00
Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2019 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	212.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2019 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	481.500,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	190.000,00
<b>Totale</b>	<b>2.275.516,76</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il CCDI anno 2021 stabilisce di destinare per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, un importo pari a € 190.000,00 con decorrenza dal 01/01/2021. Si evidenzia che il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali è rispettato, in quanto:

- l'accordo non ha previsto una decorrenza "retroattiva" delle progressioni economiche orizzontali;
- l'importo complessivo su base annua pari a € 190.000,00 comporta una quota limitata di n. 235 progressioni, corrispondente circa al 33% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1/1/2021 aventi diritto in base alle disposizioni del CCNL e del CCDI a partecipare alle selezioni.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con delibera del 31/01/2020 il Consiglio dei Ministri dichiarava lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario, poi denominato COVID-19. Il Piano delle Performance è stato approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 2021-308 del 03/08/2021. Lo stato di emergenza, tutt'ora in vigore, ha condizionato ancora, in parte, il raggiungimento degli obiettivi. Con il presente contratto si è inteso riconoscere, in base al "Regolamento per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività e le progressioni orizzontali" incentivi specifici legati al personale che è stato direttamente impegnato per l'erogazione dei servizi.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.**



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.**

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 con la Determinazione del Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale n. 2021-2618 del 09/11/2021

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **A - Risorse storiche consolidate**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2019) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.943.206,11

#### **B - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lett. A CCNL 2016-2019)	98.758,40
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2019)	45.215,30

#### **C - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
RIA e Ass. ad personam personale cessato dal 2017(art. 67 c. 2 CCNL 2016-2019)	137.042,75



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

## **Sezione II – Risorse variabili**

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 e 6 D. Lgs. 163/2006)	35.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	300.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Compendi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14/9/2000)	25.500,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 - Polizia Municipale – prestazioni pagate da terzi (art. 22 c. 3 bis D.L. 50/2017)	30.000,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2019)	201.704,29
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. H) CCNL 2016-2019	308.524,82
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2019	111.602,00
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	143.940,73
Incentivi recupero IMU-TARI (art. 1 comma 1091 Legge 145/2019)	91.000,00
Risparmio di spesa lavoro straordinario anno 2020 (art. 1 comma 870 Legge 178/2000)	43.188,03



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP )	75.720,69
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) R.I.A.	95.927,00
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

#### **A Fondo tendenziale**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	3.224.222,56
Risorse variabili	1.290.459,87
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>4.514.682,43</b>

#### **B Decurtazioni del Fondo tendenziale**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	520.665,67
Decurtazione risorse variabili	Zero
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>520.665,67</b>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### C) Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.703.556,89
Risorse variabili	1.290.459,87
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.994.016,76</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	510.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1.051.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	81.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	65.000,00
Indennità di qualifica ex 8 <sup>a</sup> q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	11.500,00
<b>Totale</b>	<b>1.718.500,00</b>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa e progetti di miglioramento	369.941,76
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale	345.775,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	190.000,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2019 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	102.000,00
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2019 – Indennità di turno, reperibilità, mancato riposo settimanale, maggiorazioni	460.500,00
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2019 – Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	113.800,00
Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2019 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	212.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi, IMU-TARI)	481.500,00
<b>Totale</b>	<b>2.275.516,76</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	1.718.500,00
Somme regolate dal contratto	2.275.516,76
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.994.016,76</b>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 2.703.556,89 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità per specifiche responsabilità, indennità di funzione e indennità di qualifica) ammontano a € 2.058.300,00.

### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo Tecnico di Valutazione.

### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La preintesa CCDI anno 2021 stabilisce di destinare per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, un importo pari a € 190.000,00 con decorrenza dal 01/01/2021. I criteri per il riconoscimento sono già stati approvati. Sulla base delle previsioni del D. Lgs. n. 150/2009, l'accordo stabilisce che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo. Il personale a tempo indeterminato, avente diritto a partecipare alle selezioni è pari a 711 unità. L'importo complessivo stanziato per l'anno 2021 pari a € 190.000,00, permette di fare una quota limitata di progressioni economiche orizzontali, pari a n. 235, il 33% degli aventi diritto.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### **Tabella 1 – Schema Generale riassuntivo di Costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.**

#### **Costituzione del Fondo**

Il CCNL sottoscritto il 21/5/2018 stabilisce con l'art. 67 le nuove modalità di costituzione del Fondo. In particolare le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non sono più ricomprese nel Fondo.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2019) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.943.206,11	2.943.206,11	Zero
Incremento € 83,20 per unità di personale (art. 67 c. 2 lett. A CCNL 2016-2019)	98.758,40	98.758,40	Zero
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2019)	45.215,30	45.215,30	Zero
RIA e Ass. ad Personam personale cessato dal 2017(art. 67 c. 2 CCNL 2016-2019)	137.042,75	96.076,11	+40.966,64
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>3.224.222,56</b>	<b>3.183.255,92</b>	<b>+40.966,64</b>

### Risorse variabili

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2016-2019	308.524,82	308.524,82	Zero
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2019	111.602,00	103.058,00	+8.544,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Progettazioni, funzioni tecniche, avvocatura, conto terzi	481.500,00	475.517,00	+5.983,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2019)	201.704,29	118.600,51	+83.103,78
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	143.940,73	99.495,49	+44.445,24
Risparmio di spesa lavoro straordinario anno 2020(art. 1 comma 870 legge n. 178/2020)	43.188,03	zero	+43.188,03
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.290.459,87</b>	<b>1.105.195,82</b>	<b>+185.264,05</b>

### Decurtazioni del Fondo

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP )	75.720,69	75.720,69	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013)) R.I.A.	95.927,00	95.927,00	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c.	267.001,66	267.001,66	zero



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014			
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32	82.016,32	zero
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)	zero	zero	zero
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>520.665,67</b>	<b>520.665,67</b>	zero



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.224.222,56	3.183.255,92	+40.966,64
Risorse variabili	1.290.459,87	1.105.195,82	+185.264,05
Decurtazione	520.665,67	520.665,67	Zero
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>3.994.016,76</b>	<b>3.767.786,07</b>	<b>+226.230,69</b>

**Tabella 2 – Schema Generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020 .**

### Programmazione di utilizzo del Fondo

#### Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Indennità di comparto quota carico fondo	510.000,00	545.000,00	-35.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1051.000,00	1.079.800,00	-28.800,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	81.000,00	81.000,00	zero
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	65.000,00	65.000,00	zero
Indennità di qualifica ex 8 <sup>a</sup> q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	11.500,00	14.880,00	-3.380,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata</b>	<b>1.718.500,00</b>	<b>1.785.680,00</b>	<b>-67.180,00</b>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Art. 68, comma 2, lett. a e b) – performance organizzativa, individuale e progetti	715.716,76	495.489,07	+220.227,69
Art. 67, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi, ICI, IMU-TARI)	481.500,00	475.517,00	+5.983,00
Art. 68 comma 2 lett. e) – indennità per specifiche responsabilità e di funzione	149.800,00	133.600,00	+16.200,00
Art. 68 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, condizioni di lavoro reperibilità, servizio esterno, orario notturno, festivo e notturno-festivo	738.500,00	737.500,00	+1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	190.000,00	140.000,00	+50.000,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata</b>	<b>2.275.516,76</b>	<b>1.982.106,07</b>	<b>+293.410,69</b>

### Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

**Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>FONDO ANNO 2021</b>	<b>FONDO ANNO 2020</b>	<b>DIFFERENZA 2021-2020</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.718.500,00	1.785.680,00	-67.180,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.275.516,76	1.982.106,07	+293.410,69
Destinazioni ancora da regolare	Zero	Zero	Zero
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.994.016,76</b>	<b>3.767.786,07</b>	<b>226.230,69</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 prevede che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato"*.

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del Fondo.

Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 20/11/2020 la corretta quantificazione del Fondo anno 2020 risultante dalla determinazione n. n. DD-2020-2182, PG-2020-123286 del 16/11/2020.

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2021-2023 approvato con deliberazione n. 5/21543/2021 del 24/03/2021 e s.m.i..

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante sono stanziati nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2021 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2021.

Ferrara, 29 novembre 2021

Il Dirigente del Servizio Organizzazione  
Programmazione e Gestione Personale  
Avv. Lucia Bergamini

*Documento informatico firmato digitalmente D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*