

COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

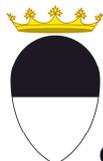
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA – TRIENNIO 2021- 2023 - ECONOMICO PER L'ANNO 2021

Contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza ai sensi dell'art. 8 CCNL 17/12/2020 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

Relazione illustrativa

Modulo 1 Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 17/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021-2023. Economico per l'anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Avv. Sandro Mazzatorta – Direttore Generale - Presidente Dott.ssa Ornella Cavallari – Segretario Generale - componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIRETS – AREA DIREL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIRETS – AREA DIREL	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per la distribuzione e la destinazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 con i nuovi istituti contrattuali previsti dal CCNL del 17/12/2020: differenziazione del premio individuale, incarichi ad interim, clausola di salvaguardia, trattamento economico del personale in distacco sindacale	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data _____
		Nessun rilievo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Si, deliberato con atto n. G.C. n. 2021-308 del 03/08/2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2021-93 del 23/03/2021



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 ed approvata dalla G.C. con atto n. 2021-236 del 15/06/2021</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La presente ipotesi di CCDI è in linea con le previsioni contenute nel nuovo CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020.

A) Il contratto integrativo illustra:

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Art. 2 - Interpretazione autentica

Art. 3 – Relazioni Sindacali

Art. 4 - Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Art. 5 - Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

Art. 6 – Differenziazione del premio individuale – art. 30 CCNL 17/12/2020

Art. 7 – Incarichi ad interim – art. 58 CCNL 17/12/2020

Art. 8 Criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica – art. 45 comma 1 lett. g) di cui all'art. 31 CCNL 17/12/2020

Art. 9 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 57 comma 2 lettera b) e dall'art. 60 CCNL 17/12/2020

Art. 10 – Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Art. 11 – Posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero - art. 45 comma 1 lett. f) CCNL 17.12.2020

Art. 12 – Trattamento economico del personale in distacco sindacale – art. 45 comma 1 lett. i) e art. 61 CCNL 17.12.2020

Articolo 13 – Welfare integrativo art. 32 e 45 comma 1 lett. d) CCNL 17.12.2020

Articolo 14 – Organismo paritetico per l'innovazione

Articolo 15 – Risoluzione anticipata e consensuale del rapporto di lavoro dirigenziale



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo determinato e a tempo determinato assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

La retribuzione di posizione è finanziata con una quota del 80% delle risorse complessive e la retribuzione di risultato è finanziata con una quota del 20% delle risorse complessive elevabile per effetto di somme residue non spese.

Sono disciplinati i nuovi istituti economici previsti dal CCNL del 17/12/2020 relativi a:

- a) Differenziazione del premio individuale;
- b) Incarichi ad interim;
- c) Criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica

B) Effetti abrogativi impliciti

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di misurazione e valutazione della performance in essere nel Comune di Ferrara, è un sistema integrato, ovvero le linee programmatiche di mandato sono declinate in Progetti strategici e questi, in Progetti operativi ed in obiettivi gestionali annuali inserite all'interno dei documenti di programmazione annuale dell'Ente (Bilancio, DUP, PEG, Piano delle Performance).

I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione, a decorrere dal 01/01/2020 sono stati approvati dalla Giunta Comunale con la delibera n. 2020-6 del 07/01/2020. Sono confermati per l'anno 2021 i criteri per la valutazione della retribuzione di risultato risultanti dal verbale di concertazione del 6/4/2016 (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016 n. 2016-275) e dal verbale di concertazione del 1/3/2018 – criteri di valutazione della retribuzione di risultato 2018 (il verbale è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 22/5/2018 n. 2018-240)

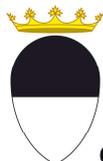
D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il presente CCDI promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Ferrara, nonché dei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione. Il CCDI tiene conto dei verbali di concertazione del 6/4/2016 e del 1/3/2018 con i quali sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di risultato.

F) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza ai sensi dell'art. 8 CCNL 17/12/2020 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020 è stato costituito con la Determinazione del Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale n. DD-2021-109 del 26/01/2021 e con Determinazione n. DD-2617 del 09/11/2021

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 17/12/2020 –risorse certe e stabili certificate dagli organi di controllo	800.341,83
UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 17/12/2020 – incremento previsto dall'art. 56 comma1 (1,53% del monte salari 2015	33.510,40
UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 17/12/2020 – RIA del personale cessato nell'anno 2020	1.392,30

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA del personale cessato (art. 57 comma 2 lett. c) CCNL 17/12/2020 – dal 2021	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
INCREMENTO SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE/CONTRATTO - DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 57 comma 2 lett. c) CCNL	26.500,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

17/12/2020	
INCENTIVO RECUPERO IMU-TARI (ART.1, COMMA 1091 LEGGE 145/2019)	6.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
	0,00

TOTALE DECURATAZIONE FONDO

	0,00
--	------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) FONDO TENDENZIALE	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	835.244,53
RISORSE VARIABILI	32.500,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE	867.744,53
B) DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	0,00
TOTALE DECURTAZIONI	0,00
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	835.244,53
RISORSE VARIABILI	32.500,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	867.744,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

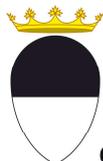
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con il CCDI viene regolata solo la percentuale del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono altre destinazioni da regolare

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il Fondo 2021 risulta costituito di sole risorse stabili (le risorse variabili sono solo previste da specifiche disposizioni di legge) pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (la retribuzione di posizione) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'attribuzione della Retribuzione di risultato avviene con i criteri approvati con verbale di concertazione del 6 aprile 2016, come integrato dal verbale di concertazione del 1/3/2018.

a) Criteri per la valutazione della prestazione. La valutazione della qualità prestazione si riferisce alle singole competenze professionali che hanno determinato il raggiungimento degli obiettivi gestionali;

b) Criteri per la valutazione del risultato. Il processo di misurazione e valutazione della performance si snoda attraverso una serie di fasi inquadrate nell'ambito più generale del ciclo di gestione della performance, come individuato dall'art.4, comma 2, del D. lgs. n. 150/2009. Attualmente in sede di definizione dei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio, DUP, PEG) si avvia il processo di attribuzione degli obiettivi gestionali e delle risorse a tutta la struttura organizzativa. Gli obiettivi affidati vengono debitamente pesati. La valutazione finale avviene da parte del NTV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

L'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 stabilisce, a decorrere dall'anno 2021, nuove regole per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. In particolare il comma 2 lett. a) dispone che *le risorse certe e stabili dell'anno 2020 sono consolidate in un unico importo annuale*". Il confronto con l'anno precedente, per le risorse fisse, è effettuato sul totale.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999		743.305,04		
<i>Incrementi contrattuali</i>				



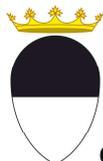
COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. lett. D) CCNL 23/12/1999)		22.546,75		
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)		72.439,38		
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)		57.409,28		
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)		61.927,05		
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)		43.853,20		

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 CCNL 23/12/1999)		78.578,85		
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)		43.658,56		
TOTALE		1.123.718,11		
Decurtazioni del Fondo				
Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002		129.243,33		
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)		23.081,67		
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) R.I.A.		13.936,38		
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013)) riduzione dirigenti periodo 2011/2014		157.114,90		
Totale decurtazioni/riduzioni		323.376,28		
UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 17/12/2020 –risorse certe e stabili certificate dagli organi di controllo	800.341,83			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	800.341,83	800.341,83	Zero	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 17/12/2020 – incremento previsto dall'art. 56 comma 1 (1,53% del monte salari 2015)	33.510,40	Zero	+33.510,40
UNICO IMPORTO ANNUALE (art. 57 comma 2 lett. a) CCNL 17/12/2020 – RIA del personale cessato nell'anno 2020	1.392,30	Zero	+1.392,30
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	34.902,70	Zero	+34.902,70

Risorse variabili

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	26.500,00	19.750,00	6.750,00
INCENTIVI RECUPERO IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 145/2019)	6.000,00	6.000,00	Zero
Totale risorse variabili	32.500,00	25.750,00	6.750,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
RISORSE FISSE	835.244,53	800.341,83	+34.902,70
RISORSE VARIABILI	32.500,00	25.750,00	6.750,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	867.744,53	826.091,83	+41.652,70

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020

Con il CCDI viene regolata solo la percentuale del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato.: 80% alla retribuzione di posizione e 20% alla retribuzione di risultato. E' prevista inoltre la destinazione di una parte delle risorse per la valorizzazione degli incarichi ad interim e per assicurare la salvaguardia delle retribuzioni in caso di riorganizzazione.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	26.500,00	19.750,00	+6.750,00
Totale	26.500,00	19.750,00	+6.750,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
INCENTIVI RECUPERO IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 145/2019)	6.000,00	6.000,00	Zero
Totale	32.500,00	25.750,00	+6.750,00
Destinazioni ancora da regolare			



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Differenza	
	Zero	Zero	Zero	
Totale				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	26.500,00	19.750,00	+6.750,00	
Regolate dal decentrato	6.000,00	6.000,00	Zero	
Ancora da regolare	Zero	Zero	Zero	
Totale	32.500,00	25.750,00	+6.750,00	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 prevede che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato".

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del Fondo.

Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 01/12/2020 la corretta quantificazione del Fondo anno 2020 risultante dalla determinazione n. DD-2020-2260 del 24/11/2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2021-2023.

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dalla retribuzione di posizione sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative alla retribuzione di risultato sono stanziare nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili.

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2021 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2021 del Fondo Pluriennale Vincolato delle varie missioni e programmi del macroaggregato 10 e contestualmente impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2021.

Ferrara, 17/12/2021

Il Dirigente del Servizio Organizzazione
Programmazione e Gestione Personale
Avv. Lucia Bergamini

Documento informatico firmato digitalmente D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate