



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA
TRIENNIO 2018-2020
ECONOMICO PER L'ANNO 2020**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto integrativo dipendenti Comune di Ferrara Preintesa del 18/11/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Avv. SANDRO MAZZATORTA Direttore Generale Componenti Dott.ssa ORNELLA CAVALLARI Segretario Generale ; Dott. WALTER LAGHI – Dirigente del Servizio Organizz. Programm. e Gest. Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L. - CSA - RSU Comune di Ferrara



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

	<ul style="list-style-type: none">- FP-CGIL,- CISL-FP,- UIL-F.P.L. <p>Firmatarie del contratto:</p> <ul style="list-style-type: none">- FP-CGIL,- CISL-FP,- UIL-F.P.L.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Art. 1 – Ambito di applicazione e durata</p> <p>Art. 2 – Costituzione del Fondo delle risorse decentrate</p> <p>Art. 3 Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2019</p> <p>art. 4 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili</p> <p>Art. 5 – Differenziazione del premio individuale</p> <p>Art. 6 – Compensi incentivanti per specifiche attività</p> <p>Art. 7 – Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali</p> <p>Art. 8 – Altre forme di incentivazione</p> <p>Art. 9 – Posizioni Organizzative</p> <p>Art. 10 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa</p> <p>Art. 11 - Elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14/09/2000</p> <p>Art. 12 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada – Fondo di Previdenza complementare</p> <p>Art. 13 – Azioni Positive</p>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Si, deliberato con il P.E.G. atto n. G.C. n. 2020-357 del 29/09/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2020-28 del 28/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 ed approvata dalla G.C. con atto n. 2020-231 del 14/07/2020	
Eventuali osservazioni		



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, entrato in vigore il 22/5/2018. Il nuovo CCNL, all'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: "oggetti e materie" prevede molti oggetti sia in materia normativa, ma soprattutto economica. In data 15/01/2020 è stato sottoscritto il CCDI 2018-2020 economico per l'anno 2019, che ha disciplinato in parte le nuove indennità previste dal CCNL. In data 25/03/2019 è stato sottoscritto un Contratto integrativo stralcio per l'anno 2019 che ha completato la disciplina delle nuove indennità (indennità di servizio esterno art. 56 quinquies e reperibilità) Il presente CCDI 2020 prende atto della costituzione di Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 e stabilisce i criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2020. Le parti hanno sostanzialmente confermato l'impianto del precedente CID in particolare:

- hanno definito una tranches di PEO per complessivi €140000;
- hanno aggiornato lo strumento alla riorganizzazione effettuata dall'Ente nel corso del 2020;
- hanno inserito nell'ambito dell'incentiva per la performance organizzativa ed individuale alcune attività legate alla emergenza in particolare sulla riorganizzazione della attività e sulle attività legate alla sicurezza;
- hanno previsto il mantenimento del sistema delle indennità per particolari responsabilità in essere (in scadenza al 31.12.2020);
- hanno ipotizzato un incremento ma solo dal 2021 del fondo delle posizioni organizzative a fronte di una riduzione del fondo del personale dirigente. .

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito l'ambito di applicazione e durata
- Articolo 2 Sono precisati i criteri e le modalità di costituzione del fondo;
- Articolo 3 Sono fissati i criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e la corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2019;
- Articolo 4 Le parti stabiliscono la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 del CCNL del 21/05/2019;
- Articolo 5 - Le parti stabiliscono i criteri per la differenziazione del premio individuale (art. 69 del CCNL del 21/05/2019);
- Articolo 6 - Sono previsti i compensi incentivanti per specifiche attività di miglioramento dei servizi;
- Articolo 7 - Le parti stabiliscono le risorse e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2020;
- Articolo 8 - Sono disciplinati i compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21/05/2019;



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Articolo 9 - Sono stabilite le risorse destinate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21/05/2019;

Articolo 10 - Si confermano i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

Articolo 11 Si confermano i criteri per l' elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14/09/2000

Articolo - 12 Si confermano i criteri per l'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada – Fondo di Previdenza complementare

Articolo 13 – Si da atto dell'approvazione del Piano triennale delle Azioni positive 2019-2020

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 e 4 le risorse di cui all' art. 2 vengono utilizzate nel seguente modo:

RISORSE FISSE “NON DISPONIBILI” – ART. 68 C. 1 CCNL 21/5/2019

Descrizione	Importo
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità per personale educativo e scolastico	65.000,00
Art. 31 C. 7 CCNL 14/9/2000 – indennità per personale educativo asili nido	81.000,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto	545.000,00
Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995 – indennità di qualifica ex 8 [^] q.f.	14.880,00
Progressioni orizzontali storiche	1.079.800,00
Totale	1.785.680,00

RISORSE “DISPONIBILI” – ART. 68 C. 2 CCNL 21/5/2019

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2019 – performance organizzativa e progetti di miglioramento	186.564,07
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2019 – performance individuale	308.925,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2019 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	85.000,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2019 – Indennità di turno, reperibilità, mancato riposo settimanale, maggiorazioni	476.100,00
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2019 – Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	102.600,00
Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2019 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	207.400,00
Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2019 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	475.517,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	140.000,00
Totale	1.982.106,07

C) effetti abrogativi impliciti

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 459/67696 del 20 agosto 2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI anno 2020 sottoscritto il 18/11/2020 stabilisce di destinare per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, un importo pari a € 140.000,00 con decorrenza dal 01/01/2020. Si evidenzia che il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali è rispettato, in quanto:

- l'accordo non ha previsto una decorrenza "retroattiva" delle progressioni economiche orizzontali;
- l'importo complessivo su base annua pari a € 140.000,00 comporta una quota limitata di n. 168 progressioni, corrispondente circa al 40% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1/1/2020 aventi diritto in base alle disposizioni del CCNL e del CCDI a partecipare alle selezioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con delibera del 31/01/2020 il Consiglio dei Ministri dichiarava lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario, poi denominato COVID-19. Il PEG e il Piano delle Performance



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

è stato approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 2020-357 del 29/09/2020. Lo stato di emergenza, tutt'ora in vigore, ha condizionato il raggiungimento degli obiettivi. Con il presente contratto si è inteso riconoscere, in base al "Regolamento per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività e le progressioni orizzontali" incentivi specifici legati al personale che è stato direttamente impegnato in presenza per l'erogazione dei servizi (escludendo quindi il personale esonerato dalle attività).

Nello stesso contratto sono stati individuati altri obiettivi specifici come:

- a) quello legato al Piano neve per la garanzia della sicurezza stradale nel periodo invernale, al progetto dello stato civile sulla organizzazione dei matrimoni nelle giornate di sabato e domenica;
- b) quello legato alla individuazione dei referenti covid nelle scuole materne asili nido comunali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Partendo dal CID 2019 si è operato un aggiornamento dei diversi istituti (dal turno, alla reperibilità per superare ed aggiornare gli istituti ormai non più rispondenti alla realtà organizzativa ed alle prescrizioni del CID del 21.5.2018.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2019 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 con la Determinazione del Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale n. DD-2020-2182 del 13/11/2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A - Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2019) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.943.206,11

B - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lett. A CCNL 2016-2019)	98.758,40
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2019)	45.215,30

C - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA e Ass. ad personam personale cessato dal 2017(art. 67 c. 2 CCNL 2016-2019)	96.076,11

Sezione II – Risorse variabili



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Descrizione*	Importo
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 e 6 D. Lgs. 163/2006)	15.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	337.372,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Compendi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14/9/2000)	21.500,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 - Polizia Municipale – prestazioni pagate da terzi (art. 22 c. 3 bis D.L. 50/2017)	10.645,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2019)	118.600,51
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. H) CCNL 2016-2019	308.524,82
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2019	103.058,00
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	99.495,49
Incentivi recupero IMU-TARI (art. 1 comma 1091 Legge 145/2019)	91.000,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) R.I.A.	95.927,00
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Risorse stabili	3.183.255,92
Risorse variabili	1.105.195,82
Totale Fondo tendenziale	4.288.451,74

B Decurtazioni del Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	362.928,66
Decurtazione risorse variabili	157.737,01
Totale decurtazioni fondo tendenziale	520.665,67



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

C) Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.820.327,26
Risorse variabili	947.458,81
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.767.786,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	545.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1.079.800,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	81.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	65.000,00
Indennità di qualifica ex 8 [^] q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	14.880,00
Totale	1.785.680,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa e progetti di miglioramento	168.564,07
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale	308.925,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Progetto servizio viabilità invernale	18.000,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	140.000,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2019 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	85.000,00
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2019 – Indennità di turno, reperibilità, mancato riposo settimanale, maggiorazioni	476.100,00
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2019 – Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	102.600,00
Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2019 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	207.400,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi, IMU-TARI)	475.517,00
Totale	1.982.106,07

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.785.680,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Somme regolate dal contratto	1.982.106,07
Destinazioni ancora da regolare	
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.767.786,07

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.820.327,26 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità per specifiche responsabilità, indennità di funzione e indennità di qualifica) ammontano a € 2.059.280,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo Tecnico di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa CCDI anno 2020 sottoscritto il 18/11/2020 stabilisce di destinare per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, un importo pari a € 140.000,00 con decorrenza dal 01/01/2020. I criteri per il riconoscimento sono già stati approvati. Sulla base delle previsioni del D. Lgs. n. 150/2009, l'accordo stabilisce che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo. Il personale a tempo indeterminato, avente diritto a partecipare alle selezioni è pari a 419 unità. L'importo complessivo stanziato per l'anno 2020 pari a € 140.000,00, permette di fare una quota limitata di progressioni economiche orizzontali, pari circa a n. 170 (centosettanta), pari a circa il 40% degli aventi diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema Generale riassuntivo di Costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Costituzione del Fondo



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Il nuovo CCNL sottoscritto il 21/5/2018 stabilisce con l'art. 67 le nuove modalità di costituzione del Fondo. In particolare le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non sono più ricomprese nel Fondo.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA 2020-2019
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2019) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.943.206,11	2.769.322,62	+173.883,49
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)		173.883,49	- 173.883,49
Incremento € 83,20 per unità di personale (art. 67 c. 2 lett. A CCNL 2016-2019)	98.758,40	98.758,40	Zero
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2019)	45.215,30	45.215,30	Zero
RIA e Ass. ad Personam personale cessato dal 2017(art. 67 c. 2 CCNL 2016-2019)	96.076,11	60.912,02	+35.164,09
Totale risorse fisse	3.183.255,92	3.148.091,83	+35.164,09

Risorse variabili

Descrizione	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA 2020-2019
Integrazione 1,2%	308.524,82	308.524,82	Zero



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2016-2019			
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2019	103.058,00	134.720,00	-31.662,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Progettazioni, funzioni tecniche, avvocatura, conto terzi	475.517,00	433.000,00	+42.517,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2019)	118.600,51	228.734,12	-110.133,61
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	99.495,49	46.519,81	+52.975,68
Totale risorse variabili	1.105.195,82	1.151.498,75	-46.302,93

Decurtazioni del Fondo

Descrizione	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA 2020-2019
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69	75.720,69	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013)) R.I.A.	95.927,00	95.927,00	zero



COMUNE DI FERRARA

Città Patrono dell'Umanità

Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66	267.001,66	zero
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32	82.016,32	zero
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)	zero	zero	zero
Totale decurtazioni del Fondo	520.665,67	520.665,67	zero



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA 2020-2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.183.255,92	3.148.091,83	+35.164,09
Risorse variabili	1.105.195,82	1.151.498,75	-46.302,93
Decurtazione	520.665,67	520.665,67	zero
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	3.767.786,07	3.778.924,91	-11.138,84

Tabella 2 – Schema Generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019 .

Programmazione di utilizzo del Fondo

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA 2020-2019
Indennità di comparto quota carico fondo	545.000,00	567.000,00	-22.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1.079.800,00	1.083.000,00	-3.200,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	81.000,00	86.000,00	-5.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	65.000,00	64.000,00	+1.000,00
Indennità di qualifica ex 8 [^] q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	14.880,00	17.000,00	-2.120,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata	1.785.680,00	1.817.000,00	-31.320,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA 2020-2019
Art. 68, comma 2, lett. a e b) – performance organizzativa, individuale e progetti	441.064,07	316.464,91	+124.599,16
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale – Progetti di Miglioramento dei Servizi Polizia Municipale	54.425,00	54.425,00	zero
Art. 67, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi, ICI, IMU-TARI)	475.517,00	433.000,00	+42.517,00
Art. 68 comma 2 lett. e) – indennità per specifiche responsabilità e di funzione	133.600,00	178.360,00	-44.760,00
Art. 68 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, condizioni di lavoro reperibilità, servizio esterno, orario notturno, festivo e notturno-festivo	737.500,00	839.675,00	-102.175,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	140.000,00	140.000,00	zero
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata	1.982.106,07	1.961.924,91	+20.181,16



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2020	FONDO ANNO 2019	DIFFERENZA 2020-2019
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.785.680,00	1.817.000,00	-31.320,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.982.106,07	1.961.924,91	+20.181,16
Destinazioni ancora da regolare	zero	zero	zero
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.767.786,07	3.778.924,91	-11.138,84

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 prevede che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato"*.

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del Fondo.

Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 17/05/2019 la corretta quantificazione del Fondo anno 2019 risultante dalla determinazione n. n. DD-2019-130, PG-2019-55923 del 03/05/2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2020-2022 approvato con deliberazione n. 6/19549/2020 del 16/03/2020 e s.m.i..

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante sono stanziare nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2020 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2020.

Ferrara, 18 novembre 2020

Il Dirigente del Servizio Organizzazione Programmazione
e Gestione Personale

Dott. Walter Laghi