



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA - ECONOMICO PER L'ANNO 2020

Contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza ai sensi dell'art. 5 CCNL 23/12/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione illustrativa

Modulo 1 Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 02/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Avv. Sandro Mazzatorta – Direttore Generale - Presidente Dott.ssa Ornella Cavallari – Segretario Generale - componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIRETS – AREA DIREL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIRETS – AREA DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la distribuzione e la destinazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data _____
		Nessun rilievo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Sì, deliberato con il P.E.G. atto n. G.C. n. 2020-357 del 29/09/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2020-28 del 28/01/2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.



COMUNE DI FERRARA
Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

		La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 ed approvata dalla G.C. con atto n. 2020-231 del 14/07/2020
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Il contratto integrativo illustra:

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Art. 2 - Interpretazione autentica

Art. 3 - Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Art. 4 - Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

Art. 5 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999

Art. 6 - Destinazione delle risorse disponibili

Art. 7 - Telefono cellulare di servizio

Art. 8 - Formazione ed aggiornamento professionale

Art. 9 - Disposizioni finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo determinato e a tempo determinato assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

1. Retribuzione di posizione-----	€ 624.338,56
2. Retribuzione di risultato-----	€ 176.003,27
3. Onorari Avvocatura (spese compensate)-----	€ 5.250,00
4. Onorari Avvocatura (spese rimborsate)-----	€ 14.500,00
5. Incentivo recupero IMU-TARI -----	€ 6.000,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di misurazione e valutazione della performance in essere nel Comune di Ferrara, coerentemente con gli indirizzi di cui alla delibera CIVIT n. 89/2010, è un sistema integrato, ovvero le linee programmatiche di mandato sono declinate in obiettivi strategici e questi, in obiettivi ed in



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

attività annuali o pluriennali inserite all'interno dei documenti di programmazione annuale dell'Ente (Bilancio, DUP, PEG, Piano delle Performance).

I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione, a decorrere dal 01/01/2020 sono stati approvati dalla Giunta Comunale con la delibera n. 2020-6 del 07/01/2020. Sono confermati per l'anno 2020 i criteri per la valutazione della retribuzione di risultato risultanti dal verbale di concertazione del 6/4/2016 (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016 n. 2016-275) e dal verbale di concertazione del 1/3/2018 – criteri di valutazione della retribuzione di risultato 2018 (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 22/5/2018 n. 2018-240)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il presente CDI promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Ferrara, nonché dei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione. Il CDI tiene conto dei verbali di concertazione del 6/4/2016 e del 1/3/2018 con i quali sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di risultato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza ai sensi dell'art. 5 CCNL 23/12/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, è stato costituito, ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 e s.m.i., con la Determinazione del Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale n. DD-2020-2260 del 24/11/2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. 1 lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 lett. G) CCNL 23/12/1999)	78.578,85
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (art. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999)	
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA	43.658,56



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

(art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
INCREMENTO SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE/CONTRATTO - DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (ART. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	19.750,00
INCENTIVO RECUPERO IMU-TARI (ART.1, COMMA 1091 LEGGE 145/2019)	6.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) R.I.A.	13.936,38
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013)) riduzione dirigenti periodo 2011/2014	157.114,90

TOTALE DECURATAZIONE FONDO

DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	323.376,28
--	------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) FONDO TENDENZIALE	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.123.718,11
RISORSE VARIABILI	25.750,00
TOTALE FONDO TENDENZIALE	1.149.468,11
B) DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	323.376,28
TOTALE DECURTAZIONI	323.376,28
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	800.341,83
RISORSE VARIABILI	25.750,00
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A	826.091,83



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

CERTIFICAZIONE

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 644.088,56 relative a:

Descrizione			Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			624.338,56
ONORARI COMPENSATE)	AVVOCATURA	(SPESE	5.250,00
ONORARI RIMBORSATE)	AVVOCATURA	(SPESE	14.500,00
TOTALE			644.088,56

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 182.003,27 così suddivise:

Descrizione		Importo
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		176.003,27
INCENTIVO RECUPERO IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 145/2019)		6.000,00
TOTALE		182.003,27

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 800.341,83 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa retribuzione di posizione ammontano a € 624.338,56 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

L'attribuzione della Retribuzione di risultato avviene con i criteri approvati con verbale di concertazione del 6 aprile 2016, come integrato dal verbale di concertazione del 1/3/2018.

a) Criteri per la valutazione della prestazione. La valutazione della qualità prestazione si riferisce alle singole competenze professionali che hanno determinato il raggiungimento degli obiettivi organizzativi;

b) Criteri per la valutazione del risultato. Il processo di misurazione e valutazione della performance si snoda attraverso una serie di fasi inquadrare nell'ambito più generale del ciclo di gestione della performance, come individuato dall'art.4, comma 2, del D. lgs. n. 150/2009. Attualmente in sede di definizione dei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio, DUP, PEG) si avvia il processo di attribuzione degli obiettivi e delle risorse a tutta la struttura organizzativa. Gli obiettivi affidati vengono debitamente pesati. La valutazione finale avviene da parte del NTV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04	743.305,04	Zero	
Incrementi contrattuali				
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75	22.546,75	Zero	
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38	72.439,38	Zero	
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28	57.409,28	Zero	
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05	61.927,05	Zero	
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20	43.853,20	Zero	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 CCNL 23/12/1999)	78.578,85	77.120,12	+1.458,73	
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	43.658,56	43.658,56	Zero	



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	1.123.718,11	1.122.259,38	+1.458,73	

Risorse variabili

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	
ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	19.750,00	19.407,00	+343,00	
INCENTIVI RECUPERO IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 145/2019)	6.000,00	6.000,00	Zero	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	Zero	Zero	Zero	
INCREMENTO ART. 26, COMMA 2 CCNL 23/12/1999 (1,2% MONTE SALARI 1997)	Zero	21.644,88	-21.644,88	
INCREMENTO ART. 26, COMMA 3 CCNL 23/12/1999 (RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI)	Zero	33.500,00	-33.500,00	
Totale risorse variabili	25.750,00	80.551,88	-54.801,88	

Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33	129.243,33	Zero	
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67	23.081,67	Zero	
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) R.I.A.	13.936,38	13.936,38	Zero	
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013)) riduzione dirigenti periodo 2011/2014	157.114,90	157.114,90	Zero	
Totale decurtazioni/riduzioni	323.376,28	323.376,28	Zero	

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

RISORSE FISSE	1.123.718,11	1.122.259,38	+1.458,73	
RISORSE VARIABILI	25.750,00	80.551,88	-54.801,88	
DECURTAZIONI (meno)	323.376,28	323.376,28	Zero	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	826.091,83	879.434,98	-53.343,15	



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza	
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	624.338,56	717.891,13	-93.552,57	
DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	19.750,00	19.407,00	+343,00	
Totale	644.088,56	737.298,13	-93.209,57	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	176.003,27	136.136,85	+39.866,42	
INCENTIVI RECUPERO IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 LEGGE 145/2019)	6.000,00	6.000,00	Zero	
Totale	182.003,27	142.136,85	+39.866,42	
Destinazioni ancora da regolare				
No				
Totale				
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	644.088,56	737.298,13	-93.209,57	
Regolate dal decentrato	182.003,27	142.136,85	+39.866,42	
Ancora da regolare	Zero	Zero	Zero	
Totale	826.091,83	879.434,98	-53.343,15	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.

[Handwritten signature]



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 prevede che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato"*.

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del Fondo.

Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 10/12/2019 la corretta quantificazione del Fondo anno 2019 risultante dalla determinazione n. DD-2019-2928 PG 151414 del 04/12/2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2020-2022.

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dalla retribuzione di posizione sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative alla retribuzione di risultato sono stanziare nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili.

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2020 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2020 del Fondo Pluriennale Vincolato delle varie missioni e programmi del macroaggregato 10 e contestualmente impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2020.

Ferrara, 1° dicembre 2020

Il Dirigente del Servizio Organizzazione Programmazione
e Gestione Personale
Dott. Walter Laghi