CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA – PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2020.

Sottoscrizione definitiva

p. l'Amministrazione Comunale

p. le OO.SS.

Fp Cgil _____

Cisl Fp _____

Uil Fpl _____

Direl/Direr _____

RSA Comune di Ferrara

_____

_____

_____

Ferrara, 15 dicembre 2020

Ipotesi di accordo per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Ferrara – Economico per l'anno 2020

L'anno 2020, il giorno 02 del mese di dicembre, alle ore 10,30, nella Residenza municipale

Tra

La delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Direttore Generale – avv. Sandro Mazzatorta – Presidente

Segretario generale – dott.ssa Ornella Cavallari

E

la delegazione delle Organizzazioni sindacali composta da

FP Cgil

CISL Fp

UIL Fpl

FEDIRETS – AREA DIREL

RSA Comune di Ferrara

Premessa

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CDI) promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi del Comune di Ferrara, nonché dei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali quale valore significativo indispensabile per la complessiva qualità della prestazione dell'ente.

Il presente CDI, non toccando la parte normativa, fa riferimento all'anno 2020 per la parte economica.

L'accordo raggiunto fra le parti è stato realizzato riunendo in un'unica sessione negoziale le materie oggetto di contrattazione;

si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1 – Ambito di applicazione e validità

1.1 Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'articolo 4 del CCNL del 23/12/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006, si applica ai dirigenti assunti dal Comune di Ferrara con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d. lgs 267/2000.

1.2 Il periodo di riferimento è l'anno 2020 per la parte economica, salvo diversa previsione delle singole clausole.

1.3 Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo e salvo il caso in cui intervengano norme di legge o contrattuali incompatibili e/o in contrasto con il contenuto dello stesso.

1.4 E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri generali che sovrintendano alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate all'erogazione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

1.5 La verifica dell'attuazione del presente contratto avverrà in sede di stipula del successivo contratto oppure a seguito di specifica richiesta di una delle parti firmatarie. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione entro 10 giorni dalla ricezione della richiesta.

Articolo 2 – Interpretazione autentica

2.1 Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le parti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.

2.2 L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 10 giorni dalla richiesta avanzata.

2.3 L'eventuale accordo di interpretazione autentica è soggetto alla medesima procedura prevista dal CCNL per l'approvazione del CDI.

Articolo 3 – Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

3.1 Il fondo, destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti, è alimentato dalle risorse indicate dall'art. 26 CCNL 23.12.1999 e s.m.i., finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri a carico Ente.

3.2 La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del Dirigente del Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili". Le risorse variabili non possono in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.

3.3 Per l'anno 2020 la consistenza complessiva del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stata determinata in € **826.091,83** (determinazione n. DD-2020-2260 del 24/11/2020) come da prospetto allegato.

Articolo 4– Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

4.1 I criteri generali per la graduazione delle funzioni dirigenziali ai fini della retribuzione di posizione, a decorrere dal 01/01/2020, sono stati approvati dalla Giunta Comunale con la delibera n. 2020-6 del 07/01/2020. La "pesatura" delle posizioni dirigenziali è oggetto di aggiornamento sulla base della nuova metodologia a seguito dell'approvazione del PEG e alla luce della nuova struttura organizzativa dell'ente.

4.2 Sono confermati per l'anno 2020 i criteri relativi al sistema di valutazione dei dirigenti risultanti dall'accordo sottoscritto il 6/4/2016 (il verbale di concertazione è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 31/5/2016, n.2016-275) ed il 1/3/2018 "Criteri di valutazione della retribuzione di risultato anno 2018" (il verbale di concertazione è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 22/5/2018, n. 2018-240). Le valutazioni dei Dirigenti per l'anno 2020,

in relazione al vigente sistema della performance, sono affidate al Direttore Generale con il supporto metodologico del Nucleo di Valutazione.

4.3 Si specifica che è posto a carico del fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Dlgs 267/2000 su posti in dotazione organica vacanti.

Articolo 5 – Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 1° comma lettera e) CCNL 23/12/1999.

5.1 Le parti confermano i criteri stabiliti dall'art.10 del CCDI 2016-2018 annualità 2016 sottoscritto il 19 dicembre 2016 per la distribuzione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza, in deroga al principio della omnicomprensività.

Articolo 6 – Destinazione delle risorse disponibili

6.1 Le parti prendono atto dell'importo di € **826.091,83** come risulta dalla determinazione del Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale (prospetto allegato al presente contratto).

Sulla base di detto importo e del finanziamento della retribuzione di posizione come previsto dall'art. 3 della presente ipotesi di contratto fino a € 624.338,56, le poste di destinazione del fondo sono le seguenti:

Onorari Avvocatura (spese compensate)	5.250,00
Onorari Avvocatura (spese rimborsate)	14.500,00
Incentivo per attività di recupero evasione fiscale IMU-TARI (se dovuto ai sensi della legge n. 145 del 2018)	6.000,00
Retribuzione risultato anno 2020	176.003,27

6.2 Nell'anno 2020 la quota di retribuzione erogabile a titolo di risultato sarà pertanto analoga a quella relativa all'anno 2019 e quindi stimata in € 176.003,27. Nell'ambito delle risorse disponibili sono finanziate le quote di salario accessorio a titolo di raggiungimento dei risultati per il personale dirigente che nel corso dell'anno, al di fuori delle sostituzioni automatiche previste per i Dirigenti di Settore e per le sostituzioni brevi, sono stati incaricati della sostituzione di dirigenti assenti o su posti vacanti .

Articolo 7 - Telefono cellulare di servizio

7.1 L'Amministrazione fornisce al dirigente per esigenze di servizio un telefono cellulare ed il relativo contratto di utenza. Il dirigente è pertanto tenuto ad assicurare costante reperibilità.

Articolo 8 - Formazione ed aggiornamento professionale

8.1 Le parti concordano sulla valorizzazione dell'attività formativa quale momento fondamentale di aggiornamento e sviluppo delle competenze dirigenziali, sia a valenza specialistica che di tipo manageriale. Il Piano di formazione viene predisposto dall'ente su proposta del Direttore Generale. Le risorse destinate alla formazione e stanziate per gli interventi di formazione andranno spese integralmente nell'anno di riferimento. Qualora ciò non sia possibile, le economie saranno riportate a maggiorazione dello stanziamento per l'anno successivo.

Articolo 9 - Disposizioni finali

9.1 Le parti si impegnano a riesaminare il complesso della situazione relativa ai dirigenti dopo la sottoscrizione del nuovo CCNL dei dirigenti relativamente al triennio 2016-2018.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti concordano nel valutare per il 2021 una riduzione del fondo di parte stabile della dirigenza quantificata in misura pari a € 100.000 anche per favorire, nel rispetto dei limiti complessivi del salario accessorio, un ampliamento delle risorse destinabili all'incentivazione dell'Area delle Posizioni Organizzative.

Dichiarazione congiunta n. 2

Le parti concordano sulla necessità di operare una rivisitazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e della premialità del personale dirigenziale che renda il processo di valutazione più rispondente alle esigenze odierne e alla normativa nazionale.

p. l'Amministrazione Comunale

Il Presidente _____

Il Segretario generale _____

per le OO.SS.

FP Cgil _____

CISL Fp _____

UIL Fpl _____

FEDIRETS –
AREA DIREL _____

RSA Comune di Ferrara

_____

_____

_____

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE- ANNO 2020

ART. 26 CCNL 23/12/1999

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	
Posizione e risultato anno 1998 (ART. 26 COMMA 1 LETT. A) CCNL DEL 23/12/1999	743.305,04
Incremento 1,25% Monte salari 1997 (ART. 26 COMMA 1 LETT. D) CCNL DEL 23/12/1999	22.546,75
R.I.A. e maturato economico personale cessato (ART. 26 COMMA 1 LETT. G) CCNL DEL 23/12/1999	78.578,85
Riduzione stabile dotazione organica (ART. 26 COMMA 5) CCNL DEL 23/12/1999	43.658,56
Incrementi CCNL 2002/2005 (ART. 23 C. 1) CCNL 22/02/2006	35.880,00
Incrementi CCNL 2002/2005 (ART. 23 C. 3) CCNL 22/02/2007	36.559,38
Incrementi CCNL 2004/2005 (ART. 4 C. 1) CCNL 14/05/2007	37.656,67
Incrementi CCNL 2004/2005 (ART. 4 C. 4) CCNL 14/05/2008	19.752,61
Incrementi CCNL 2006/2009 (ART. 16 C. 1) CCNL 22/02/2010	22.484,80
Incrementi CCNL 2006/2009 (ART. 16 C. 4) CCNL 22/02/2011	39.442,25
IncrementiCCNL 2008/2009 (ART. 5 C. 1) CCNL 03/08/2010	28.717,00
IncrementiCCNL 2008/2009 (ART. 5 C. 4) CCNL 03/08/2011	15.136,20
TOTALE RISORSE STABILI	**1.123.718,11**
DECURTAZIONI DAL FONDO	
A dedurre differenza ante e dopo CCNL 12/02/2002	129.243,33
A dedurre maturato economico ex 2° Dir.	23.081,67
Decurtazione permanente art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito con mdificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 - risorse fisse R.I.A. Cessati	13.936,38
Decurtazione permanente art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito con mdificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 - riduzione del personale 2010/2014	157.114,90
TOTALE DECURTAZIONI	**323.376,28**
TOTALE RISORSE STABILI	**800.341,83**
RISORSE VARIABILI	
Onorari Avvocatura - Spese compensate (ART. 37 CCNL 23/12/1999)	5.250,00
Onorari Avvocatura - Spese rimborsate (ART. 37 CCNL 23/12/1999)	14.500,00
Incentivi recupero IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 L. 145/20189	6.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**25.750,00**
TOTALE FONDO ANNO 2020	**826.091,83**