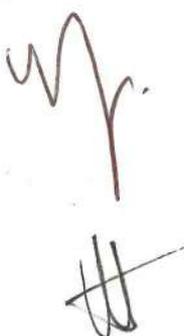


**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO STRALCIO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI FERRARA ANNO 2019:**

- a) Indennità servizio esterno PM; b) Nuovo Progetto Miglioramento del Corpo di PM "Sicurezza urbana e sicurezza stradale"; c) Criteri Progressione Economica all'interno della categoria anno 2019; d) Disciplina della reperibilità nelle giornate di riposo settimanale per gli addetti alle attività manutentive.

Sottoscrizione definitiva

p. l'Amministrazione
Comunale



p. le OO.SS.

Fp Cgil WLi

Cisl Fp paper

Uil Fpl Roberto Oliveri

CSA/RAL _____

Rsu Comune di Ferrara

Bruno Enzo Guidone

Roberto Ricciardi

Patrizio Bous'Oltoha

Roberto

Luigi De

Bambino Antonello

Venturoli Giulio

Carlo Ad.

Angelo Dechi

Ferrara, 25 marzo 2019

Proposta

Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno

INTEGRAZIONE CID 2018

art.7 comma 4 lettera b), art.68 e art.56 quinquies

Integrazione disciplina erogazione compensi indennitari previsto dall'articolo 56 quinquies

IPOTESI DI ATTRIBUZIONE DELL' INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO AL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Premessa

Al fine di determinare l'importo dell'indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56 sexies del CCNL vigente per gli appartenenti al Corpo di PL di categoria economica C, si fa presente che - tanto nell'ambito della delegazione trattante, come pure in assemblea sindacale di categoria - le OO.SS. e le RSU si siano espresse per il ripristino degli importi e modalità precedenti all'istituzione dei progetti di miglioramento, ovvero risalenti all'anno 2010.

Si consideri pure che nella " Ipotesi di accordo per il contratto collettivo decentrato per il triennio 2018/2020" sottoscritto in data 10/12/2018 si ipotizzava il riconoscimento della predetta indennità.

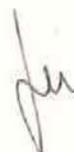
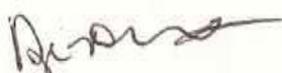
Proposta:

Conferma risorse anno 2019:

- a) per indennità per € 196.000,00;
- b) per progetto incentivante (miglioramento dei servizi serali con protrazione fino alle ore 02.00 e per far fronte alle necessità di sicurezza nella la notte del 31 dicembre 1 gennaio). € 32.600,00.

A) Attivazione Indennità per servizio esterno

- 1) attivazione dal 1 marzo 2019;



2) importi indennità

- a) importo indennità giornaliera per il personale di cat. C appartenente alla DIV. II - Comparto attività esterne € 9,00/die;
- b) importo indennità giornaliera per il personale di cat. C appartenente alla DIV. I - Comparto attività interne che presti servizio di viabilità per più di tre ore € 9,00/die (es. manifestazioni, eventi , protezione civile ecc.);
- c) importo indennità giornaliera per il personale di cat. D che presti servizio di viabilità per più di tre ore € 9,00/die (l'attestazione del servizio esterno effettuato verrà regolamentato anche con specifiche dichiarazioni degli interessati (non rientreranno nei servizi esterni le attività non inerenti alla vigilanza come riunioni, corsi, spostamenti da e per il comando, ecc...)).
- d) importo indennità giornaliera per il personale di cat. economica C appartenente alla DIV. I - Comparto attività esterne parziali con mansione di Agente informatore ed accertatore anagrafico € 3,00/die
- e) gli importi di cui alle lettere a) e b) si comprendenti ore notturne sono elevati ad €9,75;

E' escluso dall'erogazione dell'indennità

- il personale di cat. C appartenente alla DIV. I - Comparto attività interne
- il personale di cat. C appartenente alla DIV. II - Comparto attività esterne, che non svolga almeno tre ore/die di attività esterna
- il personale che presta servizio presso la Centrale Radio Operativa (in ogni turno di lavoro).

Le parti si riservano dopo il primo semestre una verifica sull'andamento dell'istituto.

B) Attribuzione indennità al personale dell'URP del Corpo di PL delle specifiche indennità.

Il personale dell'URP di PL con specifiche responsabilità e senza diverse indennità rientra nel punto 2 delle Indennità per specifiche responsabilità del CID 2018 in modo analogo agli altri colleghi addetti all'URP a far data dal 1 marzo 2019.





UNI EN ISO 9001:2015

SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO

Corpo Polizia Municipale Terre Estensi
IL COMANDANTE

NUOVO PROGETTO DI MIGLIORAMENTO.

PROGETTO DI MIGLIORAMENTO

Dallo 01/03/2019 viene istituito il progetto di miglioramento del corpo di PL denominato "sicurezza urbana e sicurezza stradale."

Finalità

In particolare il progetto vuole onorare le previsioni del ' Patto per Ferrara sicura ' che indica come prioritario l' impegno del personale della polizia municipale nel rilievo dei sinistri, rispetto alle forze dell'ordine, affinché quest'ultime non siano distolte dalla prevenzione e repressione dei crimini. Inoltre è necessario dedicare personale specializzato appartenente al reparto di polizia commerciale, per il controllo del territorio in un'ottica di sicurezza urbana allargata che comprenda un presidio temporalmente esteso anche alla fascia serale prolungata.

Infine il progetto si propone di garantire il sufficiente personale durante la serata del 31 dicembre/1 gennaio da dedicare alle necessità dei festeggiamenti per il nuovo anno, ma anche alle altre necessità cittadine e precisamente presidio della festa cittadina - attività d'infortunistica - polizia stradale e altre emergenze cittadine - contrasto dell'abusivismo commerciale

Personale coinvolto

Agenti numero 96

Ufficiali numero 14 (+ 2 P.O.)

Fase A prolungamento orario serale 19.00/02.00

- il progetto prevede una fascia oraria prolungata di presenza del personale della PL - tre pattuglie ed un ufficiale - in quattro serate settimanali per l'intero l'anno, alternando mercoledì giovedì venerdì sabato con mercoledì, venerdì sabato domenica. con il seguente orario;:

- a questi sono da aggiungere i servizi resi dal reparto di polizia commerciale nel numero di un servizio serale a settimana (esclusa settimana del Buskers festival) con pattuglia composta da 3 agenti.

Quando il servizio/progetto cade in giornata di sciopero il progetto e' sospeso e verranno predisposte le pattuglie ordinarie (n. 3) comprensive dei servizi minimi essenziali come da circolare attuativa dell'amministrazione con orario ordinario 19.00/01.00. le giornate di sospensione progetto verranno rendicontate nella relazione conclusiva del comandante al NTV, ma non incidono sul numero totale progetto. l'incentivo economico non erogato verrà posto in economia

Indicatori della fase A

- numero di serate con orario flessibile rispetto al turno ordinario per l' anno 2019 n.208 = 100% (riparametrato per il periodo 1 marzo- 30 dicembre)



CORPO POLIZIA MUNICIPALE TERRE ESTENSI
Via Bologna, 534 - 44124 Ferrara
centralino: +39 0532 418600- 601 Fax: +39 0532 418674
Codice fiscale: 00297110389
polizia.municipale@comune.fe.it - Sito web: <http://www.comune.fe.it>



- numero di serate con orario flessibile rispetto al turno ordinario per l' anno 2019 eseguite dal reparto di polizia commerciale n.51 = 100% (riparametrato per il periodo 1 marzo- 30 dicembre)
- la relazione dell'ispettore di picchetto sul servizio svolto n.208 (riparametrato per il periodo 1 marzo- 30 dicembre) = 100%

Fase B presidio e controllo della Festa di San Silvestro

- Il progetto prevede l'ininterrotta presenza ai vari varchi d'accesso all'area della festa che delimitano la zona dei festeggiamenti in centro storico concordate e previste nel dispositivo questorile, dalle 19.00 alle 04.00 circa del mattino successivo;
- Rilievo dei sinistri stradali e risposta al pronto intervento
- Contrasto all'abusivismo commerciale.
- Garantire la presenza di un Ufficiale in sala GOS

Indicatori della fase B

- n. 8 agenti da dislocare presso i varchi d'accesso all'area della manifestazione per controllare gli accessi e garantire la sicurezza dei partecipanti = 100%;
- n. 2 agenti da assegnare all'attività d'infortunistica e polizia stradale = 100%
- n. 2 agenti da assegnare ad attività di abusivismo commerciale, polizia stradale e emergenze = 100%
- la relazione dell'Ufficiale di picchetto sul servizio svolto = 100%

FONDO INCENTIVANTE

- € 32.600,00 annui (riparametrato per il periodo 1 marzo- 30 dicembre) destinati al progetto di miglioramento come fondo incentivante flessibilità oraria Agenti e Ufficiali (comprensivo appartenenti al reparto polizia commerciale).

Incentivo economico fase A

per cat. D viene erogato nel valore di € 23,00 Ufficiale/servizio serale (€ 23 x 1 x n. servizi)

per cat. C viene erogato nel valore di € 19,00 Agente/ servizio serale (€ 19 x 6 x n. servizi)

Incentivo economico fase B

per cat. D e C nel valore € 100,00 a persona, onnicomprensivi con turno orario 19.00/ termine servizio.

il personale verrà selezionato nel seguente modo:

- il comando predisporrà una lista in cui si potranno sottoscrivere gli agenti (appartenenti al cai e al cae) che volontariamente si rendano disponibili ad effettuare il servizio san silvestro; da questa l'ufficio intendenza e logistica selezionerà i dodici agenti per l'anno 2017. qualora il progetto si possa ripetere anche negli anni successivi il personale individuato per la serata del 31/12/2017 passerà in coda alla lista di disponibilità e così per i successivi anni, fino ad esaurimento della stessa.
- in alternativa in caso di assenza di sottoscrizioni, l'ufficio intendenza e logistica selezionerà autonomamente i dodici agenti per l'anno 2017 di cui 10 appartenenti al cae fra coloro che risultino aver effettuato nell'anno un minor numero di sere progetto di miglioramento 2017/2019 e due agenti appartenenti al cae. qualora il progetto si possa ripetere anche negli anni successivi il personale individuato per la serata del 31/12/2017 non potrà essere lo stesso anche nell'anno successivo.
- similmente verrà stilata la lista di disponibilità per l'ufficiale di picchetto che verrà poi individuato dall' ufficio intendenza e logistica partendo da coloro che non hanno svolto tale

de

Be...

2

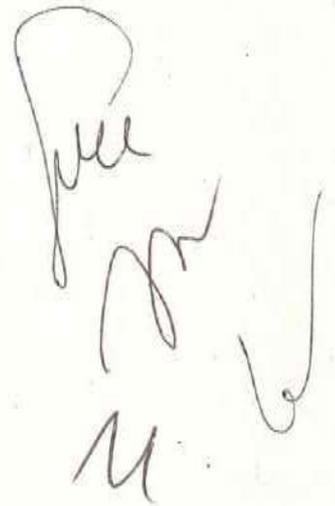
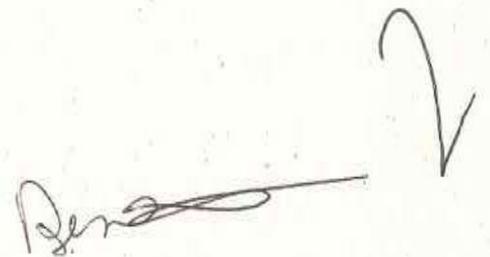
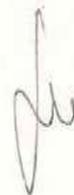
[Handwritten signatures and marks on the right margin]

servizio almeno da tre anni; in assenza di disponibilità, l'ufficiale di picchetto sarà individuato secondo la consueta rotazione.

EROGAZIONE DEL FONDO

L'incentivo della fase A viene erogato bimestralmente, ma l'ultimo bimestre sarà erogato a febbraio dell'anno successivo in seguito alla relazione conclusiva del progetto che il Comandante presenta nel mese di gennaio al NTV e non verrà erogato qualora l'obiettivo di fase non venga raggiunto.

l'incentivo della fase B viene erogato in unica soluzione a febbraio dell'anno successivo in seguito alla relazione conclusiva del progetto che il Comandante presenta nel mese di gennaio al NTV oppure ridotto proporzionalmente.

A large, stylized handwritten signature in black ink, possibly reading 'Pellegrini'.A smaller handwritten signature in black ink, possibly reading 'Alfonso'.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Benedetto', with a large checkmark to its right.A small, stylized handwritten signature in black ink.A small, stylized handwritten signature in black ink.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Ferrara, 27 febbraio 2019

Oggetto: Tavolo Tecnico in ordine alla integrazione indennità PM reperibilità per gli addetti ai compiti manutentivi - Verbale incontro 18 gennaio 2019 -

In data 27 febbraio sono presenti i componenti del Tavolo Tecnico intervenuti all'incontro nella sede del Corpo della PM che riepilogano i punti inerenti l'oggetto in discussione.

Disciplina:

- a) *Indennità per i servizi di vigilanza esterna;*

Proposta da inserire nel CID 2018 a far data dal 1 marzo 2019:

- 1) *Erogazione indennità come da prospetto (allegato n.1);*
- 2) *Informativa progetto PM;*

Esaminati i punti ed esaurita la discussione i componenti del tavolo condividono la proposta che inoltrano alle rispettive delegazioni.

I componenti del Tavolo Tecnico

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] Leonardo M...

[Handwritten signature]

Proposta n.2

CONTRATTAZIONE CID 2019

art.7 comma 4 lettera b) e art.68

I) Progressione economica all'interno della categoria (art. 16 comma 7 CCNL 21/5/2018)

IPOTESI Peo 2019. Punti discussione:

- 1) conferma accordo 16 ottobre 2018 (e preintesa 10 dicembre);
- 2) risorse anno 2019 : €140.000;
- 3) percentuale consistenza numerica: circa il 29%;
- 4) quote numeriche di attribuzione come da tabella A;
- 5) ammessi alla selezione i dipendenti in servizio al 1.1.2019 e con quattro anni nel livello economico a tempo indeterminato nel Comune di Ferrara;
- 6) conferma criteri per la quantificazione del parametro dell'esperienza;
- 7) criteri di valutazione:
 - a) 50% livello di esperienza (periodo di servizio nel livello economico), ridiscussione della percentuale dal 1 gennaio 2020;
 - b) Valutazione qualitativa anni 2018 e 2017 e valutazione individuale 2016 (produttività individuale e per le posizioni organizzative la percentuale di raggiungimento dei risultati rapportata a 50).
- 8) modalità analoghe al 2018 di partecipazione alla procedura.

II) Disciplina della reperibilità nelle giornate di riposo settimanale (art. 24 comma 7 CCNL 21/5/2018 – articolo 24 CCNL 14.9.2000)

IPOTESI incentivo per le attività nelle giornate di riposo settimanale per gli addetti alle attività manutentive (documento già inoltrato). Valutazione per l'estensione dell'istituto ad altri servizi.

15

**TABELLA ACCORPAMENTI - PROGRESSIONI
ORIZZONTALI ANNO 2019 ISTITUZIONE SERVIZI
EDUCATIVI, SCOLASTICI E PER LE FAMIGLIE**

SUDDIVISIONE PER SETTORE DEI DIPENDENTI POTENZIALI

POSIZIONE	ISTITUZION E DEI SERVIZI EDUCATIVI	TOTALE
B1-B4	33	33
B2		
B3		0
B4		
B5		
B6		
B7		
C1	50	50
C2		
C3-C5	44	44
C4		
C5		
D1-D6	10	10
D2		
D3		
D4		
D5		
D6		
TOTALE	137	137

N. PROGRESSIONI PER SETTORE

POSIZIONE	ISTITUZION E DEI SERVIZI EDUCATIVI	TOTALE
B1-B4	9	9
B2		
B3		0
B4		
B5		
B6		
B7		
C1	15	15
C2		
C3-C5	13	13
C4		
C5		
D1-D6	3	3
D2		
D3		
D4		
D5		
D6		
TOTALE	40	40

me
 AB
 Lefan
 M
 Zu
 Co
 Ch
 18

**TABELLA ACCORPAMENTI -
PROGRESSIONI ORIZZONTALI
ANNO 2019 AREA RISORSE E
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA**

SUDDIVISIONE PER SETTORE DEI DIPENDENTI POTENZIALI

POSIZIONE	AFFARI GENERALI/SEGRETERIA GENERALE
B1-B3	15
B2	
B3	
B4-B7	17
B5	
B6	
B7	
C1-C5	25
C2	
C3	
C4	
C5	
D1-D4	14
D2	
D3	
D4	
D5	
D6	
TOTALE	71

POSIZIONE	FINANZE BILANCIO	PERSONALE E SISTEMI DI GESTIONE	SERVIZI ALLA PERSONA	SISTEMI INFORMATIVI PARTECIPAZIONI	TOTALE
B1-B7	8	3	5	4	35
B2					
B3					
B4					17
B5					
B6					
B7					
C1-C5	13	8	4	10	60
C2					
C3					
C4					
C5					
D1-D6	10	5	4	11	44
D2					
D3					
D4					
D5					
D6					
TOTALE	31	16	13	25	156

N. PROGRESSIONI PER SETTORE

POSIZIONE	AFFARI GENERALI/SEGRETERIA GENERALE
B1-B3	4
B2	
B3	
B4-B7	5
B5	
B6	
B7	
C1-C5	7
C2	
C3	
C4	
C5	
D1-D4	4
D2	
D3	
D4	
D5	
D6	
TOTALE	20

POSIZIONE	FINANZE BILANCIO	PERSONALE E SISTEMI DI GESTIONE	SERVIZI ALLA PERSONA	SISTEMI INFORMATIVI PARTECIPAZIONI	TOTALE
B1-B7	2	1	2	1	10
B2					
B3					
B4					5
B5					
B6					
B7					
C1-C5	4	2	1	3	17
C2					
C3					
C4					
C5					
D1-D6	3	2	1	3	13
D2					
D3					
D4					
D5					
D6					
TOTALE	9	5	4	7	45

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

TABELLA ACCORPAMENTI -
 PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2019
 SETTORE ATTIVITA' CULTURALI -
 GABINETTO DEL SINDACO

SUDDIVISIONE PER SETTORE DEI DIPENDENTI POTENZIALI

POSIZIONE	ATTIVITA' CULTURALI - GABINETTO DEL SINDACO	TOTALE
B1-B2	10	10
B2		
B3-B7	12	12
B4		
B5		
B6		
B7		
C1	10	10
C2-C5	17	17
C3		
C4		
C5		
D1-D2	16	16
D2		
D3-D5	12	12
D4		
D5		
D6		
TOTALE	77	77

N. PROGRESSIONI PER SETTORE

POSIZIONE	ATTIVITA' CULTURALI - GABINETTO DEL SINDACO	TOTALE
B1-B2	3	3
B2		
B3-B7	4	4
B4		
B5		
B6		
B7		
C1	3	3
C2-C5	5	5
C3		
C4		
C5		
D1-D2	5	5
D2		
D3-D5	3	3
D4		
D5		
D6		
TOTALE	23	23

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the number '20' at the bottom right.

TABELLA ACCORPAMENTI PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2019 - AREA DEL TERRITORIO

SUDDIVISIONE PER SETTORE DEI DIPENDENTI POTENZIALI

POSIZIONE	ATTIVITA' INTERFUNZIONALI
B1-B7	8
B2	
B3	
B4	
B5	
B6	
B7	
C1-C5	12
C2	
C3	
C4	
C5	
D1-D6	16
D2	
D3	
D4	
D5	
D6	
TOTALE	36

POSIZIONE	OO. PP. E MOBILITA'
B1-B7	21
B2	
B3	
B4	
B5	
B6	
B7	
C1-C5	19
C2	
C3	
C4	
C5	
D1	15
D2-D6	6
D3	
D4	
D5	
D6	
TOTALE	61

POSIZIONE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	TOTALE
B1-B7	9	38
B2		
B3		
B4		
B5		
B6		
B7		
C1-C5	16	47
C2		
C3		
C4		
C5		
D1	12	43
D2-D6	10	16
D3		
D4		
D5		
D6		
TOTALE	47	144

N. PROGRESSIONI PER SETTORE

POSIZIONE	ATTIVITA' INTERFUNZIONALI
B1-B7	3
B2	
B3	
B4	
B5	
B6	
B7	
C1-C5	3
C2	
C3	
C4	
C5	
D1-D6	5
D2	
D3	
D4	
D5	
D6	
TOTALE	11

POSIZIONE	OO. PP. E MOBILITA'	POSIZIONE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	TOTALE
B1-B7	6	B1-B7	3	12
B2		B2		
B3		B3		
B4		B4		
B5		B5		
B6		B6		
B7		B7		
C1-C5	6	C1-C5	5	14
C2		C2		
C3		C3		
C4		C4		
C5		C5		
D1	4	D1	3	12
D2-D6	2	D2-D6	3	5
D3		D3		
D4		D4		
D5		D5		
D6		D6		
TOTALE	18		14	43

Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials like 'AB', 'me', and '21'.

TABELLA ACCORPAMENTI -
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2019 -
POLIZIA MUNICIPALE

SUDDIVISIONE PER SETTORE DEI DIPENDENTI POTENZIALI

POSIZIONE	CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	TOTALE
B1-B2	6	6
B2		
B3		
B4		
B5		
B6		
B7		
C1	29	29
C2	14	14
C3	18	18
C4-C5	18	18
D1-D6	6	6
D2		
D3		
D4		
D5		
D6		
TOTALE	91	91

N. PROGRESSIONI PER SETTORE

POSIZIONE	CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	TOTALE
B1-B2	2	2
B2		
B3		
B4		
B5		
B6		
B7		
C1	9	9
C2	4	4
C3	5	5
C4-C5	5	5
D1-D6	2	2
D2		
D3		
D4		
D5		
D6		
TOTALE	27	27

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the name "Ber" and the date "22".



Ferrara, 18 gennaio 2019

Oggetto: Tavolo Tecnico in ordine alla reperibilità per gli addetti ai compiti manutentivi - Verbale incontro 18 gennaio 2019 -

In data 18 gennaio sono presenti i componenti del Tavolo Tecnico intervenuti all'incontro nella Sala degli Stemmi che riepilogano i punti inerenti l'oggetto in discussione.

Disciplina:

- a) Art.24 CCNL 21.5.2018;
- b) Art.4 "Reperibilità" CID 2018;
- c) Verbale di accordo "Regolamentazione dei turni e della reperibilità per gli addetti ai compiti manutentivi e dell'orario di lavoro degli addetti su call center del servizio manutenzione 4 aprile 2001 (per la parte non superata ed ancora utilizzata).

Problematica:

- chiarire l'esatta portata delle modifiche al sistema della reperibilità apportate dal CCNL e dal CID 2018;
- valorizzazione delle attività prestate nella giornata di riposo compensativo per evitare le riduzioni economiche legate alla perdita della indennità per particolari condizioni di lavoro nella giornata di recupero della giornata di riposo settimanale lavorata.

Proposta da inserire nel CID 2019 a far data dal 1 gennaio 2019:

- 1) informativa sul trattamento della reperibilità (allegato n.1);
- 2) erogazione dell'indennità di €8,75 a prescindere dalla durata dell'intervento;
- 3) erogazione di un trattamento accessorio collegato all'intervento nella giornata di riposo settimanale pari ad €20 per le prestazioni inferiori a n.3 ore;
- 4) valutare d'intesa con tutti i dirigenti interessati e con le OOSS e la RSU, l'estensione in sede di CID 2019 della proposta di cui al presente ad altre categorie di lavoratori.

Esaminati i punti ed esaurita la discussione i componenti del tavolo condividono la proposta che inoltrano alle rispettive delegazioni.

I componenti del Tavolo Tecnico

.....

.....

REPERIBILITA' - U.O. VIABILITA' E SEGNALETICA

IMPORTO DELL'INDENNITA' FERIALE PER H. 12 AL GIORNO
IMPORTO "ORARIO" REPERIBILITA'

	ANNO 2018	ANNO 2019
	€ 10,33	€ 12,50
	€ 0,86	€ 1,04

IMPORTO DELL'INDENNITA' RIPOSO SETTIMANALE PER H. 12 AL GIORNO
IMPORTO "ORARIO" REPERIBILITA'

	ANNO 2018	ANNO 2019
	€ 41,32	€ 48,00
	€ 1,72	€ 2,00

MAGGIORAZIONE ORARIA NEL CASO DI CHIAMATA NEL GIORNO DI RIPOSO
 SETTIMANALE (IMPORTO MEDIA CAT. B-C)

	€ 5,40	€ 5,40
--	--------	--------

REPERIBILITA' SU 7 GIORNI (6 FERIALI E 1 FESTIVO/MANCATO RIPOSO)

ORE FERIALI
 ORE FESTIVO= MANCATO RIPOSO
TOTALE

	ORE	IMPORTO ANNO 2018	IMPORTO ANNO 2019	INCREMENTO 2019
	72	€ 61,98	€ 75,00	€ 13,02
	24	€ 41,32	€ 48,00	€ 6,68
		€ 103,30	€ 123,00	€ 19,70

CONTEGGIO DEL COMPENSO SPETTANTE IN CASO DI CHIAMATA NEL GIORNO DI RIPOSO SETTIMANALE - PRESTAZIONE PER 4 ORE

REPERIBILITA' SU 7 GIORNI (6 FERIALI E 1 FESTIVO/MANCATO RIPOSO)

ORE FERIALI
 ORE FESTIVO/ MANCATO RIPOSO
TOTALE
 MAGGIORAZIONE PER ORE LAVORATE (COMPRESA UN'ORA DI VIAGGIO)
TOTALE

	ORE	IMPORTO ANNO 2018	IMPORTO ANNO 2019	INCREMENTO 2019
	72	€ 61,98	€ 75,00	€ 13,02
	20	€ 34,43	€ 40,00	€ 5,57
		€ 96,41	€ 115,00	€ 18,59
	5		€ 27,00	€ 27,00
		€ 96,41	€ 142,00	€ 45,59

RETRIBUZIONE LORDA (IMPORTO MEDIO CAT. B-C) PER UN'ORA DI LAVORO

	€ 10,94
--	---------