



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI FERRARA
TRIENNIO 2018-2020
ECONOMICO PER L'ANNO 2019**

**Contratto decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 , in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.**

Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del
contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Contratto _____ Preintesa del 13 maggio 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. MORENO TOMMASINI – Direttore operativo Componenti Dott.ssa PIERA PELLEGRINI – Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Ing. FULVIO ROSSI – Direttore Tecnico Dott. MAURO VECCHI – Direttore Servizi alla Persona Dott. WALTER LAGHI – Dirigente Servizio Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L. - CSA Firmatarie della preintesa: - FP-CGIL, - CISL-FP,



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

	- UIL-F.P.L. Firmatarie del contratto: - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Art. 1 – Ambito di applicazione e durata Art. 2 – Costituzione del Fondo delle risorse decentrate Art. 3 Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità art. 4 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili Art. 5 – Posizioni Organizzative Art. 6 – Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della strada Art. 7 – Azioni positive Art. 8 – Disposizioni transitorie



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data <u>17/05/2019</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <u>No</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Sì, deliberato con il P.E.G. Atto n. G.C. n. 2019-59 del 05/02/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2019-40 del 29/01/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per quanto concerne l'anno 2018, in data 03/05/2019	
Eventuali osservazioni		

2



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, entrato in vigore il 22/5/2018. Il nuovo CCNL, all'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: "soggetti e materie" prevede molti oggetti sia in materia normativa, ma soprattutto economica. In data 15/01/2019 è stato sottoscritto il CCDI 2018-2020 economico per l'anno 2018, che ha disciplinato in parte le nuove indennità previste dal CCNL. In data 25/03/2019 è stato sottoscritto un Contratto integrativo stralcio per l'anno 2019 che ha completato la disciplina delle nuove indennità (indennità di servizio esterno art. 56 quinquies e reperibilità) e ha approvato il nuovo Progetto di miglioramento del Corpo di PM e i criteri per la Progressione Economica Orizzontale. Il presente CID 2019 conferma quanto sottoscritto il 15/01/2019 e il 25/03/2019, prende atto della costituzione di Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 e stabilisce i criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2019. La parti, viste le novità legislative in materia di "ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio" previste dall'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34 (in attesa di conversione in legge) e le elezioni amministrative del 26/5/2019, si riservano di ridefinire alcuni aspetti del presente contratto integrativo.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito l'ambito di applicazione e durata
- Articolo 2 Sono precisati i criteri e le modalità di costituzione del fondo;
- Articolo 3 Sono fissati i criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e la corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 4 Le parti stabiliscono la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018
- Articolo 5 Le parti stabiliscono le risorse e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative
- Articolo 6 Le parti disciplinano l'utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della strada – Fondo di previdenza complementare
- Articolo 7 Le parti danno atto dell'approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive
- Articolo 8 Le parti si riservano, anche a seguito del rinnovo del mandato amministrativo, di ridefinire alcuni aspetti del seguente CID 2019.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 e 4 le risorse di cui all' art. 2 vengono utilizzate nel seguente modo:

RISORSE FISSE "NON DISPONIBILI" – ART. 68 C. 1 CCNL 21/5/2018

Descrizione	Importo
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità per personale educativo e scolastico	64.000,00
Art. 31 C. 7 CCNL 14/9/2000 – indennità per personale educativo asili nido	86.000,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto	567.000,00
Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995 – indennità di qualifica ex 8 ^a q.f.	17.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1.083.000,00
Totale	1.817.000,00

RISORSE "DISPONIBILI" – ART. 68 C. 2 CCNL 21/5/2018

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – performance organizzativa e progetti di miglioramento	130.954,91
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018 – performance individuale	239.935,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	128.000,00
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018 – Indennità di turno, reperibilità, mancato riposo settimanale, maggiorazioni	537.500,00
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018 – Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	136.360,00
Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2018 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	216.175,00
Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2018 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	433.000,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	140.000,00
Totale	1.961.924,91



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Unesco

C) effetti abrogativi impliciti

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 459/67696 del 20 agosto 2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CDI stralcio anno 2019 sottoscritto il 25/03/2019 stabilisce di destinare per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, un importo pari a € 140.000,00 con decorrenza dal 01/01/2019. Si evidenzia quindi che il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali è rispettato, in quanto:

- l'accordo non ha previsto una decorrenza "retroattiva" delle progressioni economiche orizzontali;
- i criteri per partecipare alla progressione sono state portate a conoscenza ai dipendenti con apposite comunicazioni;
- l'importo complessivo su base annua pari a € 140.000,00 comporta una quota limitata di n. 178 progressioni, corrispondente circa al 29% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1/1/2019 aventi diritto in base alla disposizioni del CCNL e del CDI a partecipare alle selezioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dettagliatamente indicati nella delibera di approvazione del P.E.G. sopra citata, è previsto un incremento della produttività del personale che sarà valutato in base al "Regolamento per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività e le progressioni orizzontali"

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 con la Determinazione del Servizio Personale n. DD-2019-1030 P.G. 55923 del 03/05/2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A - Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.769.322,62

B - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lett. A CCNL 2016-2018)	98.758,40
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2018)	45.215,30

C - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49
RIA e Ass. ad Personam personale cessato dal 2017(art. 67 c. 2 CCNL 2016-2018)	60.912,02



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'UNESCO

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 e 6 D. Lgs. 163/2006)	25.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	261.500,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Compendi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14/9/2000)	25.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 - Polizia Municipale – prestazioni pagate da terzi (art. 22 c. 3 bis D.L. 50/2017	30.000,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	228.734,12
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. H) CCNL 2016-2018	308.524,82
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2018	134.720,00
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	46.519,81
Incentivi recupero IMU-TARI (art. 1 comma 1091 Legge 145/2018)	91.500,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) R.I.A.	95.927,00
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Risorse stabili	3.148.091,83
Risorse variabili	1.151.498,75
Totale Fondo tendenziale	4.299.590,58

B Decurtazioni del Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	362.928,66
Decurtazione risorse variabili	157.737,01
Totale decurtazioni fondo tendenziale	520.665,67



COMUNE DI FERRARA

(Città Patrimonio dell'Unesco)

C) Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.785.163,17
Risorse variabili	993.761,74
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.778.924,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	567.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1.083.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	86.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	64.000,00
Indennità di qualifica ex 8^ q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	17.000,00
Totale	1.817.000,00



COMUNE DI FERRARA

1014 Partecipazioni e Interessi

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa e progetti di miglioramento	130.954,91
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale	170.000,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Fondo miglioramento servizi – Polizia Municipale	54.425,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Progetto Riconversione professionale da funzioni di aiuto-cuoco a ausiliario di nido	3.510,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Progetto servizio viabilità invernale	12.000,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	140.000,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	128.000,00
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018 – Indennità di turno, reperibilità, mancato riposo settimanale, maggiorazioni	537.500,00
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2018 – Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	136.360,00
Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2018 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	216.175,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi, IMU-TARI)	433.000,00
Totale	1.961.924,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



COMUNE DI FERRARA

Casa Pubblica del Comune

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.817.000,00
Somme regolate dal contratto	1.961.924,91
Destinazioni ancora da regolare	
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.778.924,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 2.785.163,17 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità per specifiche responsabilità, indennità di funzione e indennità di qualifica) ammontano a € 2.135.360,00.

- b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo Tecnico di Valutazione.

- c. **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il CDI stralcio anno 2019 sottoscritto il 25/03/2019 stabilisce di destinare per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, un importo pari a € 140.000,00 con decorrenza dal 01/01/2019. I criteri per il riconoscimento sono già stati approvati. Sulla base delle previsioni del D. Lgs. n. 150/2009, l'accordo stabilisce che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo. Il personale a tempo indeterminato, avente diritto a partecipare alle selezioni è pari a 605 unità. L'importo complessivo stanziato per l'anno 2019 pari a € 140.000,00, permette di fare una quota limitata di progressioni economiche orizzontali, pari circa a n. 178 (centosettantotto).



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Unesco

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema Generale riassuntivo di Costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Costituzione del Fondo

Il nuovo CCNL sottoscritto il 21/5/2018 stabilisce con l'art. 67 le nuove modalità di costituzione del Fondo. In particolare le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non sono più ricomprese nel Fondo.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2018	DIFFERENZA 2019-2018
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.769.322,62	2.769.322,62	Zero
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49	173.883,49	Zero
Incremento € 83,20 per unità di personale (art. 67 c. 2 lett. A CCNL 2016-2018)	98.758,40	Zero	+98.758,40
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2018)	45.215,30	38.975,24	+6.240,06
RIA e Ass. ad Personam personale cessato dal 2017(art. 67 c. 2 CCNL 2016-2018)	60.912,02	29.852,29	+31.059,73
Totale risorse fisse	3.148.091,83	3.012.033,64	+136.058,19



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Risorse variabili

Descrizione	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2018	DIFFERENZA 2019-2018
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2016-2018	308.524,82	308.524,82	Zero
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2018	134.720,00	201.665,00	-66.945,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Incentivo vigilanza edilizia L.R. 23/2004	Zero	15.000,00	-15.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Progettazioni, funzioni tecniche, avvocatura, conto terzi	433.000,00	405.100,00	+27.900,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	228.734,12	232.718,47	-3.984,35
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	46.519,81	41.894,21	+4.625,60
Totale risorse variabili	1.151.498,75	1.204.902,50	-53.403,75



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Decurtazioni del Fondo

Descrizione	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2018	DIFFERENZA 2019-2018
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69	75.720,69	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013)) R.I.A.	95.927,00	95.927,00	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66	267.001,66	zero
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32	82.016,32	zero
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)	Zero	51.883,00	-51.883,00
Totale decurtazioni del Fondo	520.665,67	572.548,67	-51.883,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Unesco

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2018	DIFFERENZA 2019-2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.148.091,83	3.012.033,64	+136.058,19
Risorse variabili	1.151.498,75	1.204.902,50	-53.403,75
Decurtazione	520.665,67	572.548,67	+51.883,00
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	3.778.924,91	3.644.387,47	+134.537,44

Tabella 2 – Schema Generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Programmazione di utilizzo del Fondo

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2018	DIFFERENZA 2019-2018
Indennità di comparto quota carico fondo	567.000,00	566.000,00	+1.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1.083.000,00	987.975,24	+95.024,76
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	86.000,00	87.000,00	-1.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	64.000,00	67.000,00	-3.000,00
Indennità di qualifica ex 8 ^a q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	17.000,00	16.500,00	+500,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata	1.817.000,00	1.724.475,24	+92.524,76



COMUNE DI FERRARA

Consiglio Comunale del 11/05/2018

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2018	DIFFERENZA 2019-2018
Art. 68, comma 2, lett. a e b) – performance organizzativa, individuale e progetti	316.464,91	317.312,23	-847,32
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale – Progetti di Miglioramento dei Servizi Polizia Municipale	54.425,00	228.600,00	-174.175,00
Art. 67, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi, ICI, IMU-TARI)	433.000,00	420.100,00	+12.900,00
Art. 68 comma 2 lett. e) – indennità per specifiche responsabilità e di funzione	178.360,00	165.850,00	+12.510,00
Art. 68 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, condizioni di lavoro reperibilità, servizio esterno, orario notturno, festivo e notturno-festivo	839.675,00	628.050,00	+211.625,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	140.000,00	160.000,00	-20.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata	1.961.924,91	1.919.912,23	+42.012,68



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2019	FONDO ANNO 2018	DIFFERENZA 2019-2018
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.817.000,00	1.724.475,24	+92.524,76
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.961.924,91	1.919.912,23	+42.012,68
Destinazioni ancora da regolare	zero	zero	zero
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.778.924,91	3.644.387,47	+134.537,44

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.



COMUNE DI FERRARA

Clus Patrimonia d'Impianti

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 prevede che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato"*.

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del Fondo.

Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 19/12/2018 la corretta quantificazione del Fondo anno 2018 risultante dalla determinazione n. DD-2018-2793 del 27/11/2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2019-2021 approvato con deliberazione n. 5/137028/2018 del 21/12/2018 e s.m.i..

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante sono stanziati nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2019 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2019 del Fondo Pluriennale Vincolato delle varie missioni e programmi del macroaggregato 10 e contestualmente impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2019.

Ferrara, 16 maggio 2019

Il Dirigente del Servizio Personale
Dott. Walter Laghi