

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI FERRARA TRIENNIO 2018-2020
ECONOMICO PER L'ANNO 2019**

Sottoscrizione definitiva

p. l'Amministrazione
Comunale

[Handwritten signatures]

p. le OO.SS.

Fp Cgil *[Signature]*

Cisl Fp *[Signature]*

Uil Fpl *[Signature]* *[Signature]*

CSA/RAL _____

Rsu Comune di Ferrara

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Ferrara, 28/5/19

**IPOTESI DI ACCORDO PER
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA
TRIENNIO 2018- 2020
ECONOMICO PER L'ANNO 2019.**

L'anno 2019 il giorno 13 del mese di maggio alle ore 14 nella Sala degli Stemmi di via del Podestà, 2 del Comune di Ferrara

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Direttore Operativo – Dott. Moreno Tommasini

Direttore Tecnico – Ing. Fulvio Rossi

Direttore Servizi alla persona – Dott. Mauro Vecchi

Dirigente Settore Finanze e Bilancio – Dott.ssa Pierina Pellegrini

Dirigente del Servizio Personale – Dott. Walter Laghi

E

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Fp Cgil

Cisl Fp

Uil Fpl

CSA

Rsu Comune di Ferrara

si conviene e si stipula quanto segue:

1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Ferrara, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2019– 31 dicembre 2019 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL del 21/05/2018

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018.

La costituzione del fondo, in quanto atto gestionale, viene adottata annualmente con determinazione del Dirigente del Servizio Personale.

Vista la delibera di G.C. n. 2019- 156 del 19/03/2019, le parti confermano per l'anno 2019 l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4 CCNL del 21/05/2018 (ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997.

3 - Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 23, 24, 70-bis, 70-quinquies, 56-quinquies, e 56-sexies del CCNL del 21/05/2018, come stabiliti

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like "AR", "Vo", "P", "B", "C", "BR", "me", and "2".

dall'art. 4 del CCDI 2018-2020 annualità 2018 sottoscritto il 15 gennaio 2019 e dal CDI stralcio anno 2019 sottoscritto il 25 marzo 2019.

4 - Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL del 21/05/2018

Per l'anno 2019 si prende atto dell'importo di € 3.778.924,91 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato "E-2019" parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento delle:

1. progressioni economiche;
2. indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;
3. incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14/9/2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5/10/2001;
4. indennità che continuano ad essere corrisposte al personale del ex- VIII q.f., ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNI del 6/7/1995.

Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che **le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2019, sono pari a € 1.538.424,91** e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68 comma 1, come dal prospetto allegato "U-2019".

Si conferma per l'anno 2019 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dall'integrazione del CDI anno 2018 sottoscritta il 25 marzo 2019.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21/05/2018 alla performance individuale è destinato l'importo pari a € 170.000,00, superiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL del 21/05/2018.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2020, dopo la verifica e la certificazione dell'Organo di revisione contabile.

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including names like 'No', 'BR', 'me', and others.]

Si conferma, quale criterio generale, che il personale che usufruisce degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL del 21/05/2018 e degli incentivi per Progetti Europei, potrà accedere alla produttività ordinaria nella misura definita sulla base delle seguenti fasce di incentivi:

- Fino a Euro 500,00 di incentivo (art. 67 comma 3 lett. c) = produttività intera
- Oltre Euro 500,00 di incentivo (art. 67 comma 3 lett. c) = la produttività sarà erogata per il differenziale tra l'importo dell'incentivo eccedente i 500,00 Euro e la produttività spettante, sino a completo riassorbimento della produttività.

Il personale a tempo determinato, con esclusione del personale assunto ai sensi degli articoli 90 e 110 del D.Lgs. 267/2000, il personale in comando o distaccato ha titolo a percepire i compensi incentivanti nel caso in cui il servizio, nell'anno di riferimento, abbia durata di almeno 6 mesi (180 gg.) consecutivi.

Ai fini del raggiungimento dei sei mesi (180 gg.) consecutivi, la frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata per gli effetti di cui trattasi come mese intero.

La possibilità di ulteriore integrazione del fondo per gli incrementi indotti dall'aumento delle retribuzioni sarà approfondita entro il mese di settembre 2019 come previsto all'art.8 di cui al presente CID.

➤ **Compensi incentivanti per specifiche attività**

1. Attività di vigilanza e controllo dell'attività edilizia previste dalla Legge Regionale n. 23/2004 (anni 2018 e 2019) Risorse presunte previste in € 15.000,00, al netto degli oneri a carico ente
2. Settore OO.PP. e Mobilità – Progetto “ Servizio di viabilità invernale nel Comune di Ferrara - Stagioni 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019 Risorse previste per l'anno 2019 (fino al 31/03/2019) € 12.000,00 – progetto allegato al CCDI parte normativa 2016-2018;
3. Istituzione scolastica – Progetto “Riconversione professionale da funzioni di aiuto-cuoco a funzioni di ausiliario” a.s. 2016/2017 – 2017/2018 e 2018/2019. Risorse previste per l'anno 2019 (fino Al 30/06/2019) in € 3.510,00 - progetto allegato al CCDI parte normativa 2016-2018;

4. Progetto del Corpo di Polizia Municipale anni 2017/2019 "Sicurezza urbana e miglioramento nel presidio del territorio". Risorse complessive previste per l'anno 2019, fino al 28/02/2019. Progetto allegato al CCDI parte economica 2017.
5. Progetto del Corpo di Polizia Municipale dal 01/03/2019 "Sicurezza urbana e sicurezza stradale". Risorse annue complessive previste in € 32.600,00 (riparametrate per il periodo 1/3/2019 – 31/12/2019). Progetto allegato al CDI stralcio anno 2019 sottoscritto il 25 marzo 2019.

➤ **Attribuzione delle progressioni economiche anno 2019**

Il Contratto Integrativo stralcio anno 2019 "criteri progressione economica all'interno della categoria" sottoscritto il 25 marzo 2019, ha confermato l'accordo sottoscritto il 16/10/2018 in materia di criteri per l'attribuzione e ha previsto risorse per l'anno 2019 pari a € 140.000,00.

Le parti si riservano nel corso del 2019 di ridefinire i meccanismi di valutazione, di accesso e la relativa scheda per le progressioni successive al 2019.

➤ **Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL del 21/05/2018.**

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL del 21/05/2018 sono disciplinate da apposito accordo o regolamento e più precisamente:

1. Incentivi per la progettazione - D. Lgs. 163/2006 – "Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo per l'incentivazione della progettazione modificato ai sensi della legge 114/2014" (prov. to di G.C. n. 422/84941 del 18.08.2015, CCDI sottoscritto in data 05.10.2015 e successivamente modificato con delibera di G.C. n. 274/62463 del 31/05/2016). Risorse presunte previste in € 25.000,00;
2. Onorari, competenze, compensi Avvocatura comunale – Art. 27 CCNL 14/09/2000 – Delibera di G.C. n. 696/103701 dell'11.11.2014 che ha approvato il nuovo Regolamento per il funzionamento del Servizio Affari

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including "vo", "AR", "Ben", "Lu", "BR", "me", and a circled "5".

Legali adottato anche ai sensi ed ai fini di cui all'art. 9 del D.L. 24.06.2014, n. 90, come convertito il L. 11.08.2014, n. 114 (criteri di attribuzione compensi avvocatura comunale sottoscritti quale allegato al CCDI 2014 sottoscritto in via definitiva il 02.12.2014); Risorse presunte previste in € 25.000,00.

3. Incentivo per lo svolgimento dei servizi di sicurezza e polizia stradale effettuati dalla Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 22 comma 3-bis del D.L. 24 aprile 2017 n. 50 convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2017 n. 96". Risorse presunte previste per l'anno 2019 in € 30.000,00 al netto degli oneri a carico ente.
4. Incentivi per funzioni tecniche – art. 113 D. Lgs. 50/2016 – "Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 2018-767 del 28/12/2018 . Risorse presunte previste in € 261.500,00
5. Incentivi per il Recupero gettito IMU-TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 901, Legge 30/12/2018 n. 145. Risorse presunte previste per l'anno 2019 in € 91.500,00, al netto degli oneri a carico ente.

5 – Posizioni organizzative

Come previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL del 21/05/2018 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio. Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21/05/2018, il fondo dell'anno 2019 è stato costituito al netto dell'importo di € 500.000,00 corrispondente alle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e alte professionalità. Le parti confermano, per l'anno 2019, l'importo complessivo di € 500.000,00 finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

➤ Criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della Retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

In data 22 febbraio 2019 si è concluso, con la sottoscrizione tra le parti, il confronto, ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. d) ed e) CCNL 21/05/2018, sull'area delle Posizioni Organizzative. Si confermano i criteri per la

Vo

Co

pe

determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa previsti dal CCDI 2018 sottoscritto il 15 gennaio 2019.

Al fine di perseguire un equilibrato utilizzo delle risorse destinate ad incentivare il personale dipendente, è posto in essere un sistema di contemperamento tra la retribuzione di risultato e i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge spettanti ai titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 18 comma 1 lett. h) CCNL del 21/05/2018, come segue:

1. fino a 500,00 € di incentivo, nessuna riduzione della retribuzione di risultato;
2. oltre 500,00 € di incentivo riduzione della retribuzione di risultato pari al 10% calcolato sull'importo dell'incentivo stesso;

La riduzione della retribuzione di risultato non può comunque eccedere il 30% della retribuzione stessa di risultato.

6 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada – Fondo di Previdenza complementare (Articolo 56 quarter CCNL)

Il contributo individuale per il Fondo di previdenza complementare previsto nel 2019 sarà versato al Fondo Perseo-Sirio.

7 - Azioni Positive

Le parti danno atto che il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020, siglato dalle OO.SS. in data 21/02/2018, è stato approvato con delibera di G.C. n. 2018-90 del 27/02/2018.

8 – Disposizioni transitorie

Le parti:

[Area containing multiple handwritten signatures in blue ink, some with initials like 'AR', 'Co', 'pu', 'M', 'BR', '7', '100' and a horizontal line drawn across the page.]

p. l'Amministrazione Comunale

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

p. le OO.SS.

Fp Cgil *[Handwritten signature]*

Cisl Fp *[Handwritten signature]*

Uil Fpl *[Handwritten signature]*
[Handwritten signature]

CSA _____

Rsu Comune di Ferrara

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

C COMUNE DI FERRARA

ALLEGATO "E-2019"

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - PERSONALE NON DIRIGENTE

DESCRIZIONE

IMPORTO

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018) AL NETTO DELLE SOMME DESTINATE ALLA
RERIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

2.769.322,62

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)

173.883,49

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67 COMMA 2 LETT. C) CCNL 2016-2018) - DAL 2017

60.912,02

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE

3.004.118,13

RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETT. A) CCNL 2016-2018

98.758,40

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 COMMA 2 LETT. B) CCNL 2016-2018)

45.215,30

TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

143.973,70

TOTALE RISORSE STABILI

3.148.091,83

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE

PROGETTI OBIETTIVO DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - (ART. 67 COMMA 3 LETT. I) CCNL 2016-2018)

134.720,00

INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - (ART. 67 COMMA 3 LETT. H) CCNL 2016-2018)

308.524,82

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)

9.500,00

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE

452.744,82

C COMUNE DI FERRARA

ALLEGATO "E-2019"

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - PERSONALE NON DIRIGENTE

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	46.519,81
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67 COMMA 3 LETT. E) - ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001	228.734,12
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 67 C. 3 LETT. C, CCNL 2016-2018); ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	25.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	261.500,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	15.500,00
POLIZIA MUNICIPALE - PRESTAZIONI PAGATE DA TERZI PRIVATI (ART. 67 C. 3 LETT. C, CCNL 2016-2018) INCENTIVO ART. 22 C. 3-BIS D.L. 50/2017	30.000,00
INCENTIVI RECUPERO IMU-TARI (ART. 1 COMMA 1091 L. 145/20189)	91.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	698.753,93
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.151.498,75

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	4.299.590,58
--	---------------------

DECURTAZIONI

RIDUZIONI FONDO PER TRASFERIMENTO RAMO D'AZIENDA (ASP DAL 01/07/2008)	75.720,69
RIDUZIONI FONDO PER ESTERNALIZZAZIONE PERSONALE ISTITUZIONE SCOLASTICA	82.016,32
DECURTAZIONI PERMANENTE EX ART. 1 COMMA 456 L. 147/2013 (ART.9, COMMA 2BIS, D.L. 78/2010)	362.928,66
TOTALE DECURTAZIONI	520.665,67
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	3.778.924,91

DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEI LIMITE PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 7 CCNL

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	2.936.197,28
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	500.000,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE - IMPORTO NON SUPERIORE ALL' ANNO 2016	3.436.197,28

BP

br

