



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA
TRIENNIO 2018-2020
ECONOMICO PER L'ANNO 2018**

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 , in
merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.**

Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del
contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Contratto Preintesa <u>10/32/2018</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dott. MORENO TOMMASINI – Direttore operativo Componenti Dott.ssa PIERA PELLEGRINI – Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Ing. FULVIO ROSSI – Direttore Tecnico Dott. MAURO VECCHI – Direttore Servizi alla Persona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: – FP-CGIL, – CISL-FP, – UIL-F.P.L. – CSA Firmatarie della preintesa: – FP-CGIL, – CISL-FP, – UIL-F.P.L.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonia dell'Unesco

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

	Firmatarie del contratto: <ul style="list-style-type: none">- FP-CGIL,- CISL-FP,- UIL-F.P.L.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Art. 1 – Ambito di applicazione e durata</p> <p>Art. 2 – Relazioni Sindacali</p> <p>Art. 3 – Costituzione del Fondo delle risorse decentate</p> <p>Art. 4 Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018;</p> <p>art. 5 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili:</p> <p>Art. 6 – Posizioni Organizzative</p> <p>Art. 7 – Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della strada</p> <p>Art. 8 – Azioni positive</p> <p>Elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14/09/2000</p>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'UNESCO

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 19/12/2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? /
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Si, deliberato con il P.E.G. Atto n. G.C. n. 2018-78 del 20/02/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2018-41 del 30/01/2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per quanto concerne l'anno 2017, in data 14/06/2018	
Eventuali osservazioni		



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, entrato in vigore il 22/5/2018. Il nuovo CCNL, all'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa:soggetti e materie" prevede molti oggetti sia in materia normativa, ma soprattutto economica. Il presente CCDI, efficace a fine 2018, interviene sostanzialmente sui criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2018 e sui criteri per l'attribuzione delle nuove indennità che avranno decorrenza dal 31/12/2018, a valere dall'anno 2019.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito l'ambito di applicazione e durata
- Articolo 2. Viene definito l'ambito delle relazioni sindacali previsto dal CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 3 Sono precisati i criteri e le modalità di costituzione del fondo;
- Articolo 4 Sono fissati i criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e la corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 5 Le parti stabiliscono la ripartizione delle risorse disponibili
- Articolo 6 Le parti stabiliscono le risorse e i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative
- Articolo 7 Le parti disciplinano l'utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della strada – Fondo di previdenza complementare
- Articolo 8 Le parti danno atto dell'approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive.

Con specifico accordo, fermo restando il limite delle risorse stabilite di anno in anno per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, il limite individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14/09/2000 è stato elevato.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 4 e 5 le risorse di cui all' art. 3 vengono utilizzate nel seguente modo:

RISORSE FISSE "NON DISPONIBILI" – ART. 68 C. 1 CCNL 21/5/2018

Descrizione	Importo
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità per personale educativo e scolastico	67.000,00
Art. 31 C. 7 CCNL 14/9/2000 – indennità per personale educativo asili nido	87.000,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto	566.000,00
Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995 – indennità di qualifica ex 8 [^] q.f.	16.500,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Progressioni orizzontali storiche	987.975,24
Totale	1.724.475,24

RISORSE "DISPONIBILI" – ART. 68 C. 2 CCNL 21/5/2018

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	102.362,23
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale (compresi progetti)	443.550,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	160.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d), e) CCNL 1/4/1999 – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	628.050,00
Art. 17, comma 2, lett. f), i) CCNL 1/4/1999 – indennità per specifiche responsabilità	165.850,00
Art. 67, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi)	420.100,00
Totale	1.919.912,23

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL del 21/5/2018

C) effetti abrogativi impliciti

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 459/67696 del 20 agosto 2013) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 17/12/2017 prevede "di destinare per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, un importo, su base annua, pari a € 150.000,00 con decorrenza dal 01/01/2018. In data 16/05/2018 le parti si sono ritrovate e hanno raggiunto il nuovo accordo integrato in cui viene destinata un'ulteriore somma pari ad € 10.000,00. Le graduatorie definitive sono state approvate con Determinazione DD-2018-3005 del 11/12/2018



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Si evidenzia quindi che il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali è rispettato, in quanto:

- l'accordo non ha previsto una decorrenza "retroattiva" delle progressioni economiche orizzontali;
- i criteri per partecipare alla progressione erano portate a conoscenza con apposite comunicazioni ai dipendenti;
- l'importo complessivo su base annua pari a € 160.000,00 comporta una quota limitata di circa 211 progressioni, corrispondente circa al 22% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1/1/2018 aventi diritto in base alle disposizioni del CCNL a partecipare alle selezioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dettagliatamente indicati nella delibera di approvazione del P.E.G. sopra citata, è previsto un incremento della produttività del personale che sarà valutato in base al "Regolamento per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività e le progressioni orizzontali"

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.



COMUNE DI FERRARA

Città Honoraria de l'anno 1911

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con Determinazione del Servizio Personale n. DD-2018-495 del 06/03/2018 P.G. 2018-31114 e costituito in via definitiva, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/5/2018 con la Determinazione del Servizio Personale n. DD-2018-2793 P.G. 146637 del 27/11/2018.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

A - Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.769.322,62

B - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2018)	38.975,24

C - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49
RIA e Ass. ad Personam personale cessato dal 2017(art. 67 c. 2 CCNL 2016-2018)	29.852,29



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Unesco

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione*	Importo
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 e 6 D. Lgs. 163/2006)	30.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Incentivo vigilanza edilizia L.R. 23/2004	15.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	323.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Compendi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14/9/2000)	25.600,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 - Polizia Municipale – prestazioni pagate da terzi (art. 22 c. 3 bis D.L. 50/2017	26.500,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	232.718,47
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. H) CCNL 2016-2018	308.524,82
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2018	201.665,00
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	41.894,21



COMUNE DI FERRARA

Città Partecipazioni Intercomuni

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) R.I.A.	95.927,00
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)	51.883,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Risorse stabili	3.012.033,64
Risorse variabili	1.204.902,50
Totale Fondo tendenziale	4.216.936,14

B Decurtazioni del Fondo tendenziale

Descrizione	Importo
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	362.928,66
Decurtazione risorse variabili	209.620,01
Totale decurtazioni fondo tendenziale	572.548,67



COMUNE DI FERRARA

Città Patrocinata dal Comune

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

C Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.649.104,98
Risorse variabili	995.282,49
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.644.387,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	566.000,00
Progressioni orizzontali storiche	987.975,24
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	87.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	67.000,00
Indennità di qualifica ex 8 [^] q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	16.500,00
Totale	1.724.475,24

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	102.362,23
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale	170.000,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Unesco

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale – Progetti di miglioramento	23.000,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Fondo miglioramento servizi – Polizia Municipale	228.600,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Progetto Riconversione professionale da funzioni di aiuto-cuoco a ausiliario di nido	5.850,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Progetto servizio viabilità invernale	16.100,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	160.000,00
Art. 68 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	628.050,00
Art. 68 comma 2 lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	165.850,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi)	420.100,00
Totale	1.919.912,23

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.724.475,24
Somme regolate dal contratto	1.919.912,23
Destinazioni ancora da regolare	
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.644.387,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Unesco

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 2.649.104,98 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità per specifiche responsabilità e indennità di qualifica) ammontano a € 2.050.325,24.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo Tecnico di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di accordo sottoscritta prevede l'attivazione delle procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2018, per un importo complessivo, su base annua, pari a € 160.000,00. I criteri per il riconoscimento sono già stati approvati. Sulla base delle previsioni del D. Lgs. n. 150/2009, l'accordo stabilisce che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo. Il personale a tempo indeterminato, avente diritto a partecipare alle selezioni è pari a 900 unità. L'importo complessivo stanziato per l'anno 2018, pari a € 160.000,00, permette di fare una quota limitata di progressioni economiche orizzontali, pari circa a 211 (duecentoundici).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema Generale riassuntivo di Costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Costituzione del Fondo

Il nuovo CCNL sottoscritto il 21/5/2018 stabilisce con l'art. 67 le nuove modalità di costituzione del Fondo. In particolare le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non sono più ricomprese nel Fondo. I dati riferiti all'anno 2017 sono stati quindi "riallineati" con quelli previsti dal CCNL 2016-2018.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2017	DIFFERENZA 2018-2017
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2018) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.769.322,62	2.769.322,62	Zero
Rideterminazione fondo progressioni economiche storiche (CCNL 2002-2005 dich. cong. n° 14 e 1 CCNL 2008-2009)	173.883,49	173.883,49	Zero
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2018)	38.975,24	Zero	+38.975,24
RIA e Ass. ad Personam personale cessato dal 2017 (art. 67 c. 2 CCNL 2016-2018)	29.852,29	Zero	+29.852,29
Totale risorse fisse con carattere di	3.012.033,64	2.943.206,11	+68.827,53



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio de l'Unesco

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

certezza e stabilità			
-----------------------------	--	--	--



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Risorse variabili

Descrizione	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2017	DIFFERENZA 2018-2017
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2016-2018	308.524,82	309.524,82	-1.000,00
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2018	201.665,00	154.634,74	+47.030,26
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Incentivo vigilanza edilizia L.R. 23/2004	15.000,00	40.000,00	-25.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2018 – Progettazioni, funzioni tecniche, avvocatura, conto terzi	405.100,00	110.100,00	+295.000,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2018)	232.718,47	198.500,00	+34.218,47
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	41.894,21	55.924,22	-14.030,01
Totale risorse variabili	1.204.902,50	868.683,78	+336.218,72



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Decurtazioni del Fondo

Descrizione	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2017	DIFFERENZA 2018-2017
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP)	75.720,69	75.720,69	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013)) R.I.A.	95.927,00	95.927,00	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66	267.001,66	zero
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32	82.016,32	zero
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)	51.883,00	zero	+51.883,00
Totale decurtazioni del Fondo	572.548,67	520.665,67	+51.883,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'UNESCO

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2017	DIFFERENZA 2018-2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.012.033,64	2.943.206,11	+68.827,53
Risorse variabili	1.204.902,50	868.683,78	+336.218,72
Decurtazione	572.548,67	520.665,67	-51.883,00
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	3.644.387,47	3.291.224,22	+353.163,25

Tabella 2 – Schema Generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Programmazione di utilizzo del Fondo

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2017	DIFFERENZA 2018-2017
Indennità di comparto quota carico fondo	566.000,00	575.000,00	-9.000,00
Progressioni orizzontali storiche	987.975,24	871.868,00	+116.107,24
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	87.000,00	87.000,00	Zero
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	67.000,00	67.000,00	Zero
Indennità di qualifica ex 8 ^a q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	16.500,00	17.571,00	-1.071,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata	1.724.475,24	1.618.439,00	+106.036,24



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2017	DIFFERENZA 2018-2017
Art. 68, comma 2, lett. a e b) – performance organizzativa e individuale	272.362,23	285.895,22	-13.532,99
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale – Progetti di Miglioramento dei Servizi	44.950,00	40.940,00	+4.010,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale – Progetti di Miglioramento dei Servizi Polizia Municipale	228.600,00	228.600,00	zero
Art. 67, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi, vigilanza edilizia, ICI)	420.100,00	150.100,00	+270.000,00
Art. 68 comma 2 lett. e) – indennità per specifiche responsabilità	165.850,00	158.900,00	+6.950,00
Art. 68 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	628.050,00	616.600,00	+11.450,00
Incentivo ulteriori attività personale delle	zero	61.750,00	-61.750,00



COMUNE DI FERRARA

(Città Promotrice dell'Unità)

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

scuole d'infanzia e degli asili nido - Art. 30 comma 7 e 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000			
Art. 68, comma 2, lett. j) - progressioni economiche	160.000,00	130.000,00	+30.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata	1.919.912,23	1.672.785,22	+247.127,01

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2018	FONDO ANNO 2017	DIFFERENZA 2018-2017
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.724.475,24	1.618.439,00	+106.036,24
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.919.912,23	1.672.785,22	+247.127,01
Destinazioni ancora da regolare	zero	zero	zero
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	3.644.387,47	3.291.224,22	+353.163,25



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 prevede che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato"*.

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del Fondo.

Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 13/11/2017 la corretta quantificazione del Fondo 2017 risultante dalla determinazione n. DD-2017-2510 del 09/11/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2018-2020.

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015



SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI

- a) le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative al trattamento accessorio premiale sono stanziare nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2018 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2018 del Fondo Pluriennale Vincolato delle varie missioni e programmi del macroaggregato 10 e contestualmente impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2018.

Ferrara, 18/12/2018

Il Dirigente del Servizio Personale
Dott. Moreno Tommasini