



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA - ECONOMICO PER L'ANNO 2018

Contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza ai sensi dell'art. 5 CCNL 23/12/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi del 18/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Ornella Cavallari – Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIRETS – AREA DIREL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL FP, FEDIRETS – AREA DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri generali per la distribuzione e la destinazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data <u>18/12/2018</u>
		Nessun rilievo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Sì, deliberato con il P.E.G. Atto n. G.C. n. 2018-78 del 20/02/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2018-41 del 30/01/2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 per quanto concerne l'anno 2017, in data 14/06/2018



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale**



Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Il contratto integrativo illustra:

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Art. 2 - Interpretazione autentica

Art. 3 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Art. 4 - Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

Art. 5 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999

Art. 6 - Destinazione delle risorse disponibili

Art. 7 - Disposizioni finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo determinato e a tempo determinato assunti ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

1. Retribuzione di posizione-----	€ 771.981,77
2. Retribuzione di risultato-----	€ 158.417,21
3. Onorari Avvocatura (spese compensate)-----	€ 8.561,00
4. Onorari Avvocatura (spese rimborsate)-----	€ 15.500,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di misurazione e valutazione della performance in essere nel Comune di Ferrara, coerentemente con gli indirizzi di cui alla delibera CIVIT n. 89/2010, è un sistema integrato, ovvero le linee programmatiche di mandato sono declinate in obiettivi strategici e questi, in obiettivi ed in attività annuali o pluriennali inserite all'interno dei documenti di programmazione annuale dell'Ente (Bilancio, DUP, PEG, Piano delle Performance).

I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato sono quelli risultanti dal verbale di concertazione del 6/4/2016 con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale



l'applicazione (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016 n. 2016-275) e dal verbale di concertazione del 1/3/2018 – criteri di valutazione della retribuzione di risultato 2018 (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 22/5/2018 n. 2018-240)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il presente CCDI promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Ferrara, nonché dei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione. Il CCDI tiene conto dei verbali di concertazione del 6/4/2016 e del 1/3/2018 con i quali sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



**Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. 1 lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 CCNL 23/12/1999)	77.120,12
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (art. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999)	33.500,00
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	43.658,56

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
INCREMENTO ART. 26, COMMA 2 CCNL 23/12/1999 (1,2% MONTE SALARI 1997)	21.644,88
INCREMENTO ART. 26, COMMA 3 CCNL 23/12/1999 (RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI)	76.371,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale



INCREMENTO SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE/CONTRATTO - DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (ART. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	24.061,00
---	-----------

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) R.I.A.	13.936,38
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013)) riduzione dirigenti periodo 2011/2014	157.114,90

TOTALE DECURATAZIONE FONDO

DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	323.376,28
--	------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) FONDO TENDENZIALE	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.155.759,38
RISORSE VARIABILI	122.076,88
TOTALE FONDO TENDENZIALE	1.277.836,26
B) DECURTAZIONI FONDO TENDENZIALE	
DECURTAZIONE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	323.376,28
TOTALE DECURTAZIONI	323.376,28
C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	832.383,10
RISORSE VARIABILI	122.076,88
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	954.459,98

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 796.042,77 relative a:

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	771.981,77
ONORARI AVVOCATURA (SPESE COMPENSATE)	8.561,00
ONORARI AVVOCATURA (SPESE RIMBORSATE)	15.500,00
TOTALE	796.042,77

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 158.417,21 così suddivise:

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	158.417,21
TOTALE	158.417,21

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 832.383,10, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa retribuzione di posizione ammontano a € 771.981,77 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'attribuzione della Retribuzione di risultato avviene con i criteri approvati con verbale di concertazione del 6 aprile 2016, come integrato dal verbale di concertazione del 1/3/2018.

a) Criteri per la valutazione della prestazione. La valutazione della qualità prestazione si riferisce alle singole competenze professionali che hanno determinato il raggiungimento degli obiettivi organizzativi;

b) Criteri per la valutazione del risultato. Il processo di misurazione e valutazione della performance si snoda attraverso una serie di fasi inquadrare nell'ambito più generale del ciclo di gestione della performance, come individuato dall'art.4, comma 2, del D. lgs. n. 150/2009. Attualmente in sede di definizione dei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio, DUP, PEG) si avvia il processo di attribuzione degli obiettivi e delle risorse a tutta la struttura



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale

organizzativa. Gli obiettivi affidati vengono debitamente pesati. La valutazione finale avviene da parte del NTV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04	743.305,04	Zero
Incrementi contrattuali			
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75	22.546,75	Zero
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38	72.439,38	Zero
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28	57.409,28	Zero
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05	61.927,05	Zero
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20	43.853,20	Zero

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 CCNL 23/12/1999)	77.120,12	77.120,12	Zero
ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI(art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	33.500,00	33.500,00	Zero
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	43.658,56	43.658,56	Zero
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	1.155.759,38	1.155.759,38	zero

Risorse variabili			
Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1	24.061,00	22.061,00	+2.000,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale

LETT. E CCNL 23/12/1999)				
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI (art. 59 D.Lgs. 446/1997)	Zero	2.000,00	-2.000,00	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	Zero	Zero	Zero	
INCREMENTO ART. 26, COMMA 2 CCNL 23/12/1999 (1,2% MONTE SALARI 1997)	21.644,88	21.644,88	Zero	
INCREMENTO ART. 26, COMMA 3 CCNL 23/12/1999 (RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI)	76.371,00	76.371,00	Zero	
Totale risorse variabili	122.076,88	122.076,88	Zero	

Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33	129.243,33	Zero	
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67	23.081,67	Zero	
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013) R.I.A.	13.936,38	13.936,38	Zero	
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 L. n. 147/2013)) riduzione dirigenti periodo 2011/2014	157.114,90	157.114,90	Zero	
RIDUZIONE FONDO LIMITE 2015 (art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015) R.I.A. CESSATI	Zero	Zero	Zero	
RIDUZIONE FONDO LIMITE 2015 (art. 1 comma 236 Legge n. 208/2015) riduzione dirigenti periodo 2015/2016	Zero	Zero	Zero	
RIDUZIONE FONDO LIMITE 2016 (art. 23 comma 2 d. lgs. 75/2017)	Zero	Zero	Zero	
Totale decurtazioni/riduzioni	323.376,28	323.376,28	Zero	

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

RISORSE FISSE	1.155.759,38	1.155.759,38	Zero	
RISORSE VARIABILI	122.076,88	122.076,88	Zero	
DECURTAZIONI (meno)	323.376,28	323.376,28	Zero	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	954.459,98	954.459,98	Zero	



**Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	771.981,77	797.021,23	-25.039,46
DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	24.061,00	22.061,00	+2.000,00
Totale	796.042,77	819.082,23	-23.039,46
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	158.417,21	133.377,75	+25.039,46
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI	Zero	2.000,00	-2.000,00
Totale	158.417,21	135.377,75	+23.039,46
Destinazioni ancora da regolare			
No			
Totale			
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	796.042,77	819.082,23	-23.039,46
Regolate dal decentrato	158.417,21	135.377,75	+23.039,46
Ancora da regolare	Zero	Zero	Zero
Totale	954.459,98	954.459,98	Zero

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Settore Personale e Sistemi di Gestione
Servizio Personale



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 prevede che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato". Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del Fondo.

Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 13/11/2017 la corretta quantificazione del Fondo 2017 risultante dalla determinazione n. DD-2017-2509 del 09/11/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2018-2020.

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dalla retribuzione di posizione sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative alla retribuzione di risultato sono stanziati nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili.

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2018 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2018 del Fondo Pluriennale Vincolato delle varie missioni e programmi del macroaggregato 10 e contestualmente impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2018.

Ferrara, 18/12/2018

Il Dirigente del Servizio Personale
Dott. Moreno Tommasini