CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA – PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2018.

Sottoscrizione definitiva

p. l'Amministrazione Comunale

p. le OO.SS.

Fp Cgil _____

Cisl Fp _____

Uil Fpl _____

Direl/Direr _____

RSA Comune di Ferrara

_____

_____

_____

Ferrara, 15 GEN. 2019

Ipotesi di accordo per il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del comune di Ferrara – Economico per l'anno 2018

Sommario

Premessa

Articolo 1 – Ambito di applicazione e durata

Articolo 2 – Interpretazione autentica

Articolo 3 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Articolo 4 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato

Articolo 5 – Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 lettera e) CCNL 23/12/1999.

Articolo 6 – Destinazioni delle risorse disponibili.

Articolo 7 – Disposizioni finali

L'anno 2018, il giorno 18 del mese di Dicembre alle ore 16,40 nella residenza municipale

Tra

La delegazione trattante di parte pubblica composta da:

Segretario Generale – Dott.ssa Ornella Cavallari

E

La delegazione delle organizzazioni sindacali composta da

FP Cgil

CISL Fp

UIL Fpl

FEDIRETS – AREA DIREL

RSA Comune di Ferrara

Premessa

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si ispira ai principi di parità e pari opportunità, di valorizzazione delle differenze all'interno dell'organizzazione del lavoro e nella gestione del personale ai sensi del Dlgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

La presente intesa definisce i principi e i criteri di gestione dello sviluppo delle risorse umane della dirigenza del Comune di Ferrara , tendenti da un lato a migliorare il livello di efficienza e produttività dei servizi erogati e, dall'altro, a valorizzare l'impegno e la qualità della prestazione dei dirigenti.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Ferrara, nonché dei servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali quale valore significativo indispensabile per la complessiva qualità della prestazione dell'ente.

La presente intesa è stata raggiunta nella consapevolezza delle parti del particolare momento critico che attraversa la pubblica amministrazione in attesa dei decreti attuativi della legge 124/2015 e del nuovo contratto di lavoro dopo anni di blocco della contrattazione.

Il contratto tiene conto del verbale di concertazione del 6/4/2016 con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per l'applicazione (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016, n. 2016-275 e del verbale di concertazione del 1/3/2018 – Criteri di valutazione della retribuzione di risultato anno 2018 - (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 22/5/2018, n. 2018-240).

L'evoluzione in atto rappresenta comunque un momento di continuità con quanto impostato negli anni passati e dell'innovazione apportata negli anni 2015,2016 e 2017 in merito alla gestione dei sistemi alla luce delle nuove norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 37001 che si estenderanno completamente all'ente entro il 2018.

Il presente CCDI fa riferimento all'anno 2018 per la parte economica.

L'accordo raggiunto fra le parti è stato realizzato riunendo in un'unica sessione negoziale le materie oggetto di contrattazione;

si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1 - Ambito di applicazione e durata

1.1 Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'articolo 4 del CCNL del 23/12/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006 si applica ai dirigenti assunti dal comune di Ferrara a tempo indeterminato e a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1del d. lgs 267/2000.

1.2 Il periodo di riferimento è l'anno 2018 per la parte economica, salvo diversa previsione delle singole clausole

1.3 Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o contrattuali incompatibili e/o in contrasto con il contenuto dello stesso.

1.4 E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.

1.5 La verifica dell'attuazione del presente contratto avverrà in sede di stipula del successivo contratto oppure a seguito di specifica richiesta di una delle parti firmatarie. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione entro 10 giorni dalla ricezione della richiesta.

Articolo 2 - Interpretazione autentica

2.1 Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica

2.2 L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 10 giorni dalla richiesta avanzata.

2.3 L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla medesima procedura prevista dal CCNL per l'approvazione del CCDI.

Articolo 3 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

3.1 Il fondo, destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti, è alimentato dalle risorse indicate dall'art. 26 CCNL 23.12.1999 e s.m.i. , e finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri a carico Ente.

3.2 La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del Dirigente del Servizio Personale, distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili". Le risorse variabili non possono, in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.

3.3 Attualmente la consistenza complessiva del fondo dei dirigenti è stata determinata in 954.459,98 euro (determinazione n. DD-2018-2965 del 07/12/2018) come da prospetto allegato.

Articolo 4– Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato

4.1 I criteri per la valutazione della retribuzione di posizione e di risultato sono quelli risultanti dal verbale di concertazione del 6/4/2016 con il quale sono state definite le modalità di valutazione della retribuzione di posizione e di risultato che si intendono integralmente richiamate per l'applicazione (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 31/5/2016, n.2016-275) e del verbale di concertazione del 1/3/2018 – Criteri di valutazione della retribuzione di risultato anno 2018 - (il verbale è stato approvato con deliberazione della giunta comunale del 22/5/2018, n. 2018-240).

4.2 Si specifica che è posto a carico del fondo il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Dlgs 267/2000 su posti in dotazione organica vacanti.

Articolo 5 – Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 lettera e) CCNL 23/12/1999.

5.1 Si confermano i criteri stabiliti dall'art.10 del CCDI 2016-2018 annualità 2016 sottoscritto il 19 dicembre 2016.

Articolo 6 – Destinazione delle risorse disponibili

6.1 Le parti, prendono atto dell'importo di 954.459,98 euro come risulta dalla determinazione del Servizio Personale n. DD-2018-2965 del 07/12/2018

Sulla base di detto importo e del finanziamento della retribuzione di posizione come previsto dall'art. 3 della presente ipotesi di contratto pari a € *771.981,77* come risultante dal relativo prospetto allegato, le somme a disposizione sono le seguenti:

Onorari avvocatura (spese compensate)	8.561,00
Onorari avvocatura (spese rimborsate)	15.500,00
Retribuzione risultato	**158.417,21**

Articolo 7 – Disposizioni finali

7.1 Le parti si impegnano a riesaminare il complesso della situazione relativa ai dirigenti

7.1.1 all' approvazione del bilancio di previsione e del P.E.G 2019 – 2021

7.1.2 dopo la sottoscrizione del nuovo CCNL

p. l'Amministrazione Comunale

Il Presidente_____

per le OO.SS.

FP Cgil_____

CISL Fp_____

UIL Fpl_____

FEDIRETS –
AREA DIREL_____

RSA Comune di Ferrara

_____

_____

_____

FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE- ANNO 2018

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI	
Posizione e risultato anno 1998 (ART. 26 COMMA 1 LETT. A) CCNL DEL 23/12/1999	743.305,04
Incremento 1,25% Monte salari 1997 (ART. 26 COMMA 1 LETT. D) CCNL DEL 23/12/1999	22.546,75
R.I.A. e maturato economico personale cessato (ART. 26 COMMA 1 LETT. G) CCNL DEL 23/12/1999	77.120,12
Riduzione stabile dotazione organica (ART. 26 COMMA 5) CCNL DEL 23/12/1999	43.658,56
Attivazione di nuovi Servizi (ART. 26 COMMA 3) CCNL DEL 23/12/1999	33.500,00
Incrementi CCNL 2002/2005 (ART. 23 C. 1) CCNL 22/02/2006	35.880,00
Incrementi CCNL 2002/2005 (ART. 23 C. 3) CCNL 22/02/2007	36.559,38
Incrementi CCNL 2004/2005 (ART. 4 C. 1) CCNL 14/05/2007	37.656,67
Incrementi CCNL 2004/2005 (ART. 4 C. 4) CCNL 14/05/2008	19.752,61
Incrementi CCNL 2006/2009 (ART. 16 C. 1) CCNL 22/02/2010	22.484,80
Incrementi CCNL 2006/2009 (ART. 16 C. 4) CCNL 22/02/2011	39.442,25
IncrementiCCNL 2008/2009 (ART. 5 C. 1) CCNL 03/08/2010	28.717,00
IncrementiCCNL 2008/2009 (ART. 5 C. 4) CCNL 03/08/2011	15.136,20
TOTALE RISORSE STABILI	**1.155.759,38**
DECURTAZIONI DAL FONDO	
A dedurre differenza ante e dopo CCNL 12/02/2002	129.243,33
A dedurre maturato economico ex 2° Dir.	23.081,67
Decurtazione permanente art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito con mdificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 - risorse fisse R.I.A. Cessati	13.936,38
Decurtazione permanente art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, convertito con mdificazioni nella legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 - riduzione del personale 2010/2014	157.114,90
TOTALE DECURTAZIONI	**323.376,28**
TOTALE RISORSE STABILI	**832.383,10**
RISORSE VARIABILI	
Integrazione 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 23/12/1999)	21.644,88
Riorganizzazione dei Servizi (ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999)	76.371,00
Onorari Avvocatura - Spese compensate (ART. 37 CCNL 23/12/1999)	8.561,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**106.576,88**
TOTALE FONDO ANNO 2018 (NEI LIMITI DELL' 2016 AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D. LGS. N. 75/2018)	**938.959,98**
Onorari Avvocatura - Spese rimborsate (ART. 37 CCNL 23/12/1999)	15.500,00
TOTALE FONDO ANNO 2018	**954.459,98**

DIRIGENTI - FONDO RISORSE DECENTRATE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE — ANNO 2018

COGNOME	NOME	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MENSILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2018	NOTE
ANDREOTTI	ANGELO	1.308,88	17.015,45	5.671,82	fino al 30/04/2018
ANDREOTTI	ANGELO	1.826,98	23.750,73	15.833,82	dal 01/05/2018
BARILLARI	ANTONIO	1.717,91	22.332,77	22.332,77	
BENVENUTI	EVELINA	1.581,56	20.560,33	20.560,33	
BLASI	PATRIZIA	1.772,44	23.041,75	23.041,75	
BOTTURA	ALDINO	1.063,47	13.825,05	13.825,05	
DE LUIGI	FABIO	1.390,69	18.078,91	18.078,91	
FARINA	ELISABETTA			-	in aspett.va senza assegni dal 16/7/2013 al 31/12/2018
FRASSON	NATASCIA	1.308,88	17.015,45	17.015,45	
GENESINI	ALESSANDRA	1.445,22	18.787,89	18.787,89	
LANZONI	FERRUCCIO	1.445,22	18.787,89	18.787,89	
MAURO	DONATELLA	1.363,42	17.724,42	17.724,42	tempo determinato
NANNETTI	EDOARDO	1.608,83	20.914,82	20.914,82	
PACELLI	MARIA LUISA	1.308,88	17.015,45	17.015,45	tempo determinato
PAPARELLA	FRANCESCO	1.308,88	17.015,45	17.015,45	
PARENTI	ANTONIO	1.908,78	24.814,14	8.133,52	tempo determinato dal 03/09/2018
PERELLI	PAOLO	1.527,03	19.851,35	19.851,35	tempo determinato
PINNA	MARIA TERESA	1.308,88	17.015,45	17.015,45	tempo determinato
SITTI	LARA	1.854,25	24.105,22	24.105,22	
SPINELLI	ENRICO	1.826,98	23.750,73	7.916,91	cessato il 30/04/2018
STABELLINI	ALESSIO	1.472,49	19.142,38	19.142,38	tempo determinato
				-	
BERGAMINI	LUCIA	2.306,19	29.980,44	29.980,44	
CAPOZZI	LUCA	2.672,25	34.739,24	34.739,24	
FERRARI	LUCIANA	2.855,28	37.118,64	37.118,64	
LENZERINI	GIOVANNI	5.098,58	66.281,56	66.281,56	tempo determinato
PELLEGRINI	PIERINA	3.221,34	41.877,44	41.877,44	
ROSSI	FULVIO	4.752,38	61.780,96	61.780,96	
TOMMASINI	MORENO	4.338,58	56.401,56	56.401,56	
TRENTINI	LAURA	2.672,25	34.739,24	34.739,24	tempo determinato
TUMIATI	DAVIDE	2.672,25	34.739,24	34.739,24	tempo determinato
VECCHI	MAURO	2.427,14	31.552,80	31.552,80	tempo determinato
TOTALE FONDO		63.365,90	**823.756,75**	**771.981,77**	

OBIETTIVI DI GESTIONE

ART. 26 COMMA 3 DEL CCNL DEL 23/12/1999

ANNO 2018

Ob. Mandato	Ob. Strategico	Ob. Operativo	Area-Settore-Servizio
1. Amministrare Oggi	Un'Amministrazione che si fa trasparente	Completamento, mappatura dei processi e miglioramento continuo in ordine ai procedimenti standard (tempi e costi): a) Proseguimento, mantenimento e ampliamento del Sistema di Gestione Integrato ISO 9001, ISO 14001 ISO 37001 b) Progetto Salute e Sicurezza sul lavoro Legge 81/2008	Tutto l'ente
2. Amministrare Oggi	Le linee di programmazione economico finanziaria	Assicurare l'attuazione ed il costante monitoraggio della spesa e dell'entrata relativa agli investimenti e alla parte corrente	Tutto l'ente