

**INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012. APPROVAZIONE DEI SEGUENTI PROGETTI E ACCORDI:**

1. Progetto "Redazione Provinciale Informagiovani" anno 2012;
2. Progetto "Direzione servizio di emergenza neve e ghiaccio nel territorio del Comune di Ferrara – Inverni 2012/2013 e 2013/2014;
3. Accordo sui criteri per la distribuzione degli incentivi per il recupero gettito fiscale ICI – Anni 2012, 2013 e 2014;
4. Progetto obiettivo 2012-2013 del Servizio Qualità Edilizia – Servizio Pianificazione Territoriale – U.O. Progettazione Attuazione PUA, ai sensi dell'art. 21, comma 1, lettera c, della L.R. 23/2004 e dell'art. 167 del D.Lgs. 42/2004;
5. Accordo sui criteri per la distribuzione della produttività per l'esecuzione del 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni 2011/2012 – Ufficio Statistica.

**Sottoscrizione definitiva**

p. l'Amministrazione  
Comunale

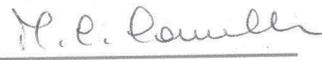


p. le OO.SS.

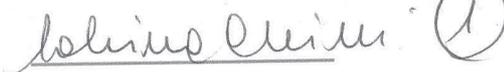
Fp Cgil



Cisl Fp

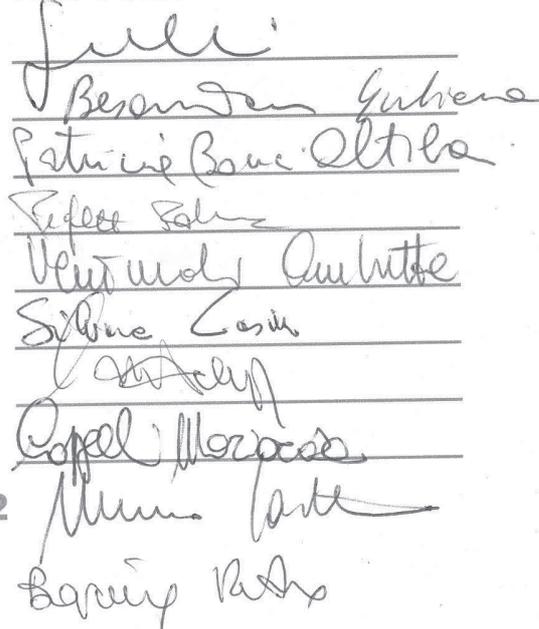


Uil Fpl

 ①

DICCAP

Rsu Comune di Ferrara



**Ferrara, 07 dicembre 2012**

① APPONGO LA FIRMA ALL'INFORM DEL PROGETTO NO 5 CHE NON SI INTENDE SOTTOSCRIVERE

**ACCORDO SUI CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI  
PER IL RECUPERO GETTITO FISCALE ICI - ANNI 2012, 2013 E 2014**

**Premesso:**

Che nel periodo dal 2009 al 2011 i criteri di distribuzione degli incentivi per il recupero ICI erano i seguenti:

- 2% sulle somme recuperate fino a euro 1.000.000,00;
- 3% sulle somme recuperate da 1.000.000,00 a 1.500.000,00 euro;
- 4% sulle somme recuperate da 1.500.000,00 a 2.000.000,00 euro;

importo massimo dell'incentivo 55.000,00 euro.

Di questa percentuale lo 0,2% sarà utilizzato per corsi di formazione e risorse strumentali per i dipendenti del Servizio Servizi tributari.

**Ravvisata la necessità per il triennio successivo (2012-2014) di equilibrare il rapporto fra le somme recuperate e gli incentivi spettanti, le parti concordano i seguenti criteri per la distribuzione al personale degli incentivi annui per il recupero del gettito fiscale ICI:**

- dall'anno 2012 l'attività di recupero gettito fiscale è incentrata sull'accertamento ICI anno d'imposta 2008 e successivi che a seguito dell'introduzione dell'esenzione abitazione principale e assimilate ha ridotto il gettito ordinario ICI del 45% circa con conseguente riduzione della base imponibile;
- fondo unico per il recupero ICI, con esclusione del recupero IMU in quanto attualmente la normativa non lo permette.
- un budget annuale di 55.000,00 euro a fronte di un recupero annuale pari ad euro 1.000.000,00; *ESPECIAMENTE* *Sullo base opposte in parte*
- una riduzione del budget del 20% per ogni riduzione di euro 200.000,00; *el*
- Il budget deve essere aumentato di una percentuale dell'1% per le somme recuperate in eccedenza rispetto all'obiettivo annuo di euro 1.000.000,00. Di questa percentuale lo 0,2% sarà utilizzato per corsi di formazione e risorse strumentali per i dipendenti del Servizio Servizi Tributari; *di cui €*
- la somma per incentivi, determinata come sopra descritto, sarà distribuita al personale, che ha aderito ai progetti nel corso del 2012, del 2013 o del 2014 nel modo seguente: *€*  
il personale sarà valutato secondo i seguenti ~~sei~~ *5* criteri, ognuno dei quali ha un punteggio da 0 a 6 ed un peso relativo del quattro per cento (4%), ad eccezione del criterio ~~che~~ *che* ha un punteggio da 0 a 30 ed un peso relativo dell'ottanta per cento (80%); *per*

*for*  
*scriv BA*

*Alberto Aulera*  
*Basso*  
*Claudio Pi*  
*Silvio Cosani*  
*W. Mithel*  
*BA*

*M*  
*Albano*

*di cui €*

*BA*

- 1) disponibilità ad affrontare nuove situazioni lavorative nel quotidiano come conseguenza del progetto;
- 2) disponibilità a formare un vero team con scambio dei ruoli, a svolgere attività diverse ed a collaborare evitando di alimentare eventuali conflitti. Disponibilità ad apprendere ed utilizzare, fornendo il proprio contributo, nuove metodologie e nuovi strumenti;
- 3) disponibilità ad offrire il proprio contributo oltre l'orario di lavoro oppure dopo avere svolto le attività ordinarie organizzando al meglio il proprio tempo;
- 4) qualità del rapporto con l'utenza;
- 5) peso del lavoro svolto in relazione alla responsabilità, alla complessità e quantità delle pratiche espletate e/o dei contribuenti ricevuti, tenendo conto delle ore lavorate;
- 6) qualità del lavoro svolto.

Il personale sarà valutato dal dirigente, sentiti i responsabili d'Ufficio, in base a detti criteri, che definiscono il grado di coinvolgimento nei progetti.

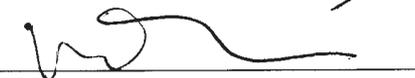
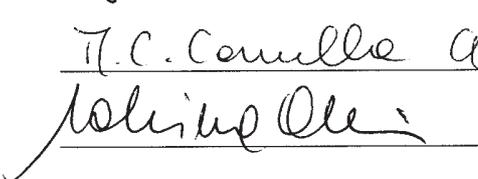
Si precisa, come già sancito negli accordi precedenti che il personale che vedrà riconosciuti, in termini di competenza, incentivi previsti dall'art. 15, lett. K) del CCNL 1/4/1999 e s.m.i., potrà accedere alla produttività nella misura che sarà definita nell'accordo ad essa relativo.

Ferrara, li 27.11.2012

Per la Delegazione trattante


Per le Organizzazioni Sindacali

 FICG  
 Il C. Camillo ASE FP  
  
  
 Claudio  
 Prologit  
 Patrice Bouc Alt. Car.  
 Oreste Senese  
 F. B. Blue  
 S. B. L. L.  
 Silvia Cosmi  
 Alberto Ancher

*Mario Carli*